



# Is jouw organisatie klaar voor de WIEG?

Kies voor een geruisloze invoering van de WIEG in jouw HR-en salarisadministratie met de dienstverlening van Visma | Raet.



## HR Core Business / Payroll Business

Per 1 januari 2019 is de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) van kracht. Dankzij de WIEG krijgen medewerkers in plaats van twee dagen betaald geboorteverlof, eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. De WIEG wordt per 1 juli 2020 uitgebreid met Aanvullend Geboorteverlof (AVG). Dit houdt in dat partners maximaal vijf weken (vijf keer de wekelijkse arbeidsduur) aanvullende geboorteverlof kunnen opnemen. Dit verlof is onbetaald maar het UWV compenseert tot 70%.

De WIEG heeft impact op de personeelsadministratie van jouw organisatie. Uiteraard passen we onze software aan maar hoe zorg je dat alle HR-processen in lijn zijn met de nieuwe wetgeving? Met onze dienstverlening helpen we je onder meer met een stappenplan voor verschillende selfservice-processen en aanpassingen in HR Core Business en Payroll Business. Jouw medewerkers vragen met deze aanpassingen eenvoudig het verlof aan en met een juiste doorwerking naar de payroll.



## WIEG menukaart

In Youforce kun je alle veranderingen zelf doorvoeren maar uiteraard staan onze specialisten ook voor je klaar. Op onze 'menukaart' lees je welke oplossingen we bieden voor de verschillende onderdelen van de wet. Pas je alles zelf aan, of maak je gebruik van onze kennis en ervaring voor het doorvoeren van aanpassingen in jouw systemen?

## Best practices

Voor de afhandeling van de WIEG hebben we in Youforce best practices ontwikkeld voor de onderstaande processen:

- Aanvraag verlofrecht aanvullende geboorteverlof (formulier kindgegevens)
- Aanvraag verlofperiode aanvullend geboorteverlof

Daarnaast hebben we in een stappenplan de activiteiten beschreven voor een correcte verwerking van dit proces. Dit stappenplan staat op onze [wet-en regelgeving community](#). Hier vind je alle informatie over de WIEG.

## Aanvraag aanvullende geboorteverlof

Medewerkers vragen eenvoudig geboorteverlof in Self Service aan. Op het formulier kindgegevens geeft de medewerker het gewenste aantal weken aanvullend geboorteverlof op in hele weken en de (vermoedelijke) geboortedatum. Verder kun je relevante gegevens invullen van het kind en zo aanvullend geboorteverlof aanvragen. De medewerker is niet verplicht om de naam van het kind vast te leggen. In verplichte velden kan je een andere omschrijving opgeven.

Als de gegevens zijn vastgelegd en opgeslagen, genereert HR Core Business automatisch het recht berekend voor het aanvullende geboorteverlof (via extra individueel recht). Het systeem vult de expiratiedatum automatisch in; deze datum ligt 6 maanden na de geboortedatum.

Zodra het recht is verwerkt in het verlofsaldo, kan de medewerker via het formulier Aanvraag aanvullende geboorteverlof de daadwerkelijke aanvraag indienen.

De investering om de werkzaamheden uit te laten voeren door een consultant bedraagt 1 dag (8 credits\*). De werkzaamheden bestaan uit:

- Telefonische intake
- Inrichten of aanpassen formulier kindgegevens
- Inrichten formulier aanvraag aanvullende geboorteverlof
- Inrichten verlofmodule binnen HR Core Business inclusief aanvullend geboorteverlof
- Inrichten workflow en autorisatie
- Afstemming bij oplevering van de processen

*\* Alle credits in deze brochure zijn gebaseerd op remote dienstverlening*

## **Vastlegging en communicatie aanvraag aanvullend geboorteverlof**

Als een medewerker het aanvullend geboorteverlof heeft aangevraagd, dan wil je dit vastleggen en wellicht opslaan in het personeelsdossier. Wij kunnen een template ontwikkelen waarop alle gegevens omtrent het verlof automatisch in worden doorgevoerd. In het personeelsdossier kunnen we een map aanmaken waar de bevestigingen automatisch in terecht komen. Het is verder mogelijk de brieven te laten ondertekenen met de digitale ondertekening, bijvoorbeeld voor de bevestiging van het verlies van inkomen.

De investering om de werkzaamheden uit te laten voeren door een consultant bedraagt 1 dag (8 credits\*). De werkzaamheden bestaan uit:

- Telefonische intake
- Inrichten template aanvullend geboorteverlof
- Doorvoeren wijzigingen in Personeelsdossier

## **Verwerking aanvullend geboorteverlof in Payroll Business**

Via de arbeidsvoorwaarde Loondoorbetaling bij verlof (uitsplitsing) kan je het salaris en andere vaste loonbestanddelen uitsplitsen en het loon bij verlof afzonderlijk presenteren. Ook het inrichten van loonkorting is mogelijk met deze arbeidsvoorwaarde. Daarnaast is het mogelijk om het verlof in HR Core Business te koppelen aan Payroll Business waardoor de uitsplitsing en eventuele loonkorting automatisch wordt verwerkt.

Voor de correcte verwerking in Payroll Business verwijzen wij je hiervoor graag naar een stappenplan in onze [wet-en-regelgeving community](#).

De investering om de werkzaamheden uit te laten voeren door een consultant bedraagt 4 uur (4 credits\*). De werkzaamheden bestaan uit:

- Telefonische intake
- Aanpassingen arbeidsvoorwaarde loondoorbetaling bij verlof
- Activeren automatische koppeling verlof HR Core Business en Payroll Business
- Inrichting looncomponentenregeling
- Toevoegen looncomponentelementen toevoegen
- Afstemming bij oplevering

## **Rapportages**

In Managementinformatie kunnen we een rapport voor je bouwen met de opgenomen uren aanvullend geboorteverlof.

Maatwerkrapportages bouwen: Investering op aanvraag.

## Meer informatie?

Wil je meer informatie over onze ondersteuning bij de invoering van de WIEG in jouw HR-en salarisadministratie? Neem dan contact op met je accountmanager of HCM consultant.

 [Vraag meer informatie aan](#)

## Over Visma | Raet

Visma | Raet is marktleider in cloudoplossingen en daaraan gerelateerde services, met name op het gebied van HR-processen en salarisverwerking. Met haar software en services helpt Visma | Raet klanten om de juiste persoon op het juiste moment op de juiste plek te hebben. Visma | Raet en haar strategische partners bieden een geïntegreerd platform dat de waardeketen van haar klanten ondersteunt met relevante analytics en gebruikersbeheer. Gebruikers kunnen vanuit het Visma | Raet-platform op elk moment toegang krijgen tot de gewenste applicaties.

Visma | Raet is onderdeel van het Noorse Visma AS, marktleider in Scandinavië en behorend tot de top 10 van Europese business softwarehuizen. Visma AS heeft in totaal 800.000 klanten en 10.000 medewerkers.

Kijk voor meer informatie op: [www.vismaraet.nl](http://www.vismaraet.nl) of bel +31 (0)88 - 230 23 00.

[info-amersfoort@visma.com](mailto:info-amersfoort@visma.com)

[www.vismaraet.nl](http://www.vismaraet.nl)