

Wet Arbeidsmarkt in Balans

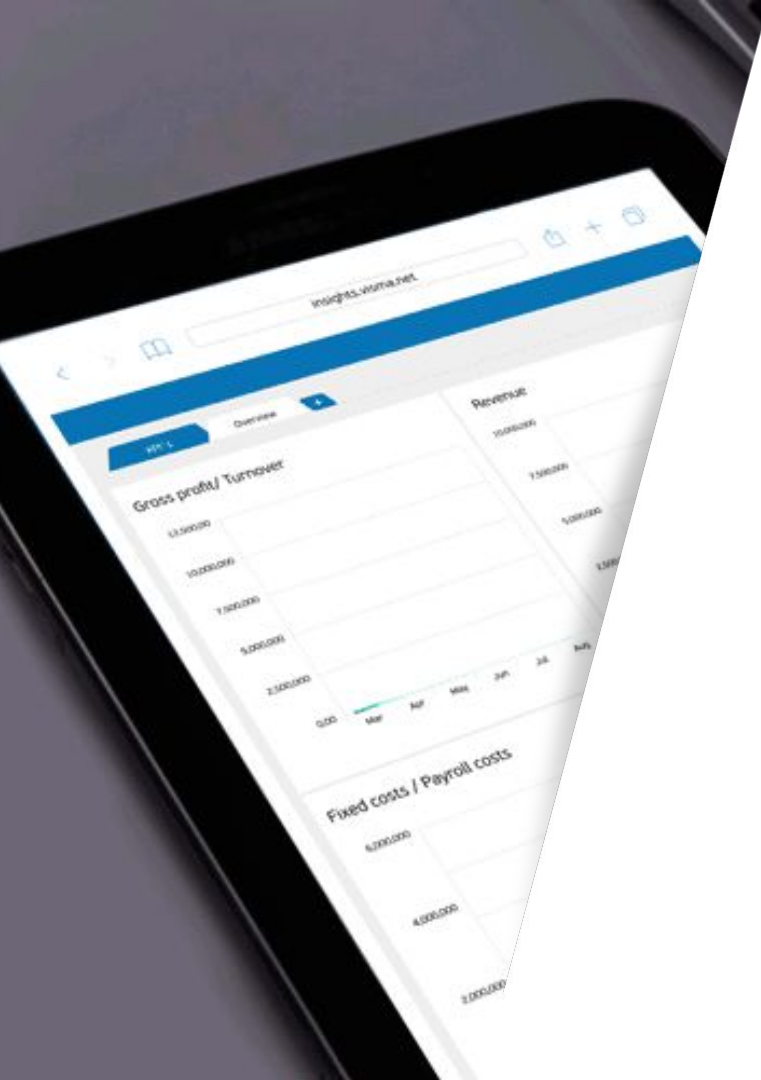
Aanpassingen in Youforce

Voor HR Core Beaufort / Payroll Gemal

Laatste update: 13 december 2019

WAB - 3 belangrijke thema's

1. **Ontslag**
2. **Flexibele arbeid**
3. **Premie differentiatie WW**



Ontslag

Ontslag: wat doet Visma | raet

Transitievergoeding

- eenvoudiger uitbetalen transitievergoeding (opvoeren nieuw dienstverband niet meer nodig per januari 2020)
- rekentool transitievergoeding 2020 beschikbaar gesteld
- indicatie hoogte transitievergoeding wordt berekend in 2020

Reden ontslag moet worden aangeleverd aan fiscus

- aansluiting op voorgeschreven reden ontslag via bestaande rubriek P00850; de referentiewaarden zijn uitgebreid in de december release van HR Core (Online)

Ontslag: wat moet u doen

Transitievergoeding

- Bij het dienstverband waar een transitievergoeding van toepassing is, geeft u de transitievergoeding op via de voorgeschreven wijze op met de rubrieken:
 - ◆ P03699 Transitievergoeding In te vullen met bedrag
 - ◆ P02378 Gelijktijdig volgnr inkomstenverhouding Vult Beaufort automatisch
- De *Indicatie hoogte transitievergoeding* wordt per loonperiode zichtbaar via de uitvoerresultaten. Hiervoor worden drie nieuwe grondslagen geïntroduceerd en de mogelijkheid om een afwijkende datum in dienst op te geven met rubriek P02930 (zie release notes Payroll Gemal 2019-11)
- Desgewenst kunt u een collectieve herrekening over vorig jaar uitvoeren om de *referteperiodes* voor de nieuwe grondslagen te kunnen opbouwen. (zie release notes Payroll Gemal 2019-11)

Ontslag: wat moet u doen

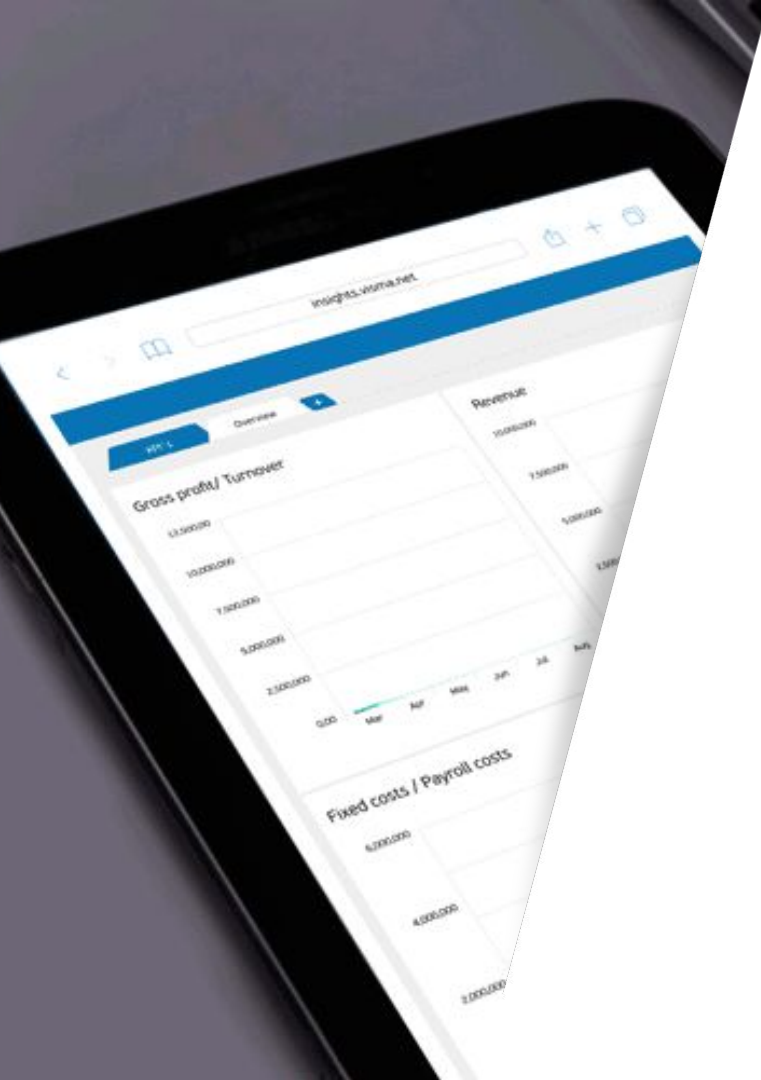
Transitievergoeding

- Draai een *proefrun* voor de berekening Indicatie hoogte transitievergoeding als die in dezelfde maand als de maand van ontslag wordt uitbetaald
- Aanpassingen doorvoeren aansturing rubrieken in *uitdienst proces(sen)*

Ontslag: wat moet u doen

Reden uit dienst

- Aanpassingen doorvoeren in uitdienstproces binnen Self Service op aansturing rubriek P00850 en in HR Core (Online)



Flexibele arbeid

Flexibele arbeid: wat doet Visma | raet

Ketenbepaling

- Beschikbaar: rubrieken om de keten vast te leggen binnen HR Core (Online) en zichtbaar te maken binnen Self Service (PI0061-PI0066)
- Nu al beschikbaar: actieve signalering om een notificatie te tonen in Youforce
- Nu al beschikbaar in HR Core Online: actieve signalering kan een workflow starten voor verlenging / omzetting / uitdienst

Flexibele arbeid: wat doet Visma | raet

Oproepkrachten* aanbod verplicht contract na 12 maanden

- Nieuwe rubriek voor vastleggen code oproepovereenkomst (**P12474**)
- Nu al beschikbaar: actieve signalering om notificatie te tonen in Youforce
- Nu al beschikbaar: proces aanbod via Self Service (inclusief digitale handtekening)
- Nu al beschikbaar in HR Core Online: actieve signalering kan de workflow starten voor schriftelijk aanbod
- Nu al beschikbaar: uren inzichtelijk binnen Payroll Gemal op code 1843

* Min-max contracten vallen ook onder deze definitie

Flexibele arbeid: wat moet u doen

Ketenbepaling

- Inrichting Self Service processen aanpassen van 2 naar 3 jaar
- Inrichting actieve signalering aanpassen van 2 naar 3 jaar

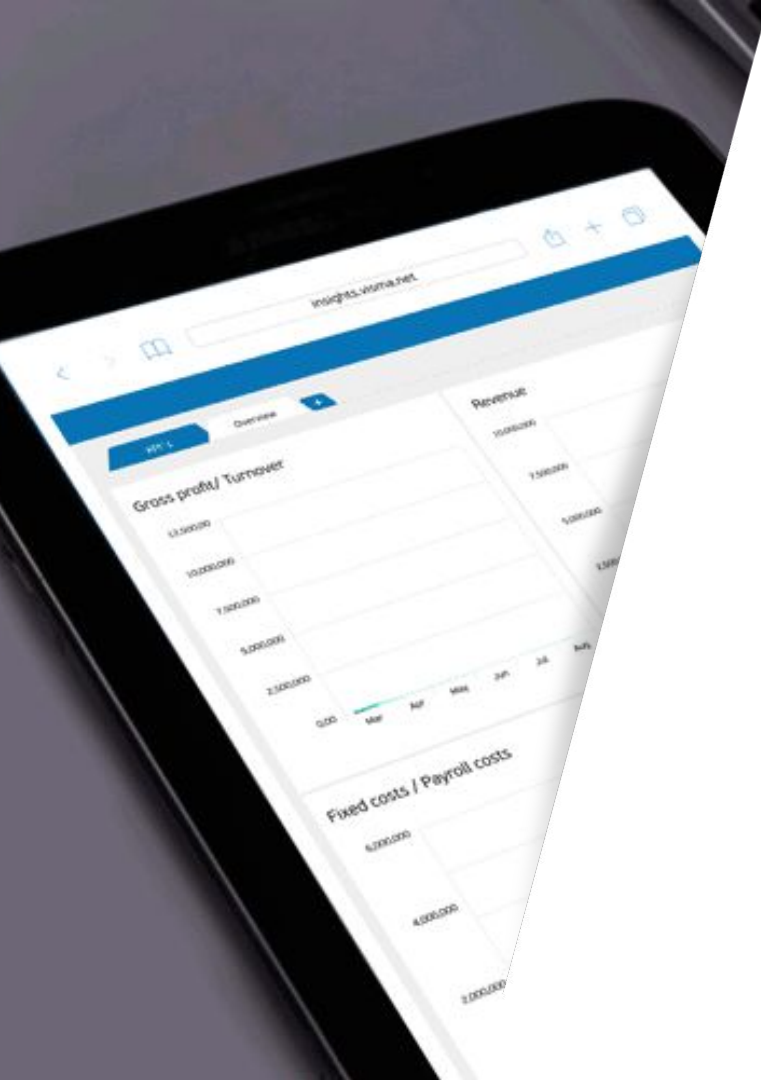
Aanbod oproepkrachten na 12 maanden

- Nieuwe rubriek voor het vastleggen van code Oproepovereenkomst (P12474) op Self Service formulier bij indiensttreding

Flexibele arbeid: wat kunt u nog meer doen

Ketenbepaling en aanbod oproepkrachten

- Inrichting Actieve Signalering voor ketenbepaling / aanzegplicht / aanbod oproepkrachten
- Inrichting automatisch opstarten workflows voor ketenbepaling / aanzegplicht / aanbod oproepkrachten (alleen HR Core Online)



Premie differentiatie WW

Premie differentiatie - voorwaarden

Laag
2.94%

Lage premie

- schriftelijke arbeidsovereenkomst
- voor onbepaalde tijd
- waarin de omvang van de te verrichten arbeid eenduidig is vastgelegd
- maximaal 30% meeruren, tenzij voltijds contract (≥ 35 uur per week)

Hoog
7.94%

Hoge premie

andere contracten

Uitzonderingsituaties

Altijd laag ondanks de indicaties

- Leerling BBL
- Werknemer < 21 jaar én voldoet aan urennorm
 - max. 52 uur per maand of
 - max. 48 uur per 4 weken
 - de uren worden bepaald per aangiftetijdvak
- Uitkering werknemersverzekeringen
 - UWV / werkgeversbetalingen / eigenrisicodragers

A red circle containing the text 'Laag 2.94%' in white. The circle is positioned to the right of the main text area.

Laag
2.94%

Premie differentiatie WW: wat doet Visma | raet

Faciliteren aansturing juiste ww premie

- Introductie verplichte nieuwe velden die ook op de loonstrook moeten worden getoond
 - P08259 Code contract (on)bepaalde tijd (reeds aanwezig)
 - P12294 Schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - P12474 Code oproepovereenkomst
- Introductie aanvullend verplicht veld voor WW-Awf
 - P12170 Code tarief WW-Awf
- Aansturing BBL wordt ingeregeld via bestaande rubriek P04183 die met invoercode 03183 wordt aangeleverd aan Payroll Gemal

WAB-aansturing WW: wat moet u doen

- Pas de Formulieren/Dialogen binnen Self Service aan. Dit geldt voor de nieuwe verplichte rubrieken.
- Pas de profielen in HR Core (Online) aan
- Controleer of alle rubrieken correct zijn gevuld, voor nieuwe medewerkers en voor het zittend personeel
- Controleer of er bij Indirecte Mutaties binnen HR Core (Online) mutaties klaar staan waarbij de aansturing op de oude manier plaatsvindt. Verwijder deze en zorg voor correcte aansturing.

Premie differentiatie WW: hoog/ laag

Indien P12170 = automatisch, dan standaard laag, tenzij:

- P08259 = bepaalde tijd
- Of P12294 = Geen schriftelijke arbeidsovereenkomst
- Of P12474 = Oproepovereenkomst

BBL zal automatisch op laag gaan, op voorwaarde dat P02268 (code aard arbeidsverhouding) = BBL

Ook voor medewerkers jonger dan 21, met tijdelijk contract en minder dan 12 uur per week gemiddeld, zal automatisch het lage tarief worden toegepast

Premie differentiatie WW: uitzonderingen

Indien P12170 = herzien

Medewerkers met een vast dienstverband die binnen twee maanden uitdienst gaan (dit moet handmatig worden aangestuurd)

30% controle kan leiden tot herziening

De lage ww premie moet worden herzien als een medewerker binnen één kalenderjaar meer dan 30% uren extra verloond heeft gekregen dan contractueel is overeengekomen binnen een vast contract (dit geldt niet bij een dienstverband van 35 uur of meer)

o

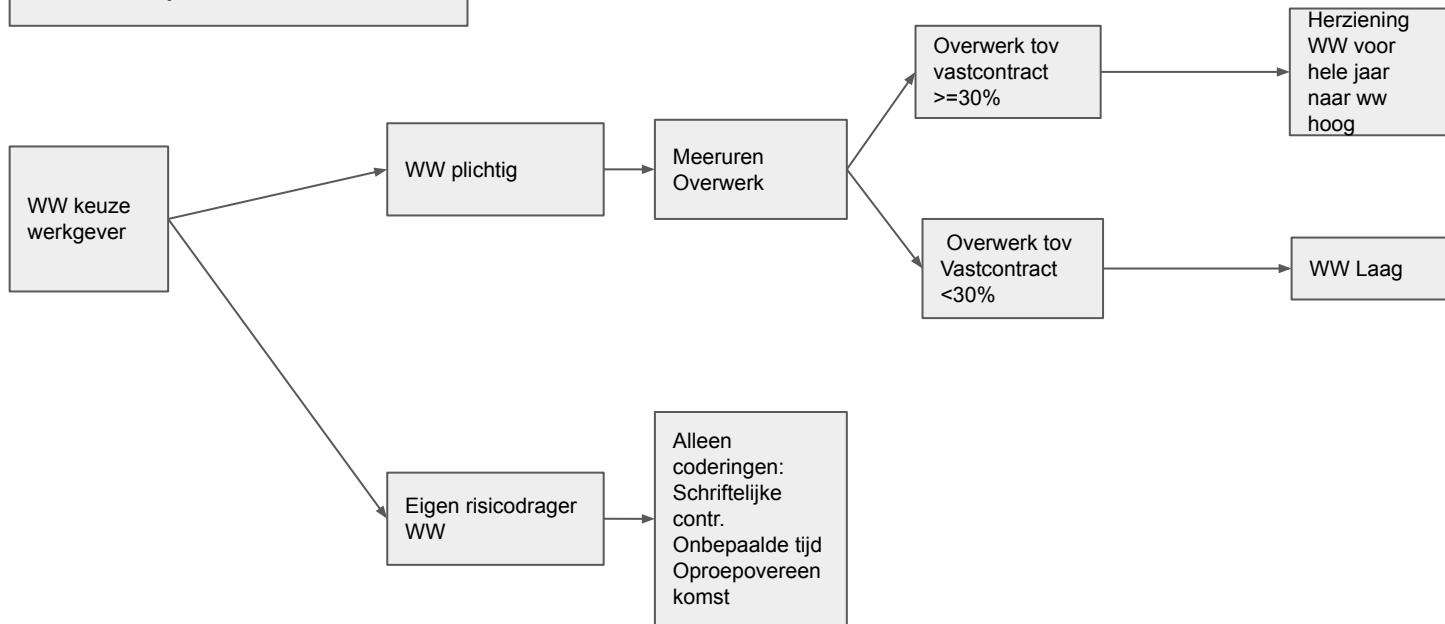
Premie differentiatie WW: wat doet Visma | raet

Faciliteren 30% controle en herrekening

- Vaststelling 30% bij “normaal” meerwerk/overwerk op contract < 35 uur
- Introductie van vier nieuwe rubrieken om onderscheid te maken tussen vaste contracturen en tijdelijke uitbreiding binnen een bestaand dienstverband
- Binnen Payroll Gemal inzage 30% uren boven vast contract

WAB - toetsing 30%

Situatie contract onb.
Met overwerk/meeruren
<35 uur per week



Premie differentiatie WW: 30% i.c.m. tijdelijke urenuitbreiding

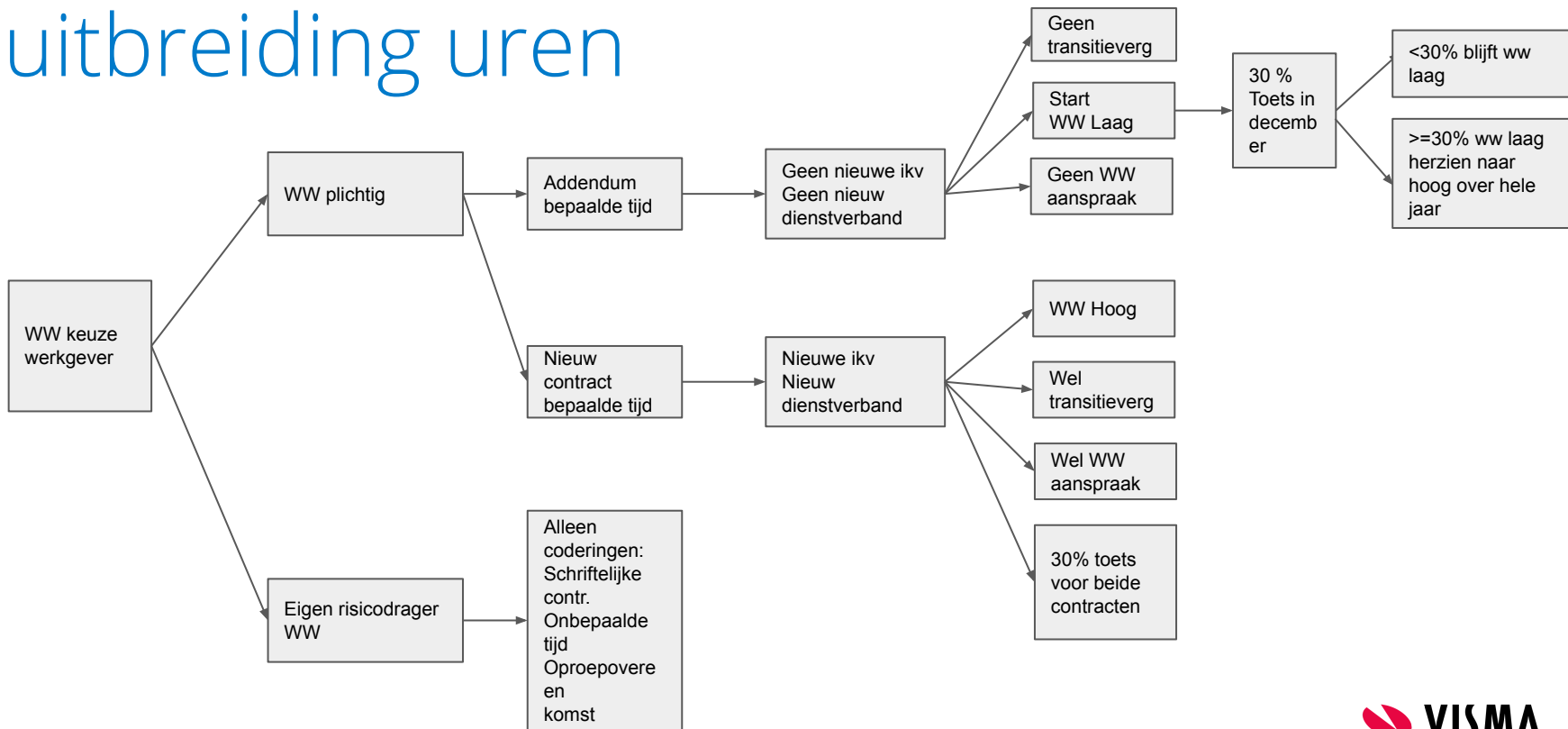
Maak een afweging of u voor tijdelijke uitbreiding van uren:

1. een nieuw dienstverband aanmaakt;
2. of dat u binnen het bestaande dienstverband kiest voor addendum en apart opvoeren van de uitbreiding;
3. gebruik maakt van de bestaande mogelijkheden (vb overwerk/meerwerk/extra uren)

Voor de tweede optie komt nieuwe functionaliteit beschikbaar om een tijdelijke uitbreiding van uren binnen een bestaand dienstverband vast te kunnen leggen zodat de 30% toetsing kan worden uitgevoerd.

De effecten zijn zichtbaar gemaakt op de volgende slide.

WAB - toetsing 30% i.c.m. tijdelijke uitbreiding uren



WAB-Toetsing 30% tijdelijke uitbreiding: wat doet Visma | raet

Er zijn zes rubrieken beschikbaar:

- twee bestaande
 - P01109 "Uren per week"
 - P00404 "%Deeltijdbetrekking"
- vier nieuwe
 - Vaste contract uren
 - Percentage vast contract
 - Tijdelijke contracturen
 - Percentage tijdelijk contract

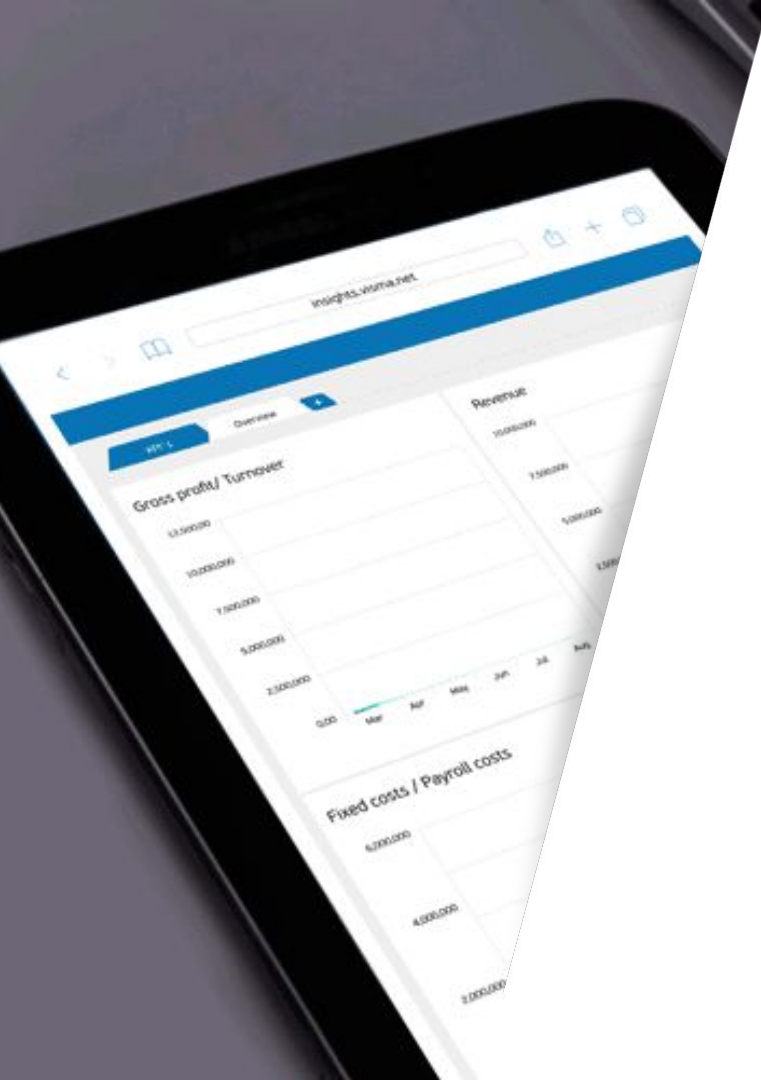
WAB-Toetsing 30% tijdelijke uitbreiding: wat doet Visma | raet

Werkwijze:

- Payroll Gemal bepaalt met drie indicatoren automatisch het juiste WW percentage (hoog/laag).
- De bestaande rubrieken P01109 en P00404 worden in HR Core Beaufort berekend op basis van de nieuwe rubrieken. U kunt deze gegevens zelf niet meer aanpassen.
- Payroll Gemal gaat een 30% toetsing uitvoeren. Deze komt als indicatie gedurende het hele jaar beschikbaar.
- In december 2020 voert Payroll Gemal automatisch de WW herziening uit met de 30% toets

WAB-Toetsing 30% tijdelijke uitbreiding wat moet u doen

- Het gebruik van de tijdelijke uren uitbreiding binnen een bestaand contract op basis van de vier nieuwe rubrieken kan worden ingeregeld via een eenmalige aanpassing via Beaufort Service. Dit geeft u de tijd om zelf te bepalen wanneer u overstapt en de benodigde voorbereidingen te treffen. Zorg er wel voor dat de verloning in januari op deze manier wordt aangestuurd om aan het einde van het jaar de toetsing goed uit te kunnen voeren!
- Pas de Formulieren/Dialogen binnen Self Service aan.
- Controleer of alle rubrieken juist gevuld zijn, voor nieuwe medewerkers en voor het zittend personeel
- Controleer of er bij Indirecte Mutaties binnen HR Core (Online) nog mutaties klaar staan waarbij de aansturing nog op de oude manier is. Verwijder deze en zorg voor correcte aansturing.



Communicatie

WAB Communicatie

- Via de maandelijkse release notes van de diverse applicaties gepubliceerd in de community Release Informatie
- Via speciale WAB release notes in de WAB Community
- Veelgestelde vragen lijst (FAQ) WAB Community
- Nieuwsbrieven
- Kennisartikelen 4me
- Jaarwerksessies