



 **VISMA** | YouServe

**Omdat mensen je grootste kapitaal zijn**

# Ouderschapsverlof 2023

Workshop



# Spelregels



- Gelieve de microfoons af te zetten
- Ook de camera's uitzetten in verband met de snelheid van de verbinding
- Tijdens de workshop kunnen vragen worden gesteld (via de chatfunctie)
- Zo mogelijk worden vragen tijdens het webinar beantwoord
- Nakomende vragen versturen naar de mailbox van [levin.lenaerts@visma.com](mailto:levin.lenaerts@visma.com)

# Journey Ouderschapsverlof

Inrichting en gebruik HR You 2023

# Journey HR You - Ouderschapsverlof

## Inrichting

- Verlof regeling
- Verlofsoorten
- HR Stuurgegevens
- Onbetaald verlof  
afbouw regulier verlof

## Gebruik medewerker

- Kind opvoeren  
(geboortedatum)
- Keuze opnemen  
ouderschapsverlof
- Verlofaanvraag
  - Automatisch
  - Betaald 1
  - Betaald 2
  - Onbetaald

## Overzicht

### HR You

- Verlof saldo scherm
- Rapport verlof inrichting
- Rapport verlof saldo

# Belangrijke elementen

- Verlofregeling
  - Verlofsoort kiezen
    - Betaald 1
    - Betaald 2
    - Onbetaald
  - Verlof recht per jaar = 0
  - Prioriteit inrichten
  - Ouderschapsverlof recht o.b.v. kind invullen
    - Betaald 1
    - Betaald 2
    - Onbetaald
  - Maximum negatief (altijd nul = 0 )

# Belangrijke elementen (2)

## HR Stuurgegevens

- Leeftijd grens
  - Betaald 1 & 2 : 1 jaar
  - Onbetaald: 8 jaar
- OSV Factor:
  - Betaald 1 & 2: 9 (weken)
  - Onbetaald: 17 (weken)
  - Totaal 26 weken

Klant kan en mag positief afwijken van bovengenoemde waarden.

# Belangrijke elementen (3)

## Kind

- Geboortedatum
- Indicatie Ouderschapsverlof opnemen : Ja

Het verlofrecht extra individueel verlofrecht wordt berekend wanneer de indicatie *Ouderschapsverlof opnemen* op **Ja** staat en is dan direct beschikbaar bij de verlofsoorten die gekoppeld zijn aan de ouderschapsverlof indicatoren.





# Schermen

Inrichting

# Verlofsoort inrichting

## Inrichting verlofsoort: Drie ouderschapsverlof soorten

veld	Onbetaald	betaald	Automatisch **
Verlofsoort	Ouderschapsverlof (Onbetaald)	Ouderschapsverlof (betaald 1)	Ouderschapsverlof (automatisch)
Verlofrecht per jaar*	0	0	0
Prioriteit *	2	1	99
Ouderschapsverlof recht o.b.v. kind	Onbetaald	Betaald 1	Automatisch (osv)
Gevolgen v. Opb. Verlof	Ja	Nee	Nee
Maximum negatief *	0	0	0
Label overzicht	Letter voor in overzicht	Letter voor in overzicht	n.v.t.
Label kleur	Kleur voor in overzicht	Kleur voor in overzicht	n.v.t.

\* - Velden met een Sterretje moeten ingevuld worden

\*\* - Wordt alleen gebruikt bij automatisch toekennen verlof bij een verlofaanvraag

Verlofsoorten (uren)

Basisrechten

Bijzondere rechten

Verlofsoort \* Ouderschapsverlof (automatisch) ▼

Verlofrecht per jaar (in eenheden)

Max. over te hevelen eenheden

Geldigheidsduur (in maanden)

Prioriteit

Peildatum 1 leeftijd

Peildatum 2 leeftijd

Peildatum 1 dienstjaren

Peildatum 2 dienstjaren

Peildatum 1 obv AOW leeftijd

Peildatum 2 obv AOW leeftijd

Combinatie leeftijd/dienstjaren \* Alle ▼

Afrondingsmethode \* Geen afronding ▼

Begindatum

Einddatum

Automatische afboeking

Ouderschapsverlof recht o.b.v. kind \* Automatisch OSV ▼

Gevolgen voor opbouw verlof

Maximum negatief

Label overzicht

Kleur overzicht ▼

Minimale duur dienstverband

Maximale urenfactor o.b.v. contracturen/week

Maximale eenheden vast

# HR Stuurgegevens

Verlofregeling [7600]	Verlofregeling de Boomgaard [10002973]		
Startjaar verlofrechten [7567]	2020		
Beginmaand verlofjaar [7566]	Januari [01]		
Werkpatroon [7502]	Fulltime 40 uur (8888800) [10011331]		
Werkrooster methode [7518]	Eerste dag van het jaar [1]		
Verlofrechten obv aflooptdatum contract [7015]	Nee		
Verlofsoort aanv. geboorteverlof [10525369]	Aanvullend geboorteverlof [10006870]		
Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (Onbetaald) [7048]	8	OSV Factor (Onbetaald) [7044]	17,00
Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 1) [10527386]	1	OSV Factor (betaald 1) [10527387]	9,00
Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 2) [10527388]		OSV Factor (betaald 2) [10527389]	

Minimaal de wettelijke inrichting om:

- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (Onbetaald) [7048]: 8 jaar
- OSV Factor (Onbetaald) [7044] : 17 weken
- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 1) [10527386] : 1 jaar
- OSV Factor (betaald 1) [10527387] : 9 weken

Indien er toch altijd met 26 weken wordt gerekend voor onbetaald ouderschapsverlof, dan is een waarde nog gevuld op Bedrijfscao niveau, dit kan worden aangepast via het menu: *Instellingen - Verlof - Ouderschapsverlof correctie bedrijfscao*

# Bedrijfs cao correctie

De boomgaard / Eikenhout (Maand) / 187 - Bos en natuur raam

Peildatum \*

1-9-2022

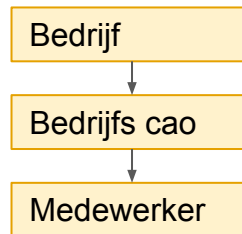


OSV Factor (Onbetaald) [7044]

17,00

Leeftijdsgrens ouderschapsverlof  
(Onbetaald) [7048]

8



- Voor langere tijd kon bij de inrichting van een bedrijfs cao de OSV factor en leeftijdsgrens worden opgegeven, bij het aanmaken van een bedrijf.
- Bedrijfs-cao niveau zit tussen Bedrijf en medewerker.
- Door de HR Stuurgegevens in te richten, kon het voorkomen, dat er toch nog met ander OSV factor wordt gerekend. Dit is te corrigeren door op het scherm Ouderschapsverlof correctie bedrijfs cao, de waarden te verwijderen (leeg te halen).

# Verlof afbouw (korten) inrichting

Peildatum \* 1-10-2022

Details

Verlofsoorten (uren)

Basisrechten Bijzondere rechten Verlof korting

Verlofsoort	Begindatum	Einddatum	Korten
Aanvullend geboorteverlof			<input type="checkbox"/>
Baaldag			<input type="checkbox"/>
Bijzonder verlof			<input type="checkbox"/>
Bovenwettelijk verlof	01-01-2022	31-12-9999	<input checked="" type="checkbox"/>
Wettelijk verlof	01-01-2022	31-12-9999	<input checked="" type="checkbox"/>

Verlofsoort Ouderschapsverlof (onbetaald)

Verlofrecht per jaar (in eenheden) 0,00

Max. over te hevelen eenheden

Geldigheidsduur (in maanden)

Prioriteit 2

Peildatum 1 leeftijd

Peildatum 2 leeftijd

Peildatum 1 dienstjaren

Peildatum 2 dienstjaren

Peildatum 1 obv AOW leeftijd

Peildatum 2 obv AOW leeftijd

Combinatie leeftijd/dienstjaren \* Alle

Afrondingsmethode \* Geen afronding

Begindatum 1-10-2022

Einddatum 31-12-9999

Automatische afboeking

Ouderschapsverlof recht o.b.v. kind \* Onbetaald

Gevolgen voor opbouw verlof

Maximum negatief 0,00

Label overzicht 0

Kleur overzicht Oranje

Minimale duur dienstverband 0,0

Maximale urenfactor o.b.v. contracturen/week

Maximale eenheden vast

Per verlofsoort kies welk ander verlofsoort de afbouw plaats vindt.

Voorbeeld:

- Bron: Ouderschapsverlof (onbetaald)
- Doel: Wettelijk verlof
- Doel: Bovenwettelijk verlof

Opgenomen uren verlof verlagen het basis recht van Wettelijk- en bovenwettelijk verlof.



# Schermen

Gebruik

# Kind

Achternaam kind [7260] *	<input type="text" value="Tromp"/>	Tussenvoegsels kind [7266]	<input type="text"/>
Voorletters kind [7267]	<input type="text" value="C"/>	Voornamen kind [7268]	<input type="text"/>
Code/Roepnaam kind [7265] *	<input type="text" value="D2"/>	Geboortedatum kind [7261] *	<input type="text" value="17-8-2022"/>
Geslacht [36]	<input type="text" value="Vrouw [2]"/>	Datum overlijden kind [7264]	<input type="text"/>
Memo [7304]	<input type="text"/>	Aanvraag aanv. geb.verlof (weken) [10525367]	<input type="text"/>
Ouderschapsverlof opnemen [10527700]	<input type="text" value="Ja"/>	Extern opgenomen ouderschapsverlof (betaald 1) [10527390]	<input type="text"/>
Extern opgenomen ouderschapsverlof (onbetaald) [7043]	<input type="text"/>	Extern opgenomen ouderschapsverlof (betaald 2) [10527391]	<input type="text"/>
Pasfoto [7146]	<input type="text"/>		

## Verplicht:

- Achternaam, Geboortedatum, Roepnaam

## Voor berekenen ouderschapsverlof recht:

- Ouderschapsverlof Opnemen - Op Ja

## Nieuw in dienst en reeds verlof opgenomen bij vorig werkgever:

- Extern opgenomen ouderschapsverlof (in uren)

# Verlof aanvraag

## Ouderschapsverlof (automatisch)

- Extra verlofsoort binnen verlof regeling, gekoppeld aan ouderschapsverlof o.b.v. kind *automatisch (osv)*
- Bij verlof aanvraag wordt o.b.v. prioriteiten vervaldatum ouderschapsverlof, de verlofaanvraag verdeeld.

### Verlofsaldo Uren

Verlofjaar 2022

Verlofsoort	Basisrecht	Leeftijd verlof	Dienstjaren verlof	Extra individueel recht	Overgeheveld	Totaal	Opgenomen verlof		Vervallen verlof	Saldo	Eerstvolgende vervaldatum	Te vervallen verlof
							Verrekend	Niet verrekend				
Ouderschapsverlof (onbetaald)	0,00	0,00	0,00	680,00	0,00	680,00	328,00	(0,00)	0,00	352,00	7-8-2030	352,00
Ouderschapsverlof (betaald 1)	0,00	0,00	0,00	360,00	0,00	360,00	360,00	(0,00)	0,00	0,00		
Wettelijk verlof	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00	160,00	0,00	(0,00)	0,00	160,00	1-7-2023	160,00
Bovenwettelijk verlof	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,00	0,00	(0,00)	0,00	48,00	1-1-2027	48,00
Baaldag	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00	(0,00)	0,00	16,00		
<b>Totaal</b>										<b>576,00</b>		

### Details

Datum aanvraag	30-9-2022	Verlofsoort ++	Ouderschapsverlof (automatisch)
Begindatum	1-9-2022	Reden verlof	
Einddatum	31-12-2022	Soort verrekening	Verrekenen
Verlof(eenheden)	688,00	Status verlofaanvraag *	Goedgekeurd
		Memo	

### Verlof(eenheden)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
September 2022	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Oktober 2022	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00
November 2022	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
December 2022	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	



# Verlof saldo

- Ouderschapsverlof recht als Extra individueel verlofrecht
  - Per kind benoemd bij Extra individueel verlofrecht blok
- Vervaldatum o.b.v. geboortedatum kind
- Overgeheveld restant verlof na vervaldatum in kolom Overgeheveld + en -
- Korting regulier verlof bij opname onbetaald verlof

Verlofsoort	Basisrecht	Leeftijdsuren	Dienstjaren uren	Extra ind. recht	Overgeheveld	Totaal	Opgenomen verlof		Vervallen uren	Saldo	Openstaand saldo	Eerstvolgende vervaldatum	Te vervallen uren
							Verrekend	Niet verrekend					
Ouderschapsverlof (onbetaald)	0	0	0	680	0	680	432,00	(0,00)	0	248	0	1-8-2030	248,00
Ouderschapsverlof (betaald 1)	0	0	0	360	0	360	144,00	(0,00)	0	216	0	1-8-2023	216,00
Wettelijk verlof	126,77	0	0	0	0	126,77	0,00	(0,00)	0	126,77	0	1-7-2023	126,77
Bovenwettelijk verlof	38,03	6,34	1,58	0	0	45,95	0,00	(0,00)	0	45,95	0	1-1-2027	45,95
<b>Totaal</b>										<b>636,72</b>			

Verlofsoort	Vervaldatum	(Te) vervallen uren
Ouderschapsverlof (onbetaald)	1-8-2030	248
Ouderschapsverlof (betaald 1)	1-8-2023	216
Wettelijk verlof	1-7-2023	126,77
Bovenwettelijk verlof	1-1-2027	45,95

Opgenomen verlof 432 / Contract uren jaar 2080 \* Verlofrecht jaar 160 = 33,23

## Gekorte verlof uren

Verlofsoort	Basisrecht verlofsoort	Verlaging basisrecht	Restant basisrecht	Basisrecht leeftijd	Verlaging leeftijd	Restant leeftijd	Basisrecht dienstjaren	Verlaging dienstjaren	Restant dienstjaren
Wettelijk verlof	160	-33,23	126,77	0	0	0	0	0	0
Bovenwettelijk verlof	48	-9,97	38,03	8	-1,66	6,34	2	-0,12	1,58

## Extra individueel verlofrecht

Type recht	Boekingsdatum	Verlofsoort	Verlofuren	Omschrijving	Vervaldatum
Enmalig	27-9-2022	Ouderschapsverlof (betaald 1)	360	LS Struik 2022/08/01	1-8-2023
Enmalig	27-9-2022	Ouderschapsverlof (onbetaald)	680	LS Struik 2022/08/01	1-8-2030

## Verlofaanvragen

Verlofsoort	Begindatum	Einddatum	Aantal uren	Status
Ouderschapsverlof (betaald 1)	1-9-2022	10-1-2023	144	Goedgekeurd
Ouderschapsverlof (onbetaald)	27-9-2022	10-1-2023	432	Goedgekeurd

Opgenomen onbetaald ouderschapsverlof



# Rapport

Overzicht HR inrichting

# Overzicht HR inrichting

Nieuw rapport, bevat volgende tabbladen in excel:


- Verlofregeling - Verlofsoorten
- Bijzondere uren
- Korten uren
- Actief verlofjaar


## Uitleg

- ❖ Verlofregeling - Verlofsoorten: Alle verlofregelingen en verlofsoorten bij een klant
- ❖ Bijzondere uren: Alle bijzondere uren per verlofsoort
- ❖ Korten verlof: Per verlofsoort bron, alle doel korting basisrecht verlofsoorten
- ❖ Overzicht van het actieve verlofjaar per bedrijf

# Overzicht HR inrichting

De boomgaard

Peildatum \*  

Opslaan als \*  

Verlofregeling	<input checked="" type="checkbox"/>
Bijzonder verlof	<input checked="" type="checkbox"/>
Korten verlofrecht	<input checked="" type="checkbox"/>
Actief verlofjaar	<input checked="" type="checkbox"/>
Verlof koppeling payroll	<input checked="" type="checkbox"/>
Werkpatroon	<input checked="" type="checkbox"/>

- Inrichting van verlofregeling en verlofsoorten
- Bijzonder verlof overzicht
- Bron en doel verlof - verlagen basisrecht
- Actief verlof jaar per bedrijf
- Koppeling van verlofsoorten naar de payroll awv loondoorbetaling bij verlof
- Definities van werkpatronen op Klant/bedrijf en medewerker niveau.

## Overzicht HR inrichting



# Berekeningen

# Ouderschapsverlof recht en afbouw

- Betaald ouderschapsverlof - Contracturen per week \* 9 weken
- Onbetaald ouderschapsverlof - Contracturen per week \* 17 weken
- Vervaldatum Betaald ouderschapsverlof: Geboortedatum kind + 1 jaar
- Vervaldatum Onbetaald ouderschapsverlof: Geboortedatum kind + 8 jaar
- Korten verlof o.b.v. opgenomen onbetaald verlof
  - Totaal uren verlof / Contract uren per jaar \* opgenomen uren onbetaald OSV
  - Voorbeeld:
    - Contract uren per week 40 = 2080 uren per jaar
    - Wettelijk verlof  $40 * 4 = 160$
    - Opgenomen ouderschapsverlof (in een jaar) stel 80
    - Afbouw verlof:  $160 / 2080 * 80 = 6.15$  uur afbouw
    - Saldo wettelijk verlof  $160 - 6.15 = 153.85$

# Overhevelen uren **ouderschapsverlof**

Bij de inrichting van Ouderschapsverlof wordt de geldigheid **NIET** opgegeven. Deze wordt bepaald aan de hand van de gegevens elementen:

- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (onbetaald) - Vervaldatum 1-9-2030 (8 jaar)
- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 1) - Vervaldatum 1-9-2023 (1 jaar)
- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 2) - Vervaldatum 1-9-2023 (1 jaar)

Bij het invoeren van een kind en het verlofrecht berekenen, wordt op basis van de geboortedatum van het kind en de OSV factor, de Vervaldatum berekend.

## Voorbeeld: Geboortedatum 1-9-2022

Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (Onbetaald) [7048]	<input type="text" value="8"/>
Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 1) [10527386]	<input type="text" value="1"/>
Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 2) [10527388]	<input type="text" value="1"/>

# Overhevelen uren **ouderschapsverlof**

Overhevelen van bij gelijke Vervaldatum:

- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (onbetaald) - Vervaldatum 1-9-2030 (8 jaar)
- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 1) - Vervaldatum 1-9-2023 (1 jaar)
- Leeftijdsgrens ouderschapsverlof (betaald 2) - Vervaldatum 1-9-2023 (1 jaar)

Indien de vervaldatum van twee verlofsoorten gelijk is, wordt gekeken naar de verlofsoort prioriteit.

- Onbetaald (3)\*
- Betaald 1 (2)\*
- Betaald 2 (1)\*

Vervallen verlof wat overblijft (indien er saldo is)

- Betaald verlof 2 -> Betaald verlof 1.
- Betaald verlof 1 -> Onbetaald
- Onbetaald (vervalt)

Betaald 2 en betaald 1 gelijke Vervaldatum, dan prevaleert prioriteit.



# Prioriteit bij opnemen ouderschapsverlof

Elk ouderschapsverlof met een indicatie Ouderschapsverlof Recht o.b.v. kind t.w.:

- Onbetaald (3)
- Betaald 1 (2)
- Betaald 2 (1)

Door te kiezen voor het verlofsoort Ouderschapsverlof (automatisch), wordt op basis van Vervaldatum en prioriteit het ouderschapsverlof afgeboekt.

*Getal tussen haakjes geeft prioriteit weer.*

# Prioriteit bij opnemen **ouderschapsverlof**

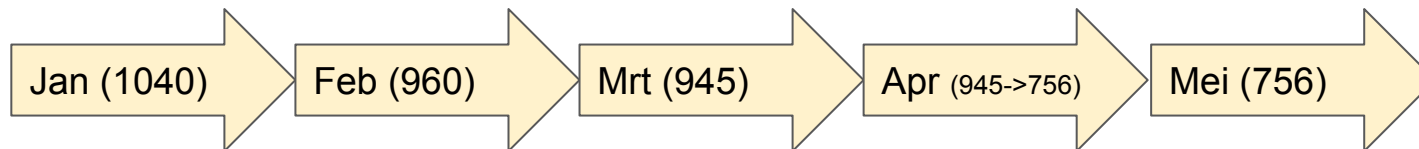
Medewerker werkt fulltime (40 uur per week). Hij neemt bij de geboorte van het kind direct 23 weken ouderschapsverlof op.

De verdeling op basis van prioriteit en wordt dus geboekt op *Ouderschapsverlof (Automatisch)*

Verlof	OSV	prioriteit	Recht	Opgenomen (verdeeld)	Saldo
Betaald verlof 2	5	1	200 (5 * 40 uur)	(5 * 40 = 200), Nog te verdelen 18 weken	0
Betaald verlof 1	4	2	160 (4 * 40 uur)	(4 * 40 = 160), nog te verdelen 14 weken	0
Onbetaald	17	3	680 (17 * 40 uur)	(14 * 40 = 560 ), nog te verdelen 3 weken	120 (3 * 40)
Totaal	26		1040 (26 * 40)	(23 * 40 = 920 uur opgenomen)	120 (1040-920)

Direct ouderschapsverlof opnemen kan ook. Prioriteitsregels zijn dan niet meer toegepast.

# Contracturen wijziging



<b>Contract uren</b> 40	Opgenomen verlof 80	Opgenomen verlof 15	<b>Contract uren</b> 32	Opgenomen verlof 20
Ouderschaps verlof 26 weken  Uren 1040	Restant uren april $1040 - 80 - 15 = 945$  $945 / 40 * 32 = 756$ Correctie $(32 - 40 = - 8) * (945 / 40) = -189$ $(756 - 945 = -189)$			Saldo 756 Verlof 20 Restant 736

# Journey Ouderschapsverlof

Inrichting en gebruik Self Service 2023

# Inrichting HR Self Service Ouderschapsverlof

Per 15-12-2022 komen standaard formulieren ter beschikking via 999998 (definities importeren).

In HR Self Service bestaat de Best Practice voor Ouderschapsverlof uit twee workflows:

- Kindgegevens (Activering ouderschapsverlofberekening van betaald en onbetaald ouderschapsverlof saldi)
- Verlofsaldi betaald en onbetaald zijn zichtbaar in Self Service
- 1 workflow: Opname betaald/onbetaald ouderschapsverlof

Let op!

Huidige inrichting in Self Service dient te worden aangepast naar deze nieuwe situatie!

Deze methodiek verloopt via HRYou Core (HREasy). Werk je met een maatwerk workflow dan verlopen de berekeningen via HR Self Service en werk je niet met de methodiek van HRYou Core (HREasy).

# Kindgegevens formulier - Aanvraag

 ST Kindgegevens: Indienen



Roepnaam:	Tinus	Bedrijfsnaam:
Medewerkernaam:	T Test	Organisatorische eenheid:
Medewerkercode:	X1688	Functie:
Manager:	Manager. M	

## Kindgegevens (1 t/m 3)

 Er is op dit formulier ruimte om meerdere kindgegevens in te vullen. De velden voor de andere kindgegevens zijn niet verplicht om dit formulier in te kunnen dienen.

Achternaam kind *	<input type="text"/>
Tussenvoegsels kind	<input type="text"/>
Voorletters kind	<input type="text"/>
Voornamen kind	<input type="text"/>
Roepnaam kind *	<input type="text"/>
Geboortedatum kind *	<input type="text"/>
Geslacht	<input type="text"/>

## Verlofkeuzes (optioneel)

 Wil je voor jouw kind aanvullend geboorteverlof en/of ouderschapsverlof opnemen en vul dan onderstaande velden in.

Aanvraag aanv. geb.verlof (weken)	<input type="text"/>
Ouderschapsverlof opnemen	<input type="text"/>
Extern opgenomen ouderschapsverlof (betaald 1)	<input type="text"/>
Opgenomen ouderschapsverlof vorige wg (onbetaald)	<input type="text"/>
Kindgegevens verwijderen?	<input type="text" value="Nee"/>

- De rubriek “Ouderschapsverlof opnemen” is een A00001 rubriek met de opties: *leeg* of *Ja*
- De rubriek 105277001KD “Ouderschapsverlof opnemen” wordt gevuld met 1 via een javascript

# I - Opname ouderschapsverlof



Opname  
betaald/onbetaald  
ouderschapsverlof

## Aanvraag ouderschapsverlof

### Verlofsaldo 2022

#### Verlofsaldo

#	Verlofsoort	Basisrecht	Leeftijdsuren	Dienstjaren uren	Extra ind.recht	Overgeheveld	Verlofsoort	Opgenomen	Vervallen	Huidig saldo
<input type="checkbox"/>	1 Ouderschapsverlof (onbetaald)	0.00	0.00	0.00	646.00	0.00	646.00	0.00	0.00	<b>646.00</b>
<input type="checkbox"/>	2 Ouderschapsverlof (betaald 1)	0.00	0.00	0.00	342.00	0.00	342.00	0.00	0.00	<b>342.00</b>
<input type="checkbox"/>	3 Wettelijk verlof	160.00	0.00	0.00	0.00	0.00	160.00	0.00	0.00	<b>160.00</b>
<input type="checkbox"/>	4 Bovenwettelijk verlof	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.00	0.00	0.00	<b>56.00</b>
<input type="checkbox"/>	5 ADV/RVD	104.00	0.00	0.00	0.00	0.00	104.00	0.00	0.00	<b>104.00</b>
<b>Totaal</b>							1308.00	0.00	0.00	<b>1308.00</b>

 Registreer de gegevens van het kind waar je ouderschapsverlof voor aanvraagt, voordat je gebruik maakt van dit formulier.  
Gebruik hiervoor de tegel 'Kindgegevens', dat je vindt onder het tabblad 'Gegevens wijzigen' via Start.

Begindatum \*

Einddatum \*

Verlofuren per dag

Toelichting

Herhalend verlof

Week patroon

# I - Opname ouderschapsverlof



Opname  
betaald/onbetaald  
ouderschapsverlof

Roepnaam: Tinus  
Medewerkernaam: T Test  
Medewerkercode: X1688  
Manager: Manager, M  
Bedrijfsnaam: Testbedrijf VD Leegte Metaal  
Organisatorische eenheid: TVDL\_Testbedrijf VD Leegte Metaal B.V.  
Functie: Nader te bepalen

## Verlof per dag

### Verlofsaldo 2022

#### Verlofsaldo

#	Verlofsoort	Basisrecht	Leeftijdsuren	Dienstjaren uren	Extra ind.recht	Overgeheveld	Verlofsoort	Opgenomen	Vervallen	Huidig saldo
<input type="checkbox"/>	1 Ouderschapsverlof (onbetaald)	0.00	0.00	0.00	646.00	0.00	646.00	0.00	0.00	<b>646.00</b>
<input type="checkbox"/>	2 Ouderschapsverlof (betaald 1)	0.00	0.00	0.00	342.00	0.00	342.00	0.00	0.00	<b>342.00</b>
<input type="checkbox"/>	3 Wettelijk verlof	160.00	0.00	0.00	0.00	0.00	160.00	0.00	0.00	<b>160.00</b>
<input type="checkbox"/>	4 Bovenwettelijk verlof	56.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.00	0.00	0.00	<b>56.00</b>
<input type="checkbox"/>	5 ADV/RVD	104.00	0.00	0.00	0.00	0.00	104.00	0.00	0.00	<b>104.00</b>
<b>Totaal</b>							<b>1308.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1308.00</b>

Werkuren	Datum	Uren	Reeds opgenomen uren
8.00	01-11-2022 dl	<input type="text" value="8.00"/>	<input type="text" value="0.00"/>
	Totaal	8.00	

Terug

Verder





Veel gestelde vragen

# Veel gestelde vragen

- Verlof saldo wordt niet berekend
  - Controleer of medewerker een kind heeft
  - Controleer of indicatie Ouderschapsverlof Opnemen verlof op Ja staat
  - Kijk in verlofsaldo of er extra individueel verlof is
  - Is de osv factor en leeftijdsgrens ingevuld, scherm hr stuurgegevens
  - Heeft de verlofsoort de indicatie ouderschapsverlof obv kind een waarde (betaald 1, betaald 2 of onbetaald)
- Onbetaald ouderschapsverlof wordt o.b.v. 26 weken berekend i.p.v. 17
  - Op Bedrijfs cao niveau is nog een waarde voor OSV factor 26 weken actief
  - Ga naar: Instellingen - Verlof - Ouderschapsverlof correctie bedrijfs cao
  - Kies het veld OSV Factor (Onbetaald) [7044] en haal de waarde leeg
  - Klik op opslaan

# Veel gestelde vragen

- Ik wil met terugwerkende kracht verlof opnemen nadat een verlof is overgeheveld, dat lukt niet.
  - Bij Ouderschapsverlof is het verlof recht een extra individueel verlof recht, bij elke aanvraag verlof wordt altijd gekeken naar de huidige saldo verlof (systeem datum). Dit houdt in dat wanneer een verlof al is overgeheveld van bijvoorbeeld Betaald 1 naar Onbetaald, dat er met terugwerkende kracht geen verlof meer kan worden opgenomen
  - Hoe hiermee om te gaan: Zet bij het extra individueel verlof de Vervaldatum op vandaag + 1 dag (morgen) , dien het verlof in en herbereken het verlofsaldo. Zet daarna de Vervaldatum weer terug.
- Onbetaald verlof wordt berekend maar er is geen saldo, waarom?
  - Verlofregeling: Zijn de betaald en onbetaald verlof regelingen aangemaakt en op de juiste peildatum
  - HR Stuurgegevens: Is voor beide ouderschapsverlof soorten de OSV factor en Leeftijdsgrens ouderschapsverlof ingevuld.
- Verlof saldo: Is er een extra individueel verlof recht voor alle ouderschapsverlof soorten die verwacht worden.
  - Zie punt 1
- Ouderschapsverlof automatisch kan ik niet vinden
  - Controleer in de verlofregeling of het verlofsoort Ouderschapsverlof automatisch is ingericht. (Zie :HRYou inrichting scherm)



# Artikelen rijksoverheid

# Artikelen rijksoverheid

## Artikelen van Rijksoverheid (Opgevraagd 09-2022)

### 9 weken betaald ouderschapsverlof in 1e levensjaar kind

Ouders krijgen vanaf 2 augustus voor 9 weken ouderschapsverlof een uitkering van UWV. De uitkering is 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon). Voorwaarde is dat zij deze 9 weken opnemen in het 1e levensjaar van het kind.

Daarmee krijgen ouders meer tijd om te wennen aan de nieuwe gezinssituatie. En om samen bewust keuzes te maken over de verdeling van werken en zorgen.

Alleen ouders die in loondienst werken hebben recht op gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. Als 2 ouders in loondienst werken, hebben beide ouders recht op het gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

### Werkgever vraagt uitkering aan bij UWV

Werknemers kunnen met hun werkgever in gesprek gaan over de invulling van het verlof. Werkgevers kunnen bij UWV een aanvraag indienen voor de uitkering voor de werknemers die gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof opnemen. Dit kan pas nadat het verlof is opgenomen. De werkgever kan ervoor kiezen om het loon tijdens het verlof door te betalen. Of te wachten met betaling aan de werknemer totdat UWV de uitkering aan de werkgever uitbetaalt. Dit duurt ongeveer 4 weken vanaf het moment waarop de uitkering is aangevraagd.

### Betaald ouderschapsverlof voor kinderen die geboren zijn vóór 2 augustus 2022

Het ouderschapsverlof geldt ook voor sommige ouders die vóór de invoering van de wet een kind hebben gekregen. Het kind moet op 2 augustus 2022 jonger dan 1 jaar zijn. Ook moeten ouders op dat moment werknemer zijn. En nog niet het volledige recht (26 maal de arbeidsduur per week) op ouderschapsverlof hebben opgenomen. Ook in deze situatie geldt dat alleen betaald ouderschapsverlof kan worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind.

### Voorbeeld

Een werknemer is op 2 augustus 2022 ouder van een kind van 8 maanden. De werknemer heeft al 19 weken (wettelijk onbetaald) ouderschapsverlof opgenomen. Het maximum is 26 weken, dus er zijn nog 7 weken over. Deze werknemer heeft nog 4 maanden om 7 weken gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof op te nemen. Dan is het kind 1 jaar.

Betaald ouderschapsverlof bij adoptie- of pleegouderschap

Voor adoptiekinderen of erkende kinderen kunt u ook betaald ouderschapsverlof krijgen: voor elk kind 9 weken.

In het geval van adoptie- of pleegouderschap is gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof mogelijk voor kinderen onder de 8 jaar. Dit geldt alleen voor het eerste jaar na de dag van de feitelijke adoptie of plaatsing.

# Artikelen rijksoverheid

## Wanneer heb ik recht op betaald ouderschapsverlof? (Bron Rijksoverheid.nl)

Als u in loondienst werkt, heeft u vanaf 2 augustus 2022 recht op 9 weken gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. U krijgt dan 70% van uw salaris.

### Voorwaarden

- Voor het verlof gelden de volgende regels:
- U bent werknemer in loondienst. Geldt dit voor beide ouders, dan hebben ze allebei recht op ouderschapsverlof.
- U neemt de 9 weken op in het eerste levensjaar van het kind.
- U krijgt een uitkering van 70% van uw dagloon, tot 70% van het maximum dagloon. Uw werkgever vraagt dit voor u aan bij UWV. Dit kan pas nadat u met verlof bent. Uw werkgever kan ervoor kiezen om uw loon tijdens het verlof door te betalen. Of te wachten tot UWV de uitkering aan uw werkgever heeft uitbetaald. Dit duurt ongeveer 4 weken vanaf het moment dat de werkgever de uitkering voor u heeft aangevraagd.
- U kunt het verlof in 1 keer achter elkaar opnemen of flexibel. Bijvoorbeeld een aantal uren per dag verdeeld over meerdere weken. Of een aantal dagen per week verdeeld over meerdere maanden.
- Bij een tweeling heeft u recht op 2 keer ouderschapsverlof.
- Het recht op betaald ouderschapsverlof geldt ook wanneer het kind voor 2 augustus 2022 is geboren, maar op deze datum nog geen jaar oud is. Als u nog ouderschapsverlof over heeft, kunt u alsnog 9 weken betaald ouderschapsverlof krijgen als u ze opneemt voor uw kind 1 jaar is.
- Verlof bij adoptiekinderen, pleegkinderen en stiefkinderen
- Voor adoptiekinderen of erkende kinderen kunt u ook betaald ouderschapsverlof krijgen: voor elk kind 9 weken.
- Als u pleegkinderen of stiefkinderen heeft, kunt u 1 keer 9 weken betaald ouderschapsverlof opnemen. Het aantal pleeg- of stiefkinderen maakt geen verschil. De kinderen moeten dan wel bij u wonen volgens de basisregistratie personen.
- In het geval van adoptie- of pleegouderschap mag het kind maximaal 8 jaar oud zijn. U neemt het betaald ouderschapsverlof dan op in het eerste jaar na de dag van de adoptie of plaatsing.
- U kunt geen (betaald) ouderschapsverlof opnemen voor kinderen die tijdelijk bij u wonen in crisisopvang.

# Artikelen rijksoverheid

## Maximum dagloon

Omschrijving	Bedrag (bruto)
Maximumdagloon	€ 232,90 per dag
Maximum maandloon	€ 5.065,58 per maand

Dit zijn bruto bedragen, wij kunnen hier geen netto bedragen noemen.

Het maximum maandloon berekent u door het maximumdagloon te vermenigvuldigen met 21,75. Dit is het gemiddeld aantal uitkeringsdagen in een maand. De maximumbedragen gelden voor de berekening van de uitkeringen vanuit de Ziektewet, de Werkloosheidswet (WW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Wet arbeid en zorg (WAZO).

## Heeft het ouderschapsverlof invloed op mijn vakantiedagen?

Het wettelijk ouderschapsverlof recht is onbetaald. Daarover bouwt u dan ook geen vakantie op. Soms hebben werkgevers en werknemers (deels) doorbetaald ouderschapsverlof afgesproken. Over ouderschapsverlofuren die worden doorbetaald (hoeveel maakt niet uit) vindt wel vakantieopbouw plaats.