

# Release Notes HR Core Business

Release 2016-12  
Versie 1

# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Opslaan van verlofsaldo	3
2. Vernieuwde koppeling Self Service - HR Core Business - Verwerken mutaties formulieren Self Service verbeterd	3
<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>6</b>
3. Uitval import foutmelding Bedrijfsleutel 17 (change 6045)	6
4. Nieuwe vertalingen	6
5. Automatisch verstuurde emailberichten (change 68275)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

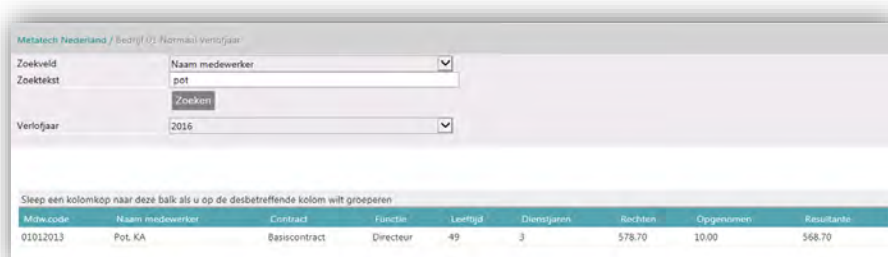
## Nieuw

### 1. Opslaan van verlofsaldo

*Medewerker | Verlof | Verlofsaldo*

Om de performance te optimaliseren en verlofsaldo beschikbaar te stellen voor Management Informatie hebben wij een wijziging doorgevoerd in de het vastleggen van de verlof saldi. Tot de december release werden de diverse saldi elke keer berekend bij het openen van de pagina. Na de release zullen de berekende saldi per vervaldatum opgeslagen worden in de database, waardoor deze sneller gepresenteerd worden. Saldi worden asynchroon uitgerekend. Het kan voorkomen dat na het aanmaken van een nieuw verlofjaar of herberekening het even kan duren voordat het is bijgewerkt. Mocht het zo zijn dat er twijfel is over de correctheid kan het met het individueel herberekenen van een verlofjaar voor 1 medewerker opnieuw doorgerekend worden, doormiddel van de button Herberekenen op de pagina Verlofsaldo.

In het overzichtsscherm bij uitgebreid zoeken wordt in de kolom Opgenomen het goedgekeurde en verrekende verlof gepresenteerd. Tevens is deze pagina uitgebreid met de kolom "Resultante", dit is het totale saldo inclusief eventuele reeds vervallen verlof.



The screenshot shows a search interface for 'Verlofsaldo'. It includes search fields for 'Naam medewerker' (with 'pot' entered), 'Zoektekst' (with 'Zoeken' button), and 'Verlofjaar' (with '2016' selected). Below the search fields is a table with the following data:

Mitwcode	Naam medewerker	Contract	Functie	Leertijd	Dienstaar	Rechten	Opgenomen	Resultante
01012013	Pot, KA	Basicontract	Directeur	49	3	578.70	10.00	568.70

### 2. Vernieuwde koppeling Self Service - HR Core Business - Verwerken mutaties formulieren Self Service verbeterd

#### Waarom

Sinds release 2016-05 van HR Core Business loopt een pilot voor de nieuwe koppeling tussen Selfservice en HR Core Business. Technisch gezien is de manier gewijzigd waarop de systemen mutaties verwerken.

## Hoe

Het verwerken van de mutaties gebeurt nu als volgt:

1. Eénmaal per minuut wordt per klant gecontroleerd of er mutaties in Self Service klaarstaan voor verwerking (dus met eindstatus in Self Service).
2. Het systeem bepaalt eerst de set van mutatienummers en zet de mutatienummers binnen deze set vervolgens op numerieke volgorde; dit gebeurt in de achtergrond.
3. HR Core Business gaat vervolgens de mutaties die voor een klant zijn vastgesteld, één voor één verwerken. Het verwerken gebeurt dus per mutatienummer (workflowinstantie).
4. Zodra een mutatienummer is verwerkt, wordt dit afgemeld in Self Service door het plaatsen van de exportdatum. Deze datum ziet u in Self Service bij de workflows via het menu-item *Gedaan*.
5. Bevat een workflow vanuit Self Service een element dat niet verwerkt kan worden, dan keurt het systeem de volledige mutatie af.

Deze stappen nemen slechts milliseconden aan verwerkingstijd in beslag. De nieuwe manier van werken zorgt voor een verbetering van de performance, stabiliteit en continuïteit. Ook de bruikbaarheid van het uitvalverslag is hierdoor verbeterd.

### Performance

- Snellere verwerking van mutaties.

### Stabiliteit

- Vermindering van uitval vermindert door verwerking per mutatie.
- Vaste volgorde voor het aanvragen en intrekken van verlof.

### Continuïteit

- Parallele verwerking van klantmutaties.
- Terugkoppeling van verwerkte mutatie aan Selfservice (via exportdatum)

### Bruikbaarheid uitvalverslag

- Makkelijker vinden van fouten door een relatie te leggen met het mutatienummer.
- Filtermogelijkheden bij zoeken naar uitgevallen mutaties.
- Duidelijkere foutmeldingen.

Het scherm *Uitgevallen HRSS mutaties* toont de uitval per mutatienummer. Hierdoor kunt u altijd een directe relatie leggen tussen een regel in het overzicht en een workflow in Self Service. Een uitvalregel bevat nu het medewerkernummer en de medewerkernaam, de naam van de workflow en meer uitleg in de foutmelding.

Op de pagina ziet u de laatst verwerkte mutatie vanuit HR Self Service. Hier staat het laatst verwerkte mutatienummer gevolgd door de datum en tijd die vanuit HR Self Service zijn opgehaald. Via de kolom *Status* kunt u bijhouden of er actie is ondernomen voor de uitgevallen mutatie. U kunt deze status zelf wijzigen in de pop-up die verschijnt als u op de mutatie dubbelklikt. In de foutmelding is zichtbaar wie de status heeft veranderd. Het gaat om de volgende statussen:



Mutatie niet behandeld

 Mutatie in behandeling

 Mutatie behandeld

 Blokkerende mutatie

In uitzonderlijke situaties komt het voor dat uit Self Service een blokkerende mutatie is opgehaald. Het proces van mutaties ophalen uit Self Service stopt dan en er worden geen mutaties meer verwerkt. Op dat moment ziet u de knop **Afmelden**, waarmee u de mutatie kunt afmelden zodat het verwerkingsproces weer verder gaat. Wij adviseren u bij een blokkerende mutatie contact op te nemen met de Service Desk. Zij gaan de oorzaak voor deze blokkade achterhalen, waardoor u het probleem in de toekomst kunt voorkomen.

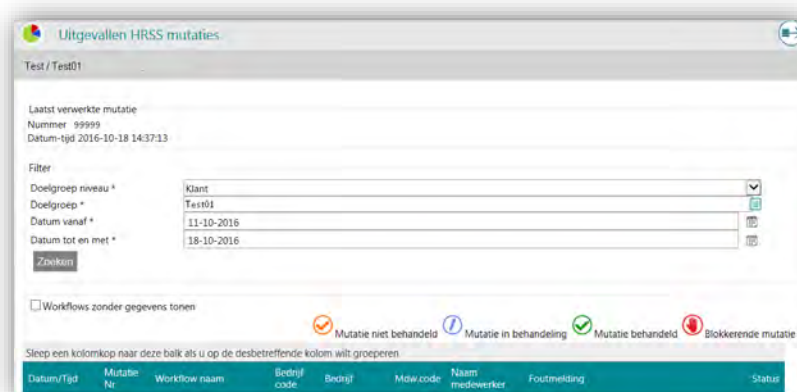
## Inhoud mutatie tonen

### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

Binnen de uitgevallen mutaties kunt u zien welke gegevens HR Core Business heeft ontvangen van Self Service. U kunt nu een ruwe versie van de ontvangen gegevens bekijken, zodat u ziet hoe deze eruit zien en u een eerste analyse van de gegevens kunt uitvoeren. Als u dubbelklikt op de uitgevallen mutatie, verschijnt een pop-up venster. Klikk u hierin op de knop *Inhoud mutatie tonen*, dan ziet u welke gegevens over deze mutatie HR Core Business uit Self Service heeft ontvangen.

### Exporteerbare elementen

Als in de inrichting van een workflow in Self Service is vastgelegd dat er geen gegevens worden aangeboden aan HR Core Business, komen deze mutaties in de uitgevallen mutaties terecht. Soms kwam deze melding echter zo vaak voor, dat de daadwerkelijke uitval onoverzichtelijk was. Daarom kunt u zelf bepalen of u dergelijke uitgevallen mutaties wel of niet wilt zien. Standaard staat er **geen** vinkje bij *Workflow zonder gegevens tonen*. Als u de mutaties wil zien, kunt u het vinkje plaatsen in onderstaand scherm.



## Gewijzigd en verbeterd

### 3. Uitval import foutmelding Bedrijfsleutel 17 (change 6045)

#### Uitval import foutmelding Bedrijfsleutel 17 ontbreekt bij nieuwe medewerker

##### Waarom

Binnen de vernieuwde interface met Self Service kon het voor komen dat de foutmelding, *Bedrijfsleutel 17 ontbreekt bij nieuwe medewerker*, werd gepresenteerd. Deze melding geeft niet duidelijk de oorzaak van uitval weer.

##### Hoe

De nieuwe foutmelding is als volgt: Medewerker heeft (nog) geen dienstverband op datum {startdatum}

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 4. Nieuwe vertalingen

##### Waarom

Zoals u gemeld is in voorgaande release notes zullen er in deze release een verbeteringen worden doorgevoerd in de vertalingen binnen de applicatie.

##### Hoe

Diverse nieuwe vertalingen toegevoegd.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 5. Automatisch verstuurde emailberichten (change 68275)

#### Automatisch verstuurde emailberichten - Email adres in de automatisch verstuurde mails staat nog HREasy vernoemd

##### Waarom

De automatisch aangemaakte e-mails bevatten foutieve email-adressen van de verzender

## Hoe

Vanaf deze release is het emailadres aangepast in: [No-Reply@youforce.net](mailto:No-Reply@youforce.net)

## Uw actie

Er is geen actie nodig

# Release Notes HR Core Business

Release 2016-11

Version 1.0



# Inhoudsopgave

<b>Belangrijke mededelingen</b>	<b>3</b>
1. Ontwikkelingen HR Core Business	3
<b>Nieuw</b>	<b>4</b>
2. Vernieuwde koppeling Self Service - HR Core Business - Verwerken mutaties formulieren Self Service verbeterd	4
<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>6</b>
3. Vertalingen in HR Core Business (change 3940)	6
4. Status toegevoegd aan HRE import verlof - Verwerkt met meldingen	6
5. Vrije velden – Voorbereiding vertalingen vastleggen voor vrije velden (change 4882)	7
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>8</b>
6. Exporteren naar Excel van verlofregeling werkte niet (change 71342)	8
7. Sorteren op medewerkercode in algemeen zoekscherm lukte niet (change 4102)	8
8. Bij RVM heraanlevering stond bij actiedatum <i>Temporary not available</i> (change 5355)	8
9. Collectief verlof	9
10. Foutmelding - Er is een onverwachte fout opgetreden bij selecteren binnen HR Core Business (change 5805)	10
11. Verlofperiode Zwangerschapsverlof bij meerling aangepast	10

## Lead is Kop 5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

# Belangrijke mededelingen

De release van november 2016 is een onderhoudsrelease.

## 1. Ontwikkelingen HR Core Business

### Aard van ziekte

Het is wettelijk niet toegestaan om de aard van ziekte van een medewerker vast te leggen. Daarom hebben wij in release 2016-10 in HR Core Business het veld *Aard van ziekte* van het scherm *Ziekteverzuim* verwijderd. Als dit veld nog aanwezig is in een Self Service formulier, zorgt dit niet voor uitval, maar u ziet deze gegevens niet terug in HR Core Business. Wij adviseren u dit veld zo snel mogelijk uit de Self Service formulieren te verwijderen.

Het is overigens ook niet toegestaan de aard van ziekte te registreren binnen een memoveld, u bent hier zelf verantwoordelijk voor.

### Pilotfase vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business

Na de aankondigingen in de release notes van afgelopen maanden, zijn we gestart met de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. De pilot verloopt goed en we zetten deze fase in de komende maand voort door een aantal klanten aan de pilotfase toe te voegen. Dit betekent dat de pilotfase deze maand wordt afgerond. Wij streven ernaar om in november 2016 alle klanten over te zetten. Dit doen we door telkens een bepaalde groep klanten over te zetten. De Service Desk laat u weten wanneer wij uw organisatie naar de vernieuwde koppeling overzetten..

Als u nog niet bent overgezet, blijft u het menu-item *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken. Wij verwachten dat alle organisaties in december 2016 de nieuwe manier van verwerken kunnen gebruiken.

## Nieuw

### 2. Vernieuwde koppeling Self Service - HR Core Business - Verwerken mutaties formulieren Self Service verbeterd

#### Waarom

Sinds release 2016-05 van HR Core Business loopt de pilot voor de nieuwe koppeling tussen Selfservice en HR Core Business. Technisch gezien is de manier gewijzigd waarop de systemen mutaties verwerken.

#### Hoe

Het verwerken van de mutaties gebeurt nu als volgt:

1. Eénmaal per minuut wordt per klant gecontroleerd of er mutaties in Self Service klaarstaan voor verwerking (dus met eindstatus in Self Service).
2. Het systeem bepaalt eerst de set van mutatienummers en zet de mutatienummers binnen deze set vervolgens op numerieke volgorde; dit gebeurt in de achtergrond.
3. HR Core Business gaat vervolgens de mutaties die voor een klant zijn vastgesteld, één voor één verwerken. Het verwerken gebeurt dus per mutatienummer (workflowinstantie).
4. Zodra een mutatienummer is verwerkt, wordt dit afgemeld in Self Service door het plaatsen van de exportdatum. Deze datum ziet u in Self Service bij de workflows via het menu-item *Gedaan*.
5. Bevat een workflow vanuit Self Service een element dat niet verwerkt kan worden, dan keurt het systeem de volledige mutatie af.

Deze stappen nemen slechts milliseconden aan verwerkingstijd in beslag. De nieuwe manier van werken zorgt er dus voor dat de performance van het systeem verbetert en verhoogt de stabiliteit en continuïteit. Hierdoor is ook de bruikbaarheid van het uitvalverslag verbeterd.

#### Performance

- Sneller verwerken van mutaties.

#### Stabiliteit

- Uitval vermindert door verwerken per mutatie.
- Bepaalde volgorde voor het aanvragen en intrekken van verlof toepassen

#### Continuïteit





- Parallel verwerken van klantmutaties
- Terugkoppelen van verwerkte mutatie aan Selfservice (exportdatum)

## Bruikbaarheid

- Makkelijker vinden van fouten door een relatie te leggen met het mutatienummer.
- Filtermogelijkheden bij zoeken naar uitgevallen mutaties.
- Verduidelijken van fouten.

Het scherm *Uitgevallen HRSS mutaties* toont de uitval per mutatienummer. Hierdoor kunt u altijd een directe relatie leggen tussen een regel in het overzicht en een workflow in Self Service. Een uitvalregel bevat nu het medewerkernummer en de medewerkernaam, de naam van de workflow en meer uitleg in de foutmelding.

Op de pagina ziet u de laatst verwerkte mutatie vanuit HR Self Service. Hier staat het laatst verwerkte mutatienummer gevolgd door de datum en tijd die vanuit HR Self Service zijn opgehaald. Via de kolom *Status* kunt u bijhouden of er actie is ondernomen voor de uitgevallen mutatie. U kunt deze status zelf wijzigen in de pop-up die verschijnt als u op de mutatie dubbelklikt. In de foutmelding is zichtbaar wie de status heeft veranderd. Het gaat om de volgende statussen:

	Mutatie niet behandeld
	Mutatie in behandeling
	Mutatie behandeld
	Blokkerende mutatie

In uitzonderlijke situaties komt het voor dat uit Self Service een blokkerende mutatie is opgehaald. Het proces van mutaties ophalen uit Self Service stopt dan en er worden geen mutaties meer verwerkt. Op dat moment ziet u de knop **Afmelden**, waarmee u de mutatie kunt afmelden zodat het verwerkingsproces weer verder gaat. Wij adviseren u bij een blokkerende mutatie contact op te nemen met de Service Desk. Zij gaan de reden voor deze blockade achterhalen, waardoor u het probleem kunt voorkomen.

## Inhoud mutatie tonen

### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

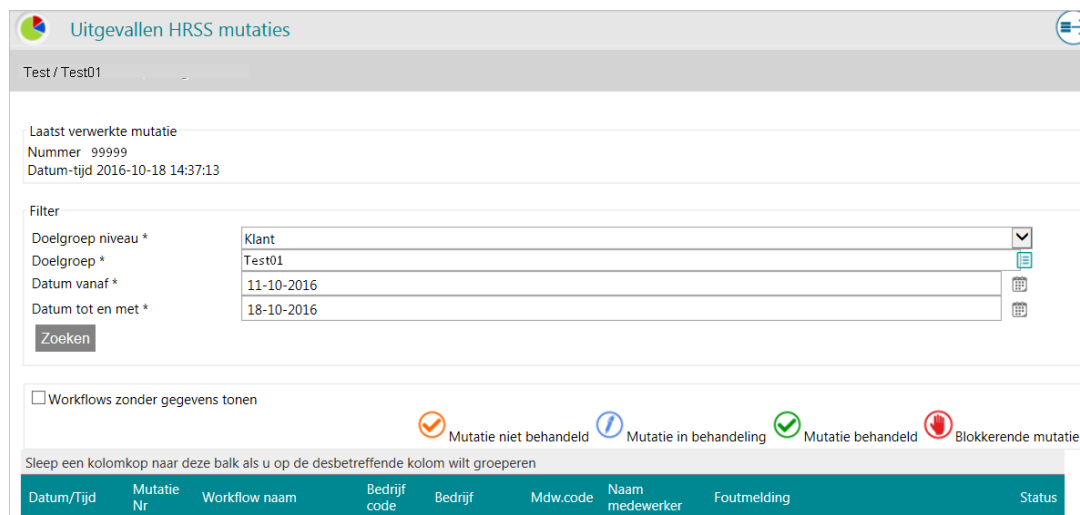
Binnen de uitgevallen mutaties kunt u zien welke gegevens HR Core Business heeft ontvangen van Self Service. U kunt nu een ruwe versie van de ontvangen gegevens bekijken, zodat u ziet hoe deze eruit zien en u een eerste analyse van de gegevens kunt uitvoeren.

Als u dubbelklikt op de uitgevallen mutatie, verschijnt een pop-up venster. Klikt u hierin op de knop **Inhoud mutatie tonen**, dan ziet u welke gegevens over deze mutatie HR Core Business uit Self Service heeft ontvangen.

## Exporteerbare elementen

Als in de inrichting van een workflow in Self Service is vastgelegd dat er geen gegevens worden aangeboden aan HR Core Business, komen deze mutaties in de uitgevallen mutaties terecht. Soms kwam deze melding echter zo vaak voor, dat de daadwerkelijke uitval onoverzichtelijk was. Daarom kunt u zelf bepalen of u dergelijke uitgevallen mutaties wel of

niet wilt zien. Standaard staat er **geen** vinkje bij *Workflow zonder gegevens tonen*. Als u de mutaties wil zien, kunt u het vinkje plaatsen (afb. 01).



afb. 01

## Gewijzigd en verbeterd

### 3. Vertalingen in HR Core Business (change 3940)

#### Waarom

Een deel van HR Core Business was nog niet volledig voor vertaling gereed gemaakt.

#### Hoe

Waar mogelijk is het grootste deel van de applicatie verder vertaald. In komende releases gaan we dit verder verbeteren.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 4. Status toegevoegd aan HRE import verlof - Verwerkt met meldingen

#### Beheer > Import/Export > HR Gegevens > Importeer Excel bestand (Consultant)

#### Waarom

Als u een Excel-bestand importeert om verlof aan te vragen, ziet u in het scherm de status van de verwerking hiervan. Hieraan is nu de status *Verwerkt met meldingen* toegevoegd.

## Hoe

Vanaf deze release zijn de volgende statussen mogelijk:

- Niet verwerkt
- In verwerking
- Verwerkt
- Verwerkt met meldingen Deze status verschijnt als er een of meer functionele fouten optreden tijdens de verwerking. Het bestand is dan goed verwerkt, maar er zijn ook meldingen op medewerkerniveau. De inhoud van deze meldingen kunt u inzien in het importverslag, onder *Mijn rapporten*.
- Fout in verwerking Deze status ziet u als er technische fouten optreden, Het bestand is dan in zijn geheel niet correct verwerkt.

## Uw actie

Er is geen actie nodig.

# 5. Vrije velden – Voorbereiding vertalingen vastleggen voor vrije velden (change 4882)

[Beheer](#) > [Inrichting](#) > [Vastlegging](#) > [Vrije Velden](#)

## Waarom

Het was nog niet mogelijk vertalingen vast te leggen van vrije velden.

## Hoe

Vanaf deze release kunt u vertalingen van vrije velden vastleggen. Als u een nieuw vrij veld aanmaakt, ziet u dat bij de talen alleen de omschrijving verplicht is van de taal waarmee u bent ingelogd. De andere talen kunt u aanvullen.

Als er geen vertaling is ingevoerd, ziet u het technische nummer van het veld. Dit kunt u aanpassen..

Deze vertalingen worden nog niet gebruikt, dit gaan we in een latere release mogelijk maken.

## Uw actie

Als voorbereiding kunt u alvast vertalingen vastleggen.

## Opgeloste meldingen

### 6. Exporteren naar Excel van verlofregeling werkte niet (change 71342)

**Bedrijf > Verlof > Verlofregeling**

#### Melding

De pagina *Verlofregeling* gaf een foutmelding als u de gegevens naar Excel wilde exporteren.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat u weer verlofregelingen naar Excel kunt exporteren.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 7. Sorteren op medewerkercode in algemeen zoekscherm lukte niet (change 4102)

**Medewerker > Medewerkergegevens > Medewerkers > zoekveld Medewerkercode**

#### Melding

Het sorteren op medewerkercode vanuit het zoekveld in het scherm *Medewerkers* lukte niet.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat sorteren op medewerkercode in dit scherm weer mogelijk is.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 8. Bij RVM heraanlevering stond bij actiedatum *Temporary not available* (change 5355)

**Bedrijf > Interfaces > RVM heraanlevering**

## Melding

Bij de RVM heraanlevering zag u de kolom *Actiedatum* met de waarde **Temporary not available**. Het veld *Actiedatum* is echter nog nooit aangeleverd vanuit RVM en werd dus ten onrechte gepresenteerd.

## Oplossing

Wij hebben de kolom *Actiedatum* verwijderd. Wel gaan we bekijken of het in de toekomst mogelijk is deze gegevens vanuit RVM aan te leveren.

## Uw actie

Er is geen actie nodig.

# 9. Collectief verlof

## Bedrijf > Verlof > Collectief verlof

### Melding

Bij het toekennen van collectief verlof:

- Stonden soms foutmeldingen in het verwerkingsverslag van fouten die niet voorkwamen.
- Zag u soms een technische code, bijvoorbeeld als er voor een specifieke medewerker op de dag van de aanvraag van collectief verlof, geen werkuren gepland waren.

### Oplossing

Het verwerkingsverslag is aangepast zodat:

- Onterechte foutmeldingen niet meer voorkomen.
- U geen technische code meer ziet. Als er bijvoorbeeld voor een medewerker geen werkuren gepland zijn op de dag waarop het aanvragen van collectief verlof plaatsvindt, ziet u voortaan de medewerkercode en naam van deze medewerker.

### Status Verwerkt met meldingen toegevoegd

Aan de statussen van het verwerkingsverslag is de status *Verwerkt met meldingen* toegevoegd, evenals aan het verwerkingsverslag voor het importeren van verlof

Deze status houdt in dat het toekennen van Collectief verlof goed is verwerkt, maar er ook meldingen zijn op medewerkerniveau. Welke meldingen dit zijn, kunt u vervolgens zien in het verwerkingsverslag onder *Mijn rapporten*.

De medewerkercode waarbij een melding is geconstateerd staat onder in de kolom **Waarde**. De waarde in deze kolom is als volgt opgebouwd: bedrijfscode - medewerkercode - contract id - datum van de aanvraag.

## Uw actie

Er is geen actie nodig.



## 10. Foutmelding - Er is een onverwachte fout opgetreden bij selecteren binnen HR Core Business (change 5805)

### Melding

Bij meerdere klanten kwam het voor dat gebruikers niet meer kon konden inloggen in HR Core Business of dat het niet lukte om na het inloggen bepaalde menu-items te openen, omdat dit een foutmelding gaf.

### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat deze problemen niet meer voorkomen.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 11. Verlofperiode Zwangerschapsverlof bij meerling aangepast

### Medewerker > Zwangerschapsverlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)

### Melding

In het scherm *Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)* waren in het veld *Verlofperiode* de opties **D** en **E** voor het bevallen van een meerling, niet gemaximeerd op 10 weken terwijl dat wel zo moest zijn.

### Oplossing

De opties D en E (meerling) in de waardenlijst van verlofperiode zijn gewijzigd in:

**D** = 8 weken voor/10 weken na bevalling (meerling)

**E** = 9 weken voor/10 weken na bevalling (meerling)

### Uw actie

Er is geen actie nodig

# Release Notes HR Core Business

Release 2016-10

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Actieve signalering – Verwijderen conditie lukte niet (change 71269)	3
2. Veld manager niet ingevuld in Ad-hoc rapportage (change 3409)	3
3. Niet alle gegevens lease auto doorgestuurd naar Self Service (change 65918)	4
4. Fout in verwerking bij collectief verlof (change 4253)	4
<b>Dashboards</b>	<b>5</b>
5. Manager Dashboard verzuimkosten	5
6. Professional Dashboard Verzuimkosten	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Actieve signalering – Verwijderen conditie lukte niet (change 71269)

**Menu Beheer | Actieve signalering | Definiëren Signaal**

#### Melding

Soms was het niet mogelijk om een conditie bij een signaal te verwijderen.

#### Oplossing

Na deze release is dit weer mogelijk.

#### Uw actie

Als u een conditie van een signaal wilt verwijderen, kunt u de actie uitvoeren.

### 2. Veld manager niet ingevuld in Ad-hoc rapportage (change 3409)

**Menu Rapporten | Controleoverzichten | Ad-hoc rapportage**

#### Melding

Als het veld *Manager* werd geselecteerd in de Ad-hoc rapportage via HR Core Business, was dit veld soms leeg.

#### Oplossing

Voortaan wordt de naam van de manager in de Ad-hoc rapportage getoond als het veld *Manager* in het rapport is opgenomen en bij de medewerker een manager beschikbaar is. Dit kunt u valideren via het scherm *Arbeidscontract* (voor OE) en *Medewerkers* (voor Manager) te gaan.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 3. Niet alle gegevens lease auto doorgestuurd naar Self Service (change 65918)

#### Menu HR Self Service

##### Melding

De waarde van de cataloguswaarde van de auto werd niet doorgestuurd naar Self Service.

##### Oplossing

Na deze release worden de gegevens van HR Core Business naar Self Service verstuurd, waardoor de gegevens bij cataloguswaarde van de auto zichtbaar zijn.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 4. Fout in verwerking bij collectief verlof (change 4253)

#### Menu Bedrijf | Verlof | Collectief verlof

##### Melding

Het proces voor het toekennen van collectief verlof, verliep vaak niet correct. U zag dan de status 'Fout in verwerking'. Daarnaast toonde het rapport niet altijd de fouten waardoor sommige medewerkers geen collectief verlof toegekend kregen.

##### Oplossing

Er is een wijziging doorgevoerd waardoor het proces op de juiste manier wordt afgehandeld en het collectief verlof bij de betreffende werknemers wordt toegekend. Het rapport is aangepast, waardoor eventuele meldingen hierop getoond worden.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Dashboards

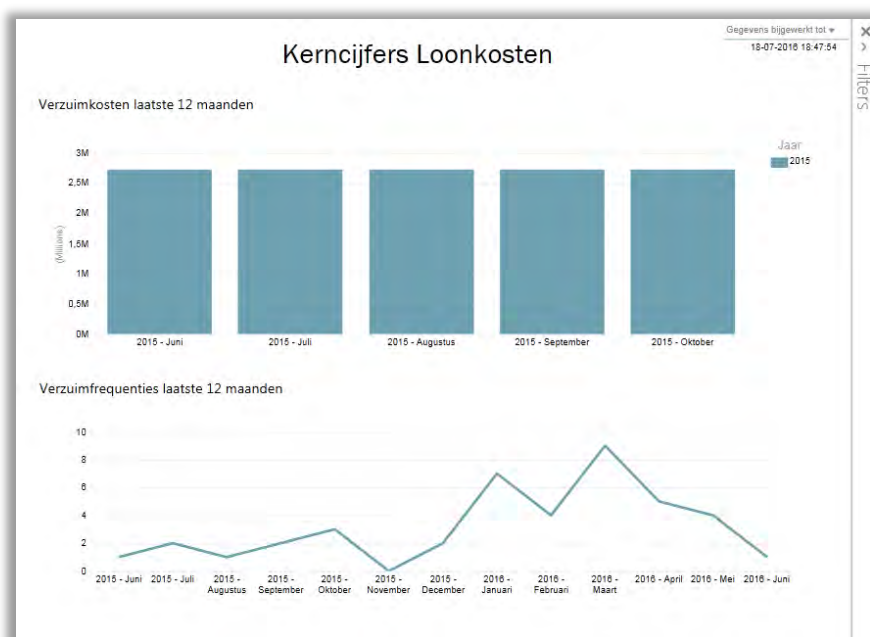
## 5. Manager Dashboard verzuimkosten

### Waarom

Met de augustus release is een eerste stap gezet om de kosten van verzuimmeldingen te tonen. Deze eerste visualisatie vindt plaats op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract en toont de kosten van het verzuim over de laatste 12 maanden indien beschikbaar.

### Hoe

Deze eerste visualisatie vindt plaats op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract en toont de kosten van het verzuim over de laatste 12 maanden indien beschikbaar.



## 6. Professional Dashboard Verzuimkosten

### Waarom

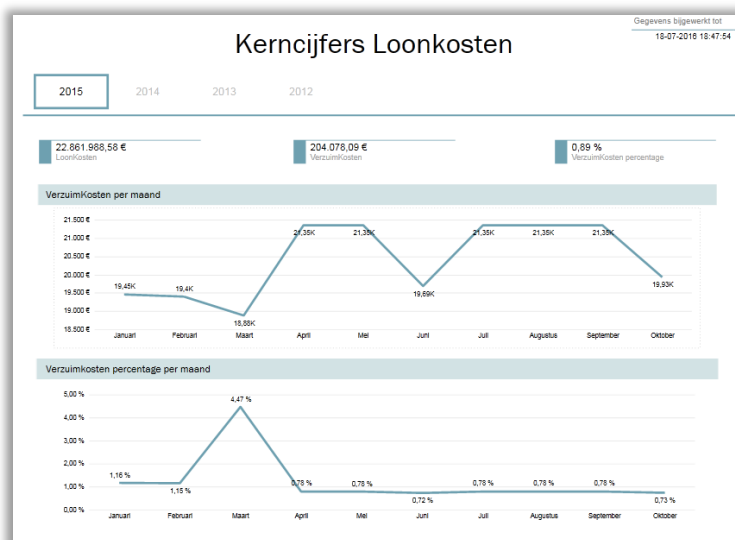
Met de augustus release is een eerste stap gezet om de kosten van verzuimmeldingen te tonen. Deze eerste visualisatie vindt plaats op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract en toont de kosten van verzuim. Hiervoor zijn drie nieuwe schermen aan het Professional Dashboard toegevoegd.

### Hoe

Deze eerste visualisaties vinden plaats op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract.

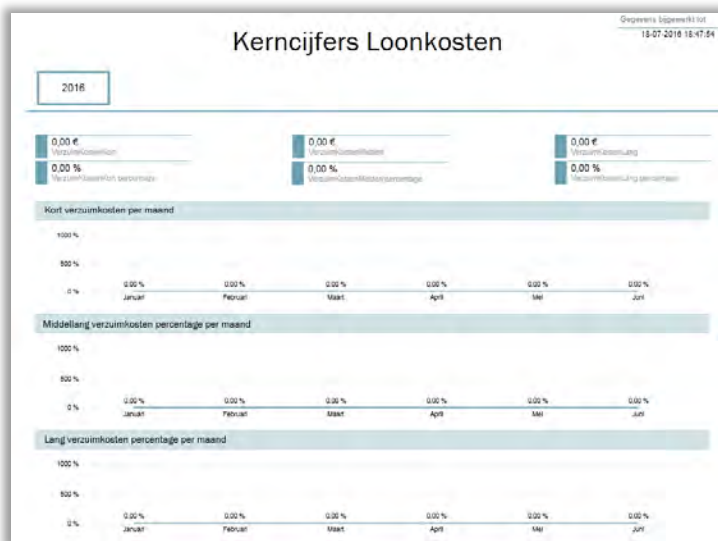
Scherf 6 van 8 toont:

- de loonkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon volgens medewerkercontracten
- de verzuimkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon volgens medewerkercontracten op grond van het verzuimpercentage
- het verzuimpercentage voor het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand
- de grafische weergave van de verzuimkosten per maand
- de grafische weergave van het verzuimpercentage per maand



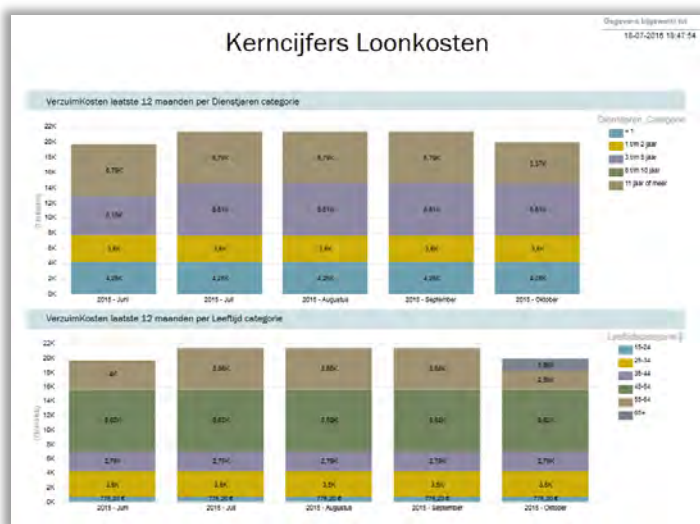
Scherf 7 van 8 toont:

- de verzuimkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon voor respectievelijk Kort, Middel en Lang Verzuim
- de verzuimpercentages van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand voor respectievelijk Kort, Middel en Lang Verzuim
- de grafische weergave van de verzuimkosten voor Kort, Middel en Lang Verzuim



Scherf 8 van 8 toont:

- de verzuimkosten van de laatste 12 maanden per Dienstjaren categorie
- de verzuimkosten van de laatste 12 maanden per Leeftijdscategorie





# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-09

# Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
Opgeloste meldingen	3
1. Bladeren naar een volgende pagina werkte niet (change 68434)	3
2. Bladeren in waardenlijst niet mogelijk na toepassen filter (change 2892)	4
3. Exporteren pagina Presentatieschema werkte niet (change 69823)	4
4. Verplaatsen Organisatorische Eenheid gaf foutmelding (change 3411 / 70625)	4
5. Eventuele importfouten niet in Importverslag	5
6. Exporteren naar csv – Aanmaken CSV-bestand lukte niet (change 4112)	5
7. Alternatieve omschrijving dagvergoedingen niet getoond in Mutatieverslag (uitgebreid) (change 4113)	6
8. Foutmelding bij verwerken signalering (change 4319)	6
Management Informatie Business	7
Nieuw	7
9. Report builder/HR Data Feed - velden toegevoegd aan entiteit Zwangerschapsverlof	7
Opgeloste melding	7
10. Verzuimpercentages verschillend in rapporten (change - ITRP 30356)	7
Dashboards	8
Gewijzigd	8
11. OE structuur verbeterd in professional Dashboards	8

Op 3 september 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen. In de release notes vindt u een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

#### Menu-indeling en menuopties

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Belangrijke mededelingen

De release van september 2016 is een onderhoudsrelease.

### Ontwikkelingen HR Core Business

#### Pilotfase vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business

Na de aankondigingen in de release notes van mei 2016, zijn we gestart met de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. De pilot verloopt goed en we zetten deze fase in de komende maand voort door een aantal klanten aan de pilotfase toe te voegen. Dit betekent dat de pilotfase duurt tot en met de septemberrelease en dat de grootste groep klanten de vernieuwde koppeling in september 2016 nog niet gebruikt.

Als u nog niet bent overgezet, blijft u het menu-item *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken. Wij verwachten dat alle organisaties na de septemberrelease de nieuwe manier van verwerken kunnen gebruiken.

## Opgeloste meldingen

### 1. Bladeren naar een volgende pagina werkte niet (change 68434)

menu **Bedrijf > Interfaces > RVM heraanlevering**

#### Melding

Het was niet mogelijk door te bladeren naar de volgende pagina van de RVM-heraanlevering

#### Oplossing

Na deze release is dit weer mogelijk.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 2. Bladeren in waardenlijst niet mogelijk na toepassen filter (change 2892)

menu **Beheer** > **Inrichting** > **Waardenlijst**

### Melding

Het was niet mogelijk te bladeren naar de volgende pagina binnen de waardenlijst, als er een filter was toegepast.

### Oplossing

HR Core Business is aangepast, zodat bladeren in de waardenlijst weer mogelijk is, nadat u een filter heeft toegepast.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 3. Exporteren pagina Presentatieschema werkte niet (change 69823)

menu **Bedrijf** > **Werkpatroon** > **Presentatieschema**

### Melding

In het *Presentatieschema* was het bijna niet mogelijk op de knop **Exporteren** te klikken. Slechts een klein gedeelte van de knop deed zijn functie, waarmee daadwerkelijk werd geëxporteerd.

### Oplossing

De werking van de knop **Exporteren** is hersteld, zodat u de gegevens weer kunt exporteren.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 4. Verplaatsen Organisatorische Eenheid gaf foutmelding (change 3411 / 70625)

**Beheer** > **inrichting** > **Formatie en organisatie** > **Organisatorische eenheden**

### Melding

Soms verscheen bij het verplaatsen van een Organisatorische eenheid de foutmelding: *Er is een fout opgetreden gedurende de afhandeling*. U kon de Organisatorische eenheid dan niet verplaatsen. Dit kwam voor als:

- U iets invulde in het veld *Zoektekst* en vervolgens zonder op *Zoeken* te klikken een Organisatorische eenheid wilde verplaatsen.
- Als een meer recente Organisatorische eenheid onder een oudere werd verplaatst.

### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat u Organisatorische eenheden ook in bovengenoemde situaties kunt verplaatsen.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 5. Eventuele importfouten niet in Importverslag

menu **Rapporten > Mijn rapporten**

### Melding

Bij het importeren van gegevens werden eventuele fouten in de import niet in het importverslag opgenomen, dat u oproept via *Mijn rapporten*.

### Oplossing

Eventuele fouten die tijdens het importeren zijn ontstaan, ziet u voortaan in het importverslag.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 6. Exporteren naar csv – Aanmaken CSV-bestand lukte niet (change 4112)

**Medewerker > Medewerkergegevens > Medewerkers > knop Zoeken  rechts bovenin**

### Melding

Als u koos voor het tonen van alle kolommen, gaf het **Exporteren** van de gegevens een foutmelding.

### Oplossing

Het is nu mogelijk om een export te maken, waarbij alle kolommen worden getoond. Voor een Word- en pdf-document zijn dit mogelijk teveel kolommen. Deze passen dan niet op een pagina.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 7. Alternatieve omschrijving dagvergoedingen niet getoond in Mutatieverslag (uitgebreid) (change 4113)

Rapporten > Controleoverzichten > Mutatieverslag (uitgebreid)

### Melding

Als u in het scherm *Vergoedingen en Inhoudingen (dagvergoedingen)* mutaties had vastgelegd voor dagvergoedingen met een alternatieve omschrijving, werd de dagvergoeding in het *Mutatieverslag (uitgebreid)* vermeld met de originele omschrijving in plaats van de alternatieve.

### Oplossing

Voortaan worden de gegevens waarvoor een alternatieve omschrijving is vastgelegd, ook met deze alternatieve omschrijving in het *Mutatieverslag (uitgebreid)* vermeld.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 8. Foutmelding bij verwerken signalering (change 4319)

Bureaublad HR Core Business

### Melding

Bij het openen, wijzigen, verwijderen en goedkeuren van actieve signalen, zag u een melding *Er is een onverwachte fout opgetreden*.

### Oplossing

HR Core Business is aangepast, zodat het openen, wijzigen, verwijderen en goedkeuren van actieve signalen foutloos verloopt.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Management Informatie Business

## Nieuw

### 9. Report builder/HR Data Feed - velden toegevoegd aan entiteit Zwangerschapsverlof

#### Waarom

In HR Core Business zijn velden toegevoegd voor het vastleggen van meerlingen en flexibel bevallingsverlof. Daarom zijn aan de Report models voor de ad hoc rapportages en in HR Data Feed nu de volgende velden opgenomen:

- Meerling
- Einddatum WAZO
- Flexibel bevallingsverlof

#### Hoe

Deze velden zijn toegevoegd aan de entiteit *Medewerker – Zwangerschapsverlof*.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Opgeloste melding

### 10. Verzuimpercentages verschillend in rapporten (change - ITRP 30356)

#### Melding

In de volgende rapporten zijn de verzuimrapportages niet consistent:

- R-ZK-10000
- R-ZK-10110
- R-ZK-10140

#### Oplossing

Aleen verzuimrapporten die zijn gebaseerd op *Afdeling* kunt u onderling vergelijken. Dit geldt ook voor rapporten gebaseerd op *OE* en *Kostenplaats* omdat de samenstelling van de populatie verschillend kan zijn.

Dit betekent dat het onderling vergelijken van de volgende rapporten niet mogelijk is:

- R-ZK-10000, gebaseerd op afdelingen
- R-ZK-10110 gebaseerd op kostenplaatsen
- R-ZK-10140 gebaseerd op org. eenheden

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Dashboards

## Gewijzigd

### 11. OE structuur verbeterd in professional Dashboards

#### Waarom

In de Dashboards was de organisatiestructuur niet duidelijk genoeg. Daarom hebben wij deze verbeterd, zodat u nu in een dashboard de gegevens van een bepaalde organisatorische eenheid kunt zien en daarbij kunt inzoomen (drilldown) op de onderliggende organisatorische eenheden.

Met deze optie kunt u trends, ontwikkelingen en meetwaarden door uw organisatie heen analyseren.

#### Hoe

In het filterdeel kunt u kiezen voor een bepaald niveau in de organisatiestructuur. De medewerkers van de organisatorische eenheden van dat niveau inclusief de onderliggende organisatorische eenheden waarvoor de professional is geautoriseerd, worden in het dashboard verwerkt met de mogelijkheid in het dashboard via drilldown de medewerkers te zien van onderliggende organisatorische eenheden.

Uiteraard is er hierbij rekening mee gehouden dat een professional niet meer personen ziet dan waarvoor hij is geautoriseerd. Dit geldt ook voor de onderliggende organisatorische eenheden.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.



# Release Notes

## HR Core Business

Release 201607

29 juli 2016

Version 1

# Inhoudsopgave

Belangrijke mededelingen	3
Opgeloste meldingen	3
1. Vestiging toonde alleen de code (change 3929)	3
2. Zoeken in EDI-ziekteberichten werkte niet correct	4
3. Memoveld geeft foutmelding (change 69581)	4
Management Informatie Business	4
4. Nieuw - Report Cleaner	4
Opgeloste melding	5
5. Eerste datum in dienst bleef leeg in medewerkeroverzicht (change 4224)	5
Dashboards	6
6. Nieuw in Manager Dashboard - Verzuimkosten	6
7. Nieuw in Professional Dashboard - Verzuimkosten	6

Op 6 augustus 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen. In de release notes vindt u een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij de klantmeldingen registreren.

#### Menu-indeling en menuopties

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Belangrijke mededelingen

De release van augustus 2016 is een onderhoudsrelease

### Ontwikkelingen HR Core Business

#### Pilotfase vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business

Na de aankondigingen in de release notes van mei 2016, zijn we gestart met de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. De pilot verloopt goed en we zetten deze fase in de komende maand voort door een aantal klanten aan de pilotfase toe te voegen. Dit betekent dat de pilotfase duurt tot aan de septemberrelease en dat de grootste groep klanten de vernieuwde koppeling in augustus 2016 nog niet gebruikt.

Als u alvast overgezet wilt worden naar de vernieuwde koppeling, neem dan contact op met het Service Center. Als u nog niet bent overgezet, blijft u het menu-item *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken. Wij verwachten dat alle organisaties na de septemberrelease de nieuwe manier van verwerken kunnen gebruiken.

## Opgeloste meldingen

### 1. Vestiging toonde alleen de code (change 3929)

menu **Medewerker** > **Medewerkers**

#### Melding

Als u in het scherm *Medewerkers* bij het veld *Vestiging* via het icoon met het loepje het selectievenster opende, zag u alleen de codes van de vestigingen. De omschrijvingen in de kolom *Vestiging (HRE)* ontbraken.

#### Oplossing

Dit is aangepast. Opent u het selectievenster van het veld *Vestiging (HRE)*, dan ziet u nu de omschrijvingen van de vestigingen en de codes.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 2. Zoeken in EDI-ziekteberichten werkte niet correct

menu **Bedrijf > Ziekte > Edi-ziekteberichten**

### Melding

Het zoeken binnen de functie *EDI-ziekteberichten* leverde niet altijd de juiste informatie op.

### Oplossing

Dit probleem is verholpen, zodat u nu met de ingestelde filters de juiste berichten ziet.

## 3. Memoveld geeft foutmelding (change 69581)

**Pad Diverse memo velden**

### Melding

Soms zag u bij gebruik van een memoveld een foutmelding.

### Oplossing

Dit is opgelost, zodat u memovelden kunt gebruiken zonder dat er een foutmelding wordt getoond.

# Management Informatie Business

## 4. Nieuw - Report Cleaner

### Waarom

Organisaties ontwikkelen regelmatig nieuwe rapporten. De oude rapporten blijven vaak lang in het systeem aanwezig met als gevolg een groeiende verzameling rapporten waarvan niemand meer weet of ze nog in gebruik zijn.

Uit onderzoek bleek dat bijna de helft van de organisatiespecifieke rapporten meer dan een jaar niet gebruikt is. Soms gaat het om honderden rapporten per organisatie.

Om u te helpen bij het opruimen van oude rapporten, hebben wij de Report Cleaner ontwikkeld.

Het uiteindelijke doel van de Report Cleaner is om uw oude, niet meer gebruikte rapporten te verwijderen. Dit gebeurt echter nog niet in deze release met Report Cleaner versie 1.

### Hoe

De Report Cleaner versie 1:

1. Bepaalt welke ad hoc rapporten, bedrijfsbrede rapporten minimaal 400 dagen niet zijn gebruikt en de laatste twee maanden ook niet zijn gewijzigd.
2. Verplaatst verouderde, niet gebruikte en niet gewijzigde rapporten naar de folder **00\_Reportcleaner**. Dit is een soort prullenbak. Vooralsnog blijven de rapporten in deze map beschikbaar.
3. Stuurt u een e-mail ter informatie.

Als de Report Cleaner een verouderd rapport verplaatst van de klantfolder naar de folder 00\_Reportcleaner:

- verandert de beschrijving van het rapport in het reporting-systeem om zichtbaar te maken wat de oorspronkelijke klantfolder was.
- verandert de naam van het rapport door toevoeging van een volgnummer, als deze folder al een rapport bevat met dezelfde naam.

### Wanneer

De Report Cleaner draait als een maandelijks batch-job elke tweede dinsdag van de maand, tussen 00:00 en 06:00.

### Welke rapporten

De Report Cleaner kijkt alleen naar bedrijfsspecifieke rapporten en niet naar gebruikersspecifieke rapporten. Dit zijn de door een gebruiker gemaakte rapporten voor persoonlijk gebruik die hij niet deelt met de organisatie: de rapporten in de folder Users Folders.

### Meer informatie

Voor meer details over de Report Manager, zie de website [https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259\(v=sql.105\).aspx](https://msdn.microsoft.com/en-us/library/ms159259(v=sql.105).aspx)

Voor uitgebreide voorbeelden en screenshots van de Report Cleaner, zie de handleiding *Ad-hoc-rapportages*, hoofdstuk *Report Cleaner*.

### Uw actie

Controleer of een verouderd rapport dat naar de folder **00\_Reportcleaner** is verplaatst, daadwerkelijk een rapport is dat niet meer in gebruik is:

- Het rapport is niet meer in gebruik. Dit rapport kan uit het reporting-systeem worden verwijderd.
- Het rapport moet bewaard blijven. U kunt het rapport terugplaatsen in de oorspronkelijke klantfolder door in de Report Manager (een webapplicatie van het reporting-systeem Microsoft SQL Server Reporting Services) op Move te klikken.

## Opgeloste melding

### 5. Eerste datum in dienst bleef leeg in medewerkeroverzicht (change 4224)

#### Melding

Als u een medewerker wilde wijzigen in de module Prestatie Management, bleef het veld *Eerste datum in dienst* leeg.

#### Oplossing

Het veld wordt na correctie van de interface gevuld met de juiste informatie.

# Dashboards

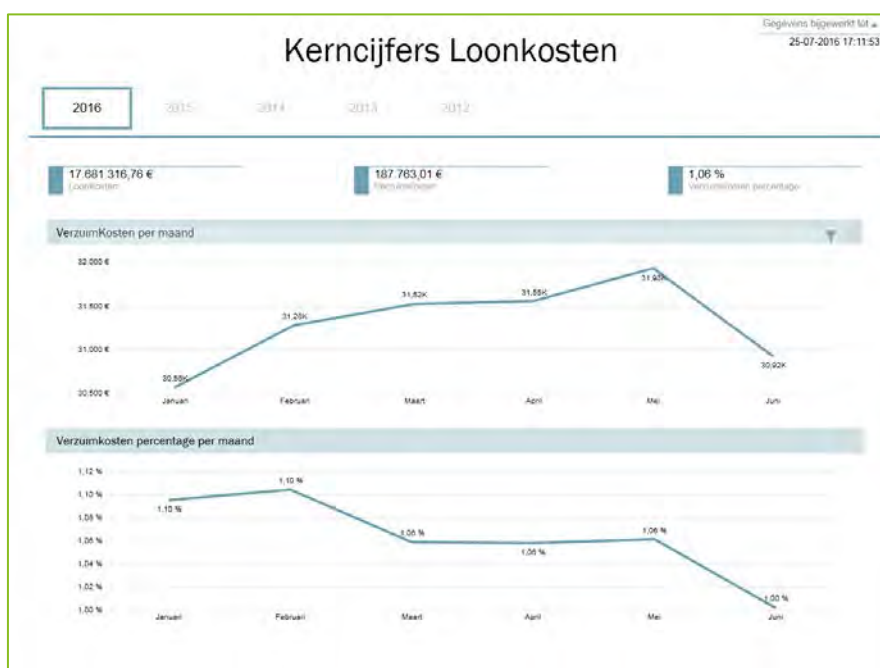
## 6. Nieuw in Manager Dashboard - Verzuimkosten

### Waarom

Klanten hebben behoefte aan het tonen van de kosten van verzuimmeldingen. In deze release hebben wij de eerste stap gezet om de verzuimkosten te visualiseren.

### Hoe

Aan het Manager Dashboard is een visualisatie toegevoegd met de verzuimkosten op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract. U ziet hier de kosten van het verzuim over de laatste 12 maanden, mits beschikbaar (afb. 01).



afb. 01

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 7. Nieuw in Professional Dashboard - Verzuimkosten

### Waarom

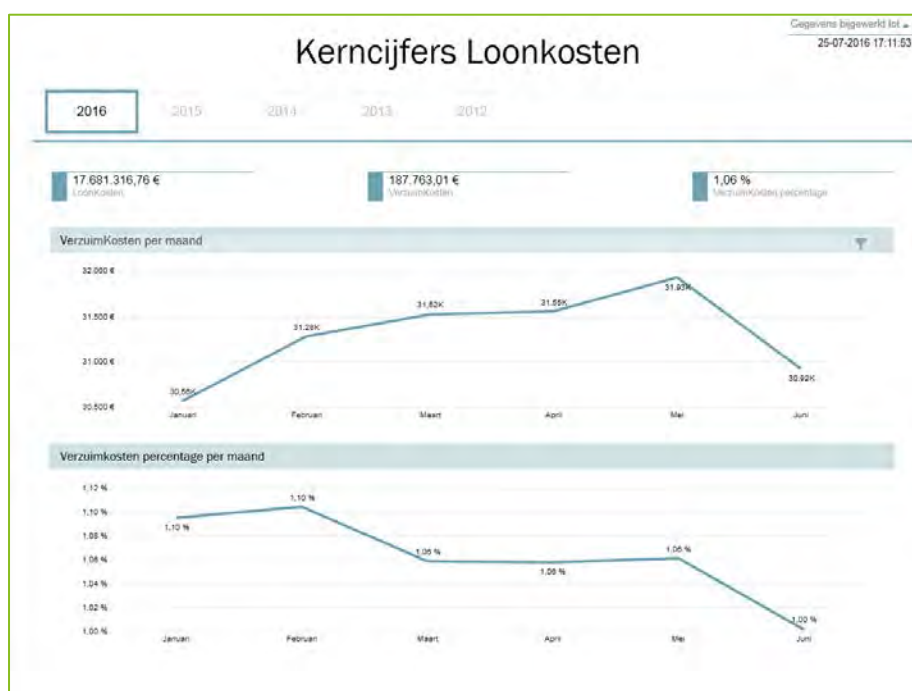
Klanten hebben behoefte aan het tonen van de kosten van verzuimmeldingen. In deze release hebben wij de eerste stap gezet om de verzuimkosten te visualiseren.

### Hoe

Aan het Professional Dashboard zijn drie nieuwe visualisaties toegevoegd waarin u de verzuimkosten ziet op basis van het geregistreerde brutoloon volgens een medewerkercontract.

**Visualisatie 6 van 8 (afb. 02) toont:**

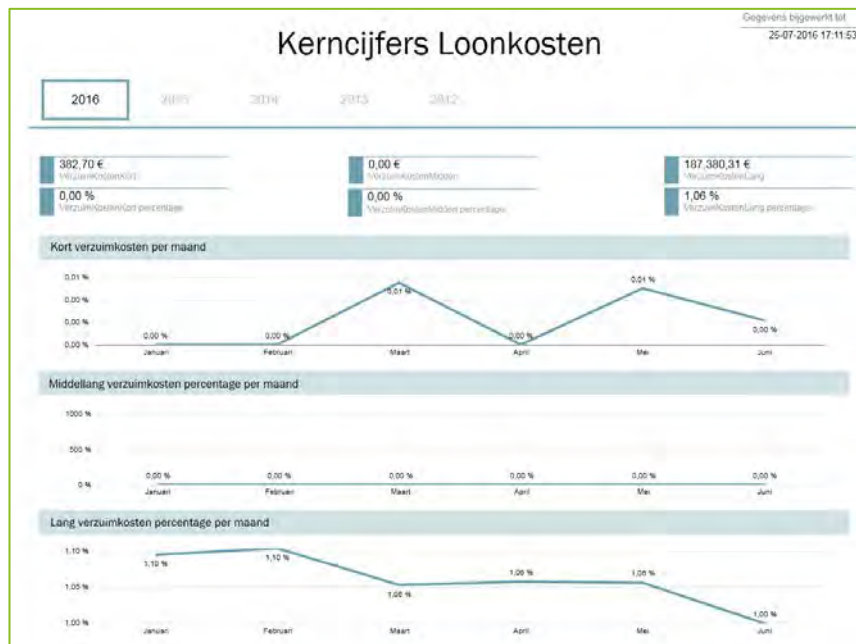
- De loonkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon volgens medewerkercontracten.
- De verzuimkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon volgens medewerkercontracten op grond van het verzuimpercentage.
- Het verzuimpercentage voor het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis
- De grafische weergave van de verzuimkosten per maand.
- De grafische weergave van het verzuimpercentage per maand.



afb. 02

**Visualisatie 7 van 8 (afb. 03) toont:**

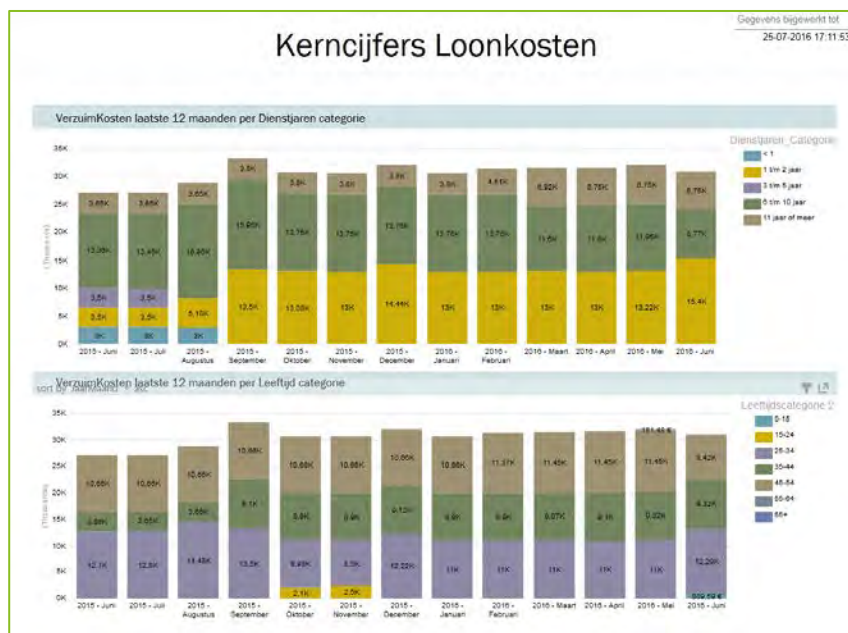
- De verzuimkosten van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand op basis van het geregistreerde brutoloon voor respectievelijk Kort, Middel en Lang Verzuim.
- De verzuimpercentages van het huidige jaar tot en met de laatste volledige kalendermaand voor respectievelijk Kort, Middel en Lang Verzuim.
- De grafische weergave van de verzuimkosten voor Kort, Middel en Lang Verzuim.



afb. 03

Visualisatie 8 van 8 (afb. 04) toont:

- De verzuimkosten van de laatste 12 maanden per Dienstjaren categorie.
- De verzuimkosten van de laatste 12 maanden per Leeftijdscategorie.



afb. 04

## Uw actie

Er is geen actie nodig.



# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-07

9 juli 2016

# Inhoudsopgave

Algemeen	3
Gewijzigd	3
1. Registreren en opnemen Flexibel bevallingsverlof	3
2. Registratie WAZO-gegevens	4
Opgeloste meldingen	5
3. Interface HRSS - Corrupt bestand aangeleverd aan HRSS (change 71516)	5
4. Na inlezen ziek- en herstelmeldingen één ziekte­dag teveel in Jaarrooster (change 71499 en 3181)	5
5. OE Structuur – foutmelding Onverwachte fout opgetreden (change 3942)	6
Management Informatie	6
Gewijzigd	6
6. HR Data Feed – velden auto van de zaak toegevoegd	6
Standaard Dashboards	7
Gewijzigd	7
7. Professional Dashboard – berekening Langdurig verzuim gewijzigd	7

Op 9 juli 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze uitgaven of releases bevatten verbeteringen en opgeloste meldingen.

### **Menu-indeling en menuopties**

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### Ontwikkelingen HR Core Business

De release van juli 2016 is een onderhoudsrelease.

#### **Pilotfase vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business**

Na de aankondigingen in de release notes van mei en juni 2016, zijn we gestart met de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. De pilot verloopt tot nu toe goed en we gaan deze fase voortzetten door in de maanden juli en augustus een aantal klanten aan de pilotfase toe te voegen. Dit betekent dat de pilotfase duurt tot aan de septemberrelease en dat de grootste groep klanten de vernieuwde koppeling in juli en augustus 2016 nog niet kan gebruiken.

U blijft het menu-item *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken. Wij verwachten dat alle organisaties na de septemberrelease de nieuwe manier van verwerken kunnen gebruiken.

#### **Flexibel bevallingsverlof**

Verder is een aanpassing doorgevoerd voor het opnemen van Flexibel bevallingsverlof. Door een wetswijziging, is het mogelijk om een deel van het bevallingsverlof flexibel op te nemen. Dit betekent dat de medewerkster na 6 weken haar werk kan hervatten en de resterende uren flexibel op kan nemen.

## Gewijzigd

### 1. Registreren en opnemen Flexibel bevallingsverlof

menu Medewerker > Zwangerschapsverlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)

menu Bedrijf > Verlof > Verlofregeling

menu Medewerker > Verlof > Extra individueel verlofrecht

menu Medewerker > Verlof > Verlofaanvraag

#### Waarom

Door een wetswijziging is het nu mogelijk een deel van het bevallingsverlof flexibel op te nemen. Dit betekent dat een medewerkster na 6 weken haar werk kan hervatten en de resterende uren flexibel kan opnemen. Zij moet deze uren dan binnen 36 weken na de bevalling opnemen.

#### Hoe

Aan het scherm *Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)* is het veld *Flexibel bevallingsverlof* toegevoegd. Hier kunt u vastleggen (kies **Ja**) dat de medewerkster deze regeling wil gebruiken.

In de verlofregeling van de medewerkster kent u de verlofsoort *Zwangerschaps- en bevallingsverlof* aan de medewerkster toe en u zet de rechten op 0. **Let op:** het veld *Max. over te hevelen uren* moet leeg blijven en de optie *Automatisch afboeken* moet **uit** staan.

De resterende verlofuren kent u aan de medewerkster toe door deze vast te leggen via *Extra individueel verlofrecht* als eenmalig verlof met de verlofsoort *Zwangerschaps- en bevallingsverlof*. Omdat zij deze toegekende uren binnen 36 weken na de bevalling moet opnemen, is het verstandig om de einddatum uit te rekenen en als *Expiratiedatum* vast te leggen.

Het opnemen van de resterende flexibele uren doet u of de medewerkster via een reguliere verlofaanvraag met de verlofsoort *Zwangerschaps- en bevallingsverlof*.

### Let op

Als een medewerkster op een dag waarop flexibel bevallingsverlof is opgenomen uitvalt wegens ziekte, behoudt zij het recht op flexibel bevallingsverlof. U moet de verlofaanvraag dan intrekken, zodat het systeem deze uren weer bij het saldo optelt.

### Uw actie

Als een medewerkster gebruik wil maken van flexibel zwangerschaps- en bevallingsverlof moet u dit vastleggen via het veld *Flexibel bevallingsverlof* en de uren toekennen zoals hierboven beschreven.

Meer informatie vindt u in de online help, onderwerpen Schermen en velden > Medewerker > Verlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO) / Extra individueel verlofrecht / Verlofaanvraag.

## 2. Registratie WAZO-gegevens

menu Medewerker > Zwangerschapsverlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)

menu Medewerker > Verlof > Verlofsaldo

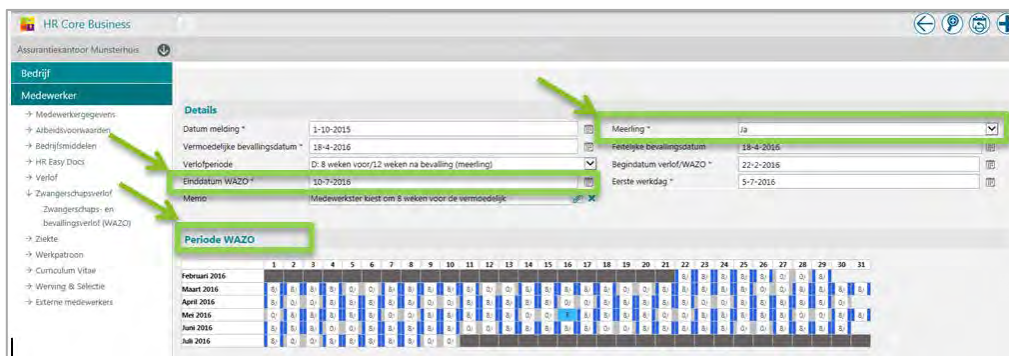
menu Beheer > Import/Export > HR gegevens > Aanmaken Excel bestand (Consultant)

### Waarom

In de Release notes HR Core Business 2016-06, onderwerp *1. Registratie zwangerschap meerling* hebben we aan het eind onder het kopje *Let op!* een aantal bevindingen genoemd die we in een latere release zouden oplossen.

### Hoe

- In het scherm Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO) is het niet meer mogelijk de uren in de *Periode WAZO* (afb. 01) aan te passen. Het aanpassen van uren doet u in het *Jaarrooster*.



afb. 01

- Bovenin het scherm ziet u nu de schermnaam, in de vorige release was deze niet zichtbaar.
- In het overzicht stond het opgenomen zwangerschaps- en bevallingsverlof tot aan de einddatum WAZO. Bij het opnemen van flexibel bevallingsverlof was dit echter onjuist. Vanaf deze release ziet u hier de werkelijke periode, namelijk tot aan de eerste werkdag.
- De importfunctionaliteit is aangepast, waardoor u nu de velden: *Einddatum WAZO*, *Meerling* en *Flexibel zwangerschapsverlof* kunt meenemen in de import.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Opgeloste meldingen

### 3. Interface HRSS - Corrupt bestand aangeleverd aan HRSS (change 71516)

menu **Self Service > Beheer**

#### Probleem

Soms zag u binnen de functie Self Service > Beheer een rapport met de melding *File is corrupt*.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat deze fout niet meer voorkomt en er geen corrupte bestanden meer worden aangeboden.

### 4. Na inlezen ziek- en herstelmeldingen één ziektedag teveel in Jaarrooster (change 71499 en 3181)

Ziekte in jaarrooster > Jaarrooster

#### Probleem

Soms werd bij ingelezen ziekterecords een ziektedag teveel gepresenteerd in het jaarrooster.

#### Oplossing

Wij hebben de importfunctionaliteit aangepast, zodat er geen onjuiste ziekteperiode meer wordt gepresenteerd.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 5. OE Structuur – foutmelding Onverwachte fout opgetreden (change 3942)

menu beheer > organisatiestructuur > vastgestelde formaties

### Probleem

Soms verscheen in de structuur van de Organisatorische eenheid de melding *Onverwachte fout opgetreden*.

### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat deze foutmelding niet meer wordt getoond.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

## Gewijzigd

## 6. HR Data Feed – velden auto van de zaak toegevoegd

### Waarom

In HR Data Feed is zijn vanwege wijzigingen in HR Core Business twee velden voor de auto van de zaak toegevoegd.

### Hoe

Vanaf release 2016-07 zijn de volgende velden voor de entiteit Auto van de Zaak beschikbaar:

- Leasekosten werkgever [decimal] (10,2) null
- Compensatie poolauto [decimal] (10,2) null

### Uw actie

Als u de velden wilt gebruiken, moet u ze aanvinken. U ziet de velden daarna aan het einde van de entiteit waarvan ze onderdeel uitmaken.

## Standaard Dashboards

### Gewijzigd

#### 7. Professional Dashboard – berekening Langdurig verzuim gewijzigd

##### Waarom

Bij het berekenen van de percentages voor Kort, Middellang en Lang Verzuim, werd het percentage voor *Lang Verzuim* niet juist vastgesteld (afb. 01). Dit kwam doordat ziektegevallen langer dan 365 dagen niet in de berekening werden meegenomen.



afb. 01: de Som van de getoonde waarden is onjuist.

##### Hoe

De berekening is gecorrigeerd en in lijn gebracht met de verzuimdefinities in de bestaande Standaard Rapporten. De definities zijn nu als volgt omschreven:

- Minder of gelijk aan 7 dagen = Kort Verzuim
- Meer dan 7 en minder of gelijk aan 42 dagen = Middellang Verzuim
- Meer dan 42 dagen en minder of gelijk aan 730 dagen = Lang Verzuim

**Let op:** verzuim van meer dan 730 dagen wordt niet in de berekeningen meegenomen.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-06

4 juni 2016



# Inhoudsopgave

<b>Algemeen</b>	<b>3</b>
1. Registratie zwangerschap meerling aangepast	3
<b>Opgeloste melding</b>	<b>5</b>
2. OrgSight – Presentatie datum in de Log nu correct	5
<b>Standaard Dashboards</b>	<b>6</b>
<b>Gewijzigd</b>	<b>6</b>
3. Manager Dashboard - functionele en visuele verbeteringen	6
4. Professional Dashboard – probleem tellen deeltijdwerkers in juiste groep opgelost	9
<b>Management Informatie Business</b>	<b>10</b>
<b>Belangrijke mededeling</b>	<b>10</b>
5. BSN-nummers uit standaardrapporten verwijderd	10
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>12</b>
6. Rapport R-AL-10330 Af te boeken uren moet alleen data meenemen in reeks Vervallen t/m (change 2299)	12
7. Veld Functietoeslag toegevoegd aan Report Models en Exportservice (change 2571)	12
8. Veld Classificatiekenmerk 3 niet beschikbaar in de Report Models (change 71007)	12

Op 4 juni 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business en OrgSight vrij. Deze uitgaven of releases bevatten verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### **Menu-indeling en menuopties**

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### Ontwikkelingen HR Core Business

De release van juni 2016 is een onderhoudsrelease.

#### **Pilot vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business verlengd**

Na de aankondigingen in de release notes van mei 2016, is de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business van start gegaan. De pilot is tot zover goed verlopen; we willen de pilotfase echter in de juni release nog verlengen. Dit betekent dat de grootste groep klanten de vernieuwde koppeling in juni 2016 nog niet kan gebruiken. U blijft dus het menu *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken.

Afhankelijk van de resultaten en feedback die de pilot oplevert, bepalen we wanneer we de nieuwe manier van verwerken voor alle organisaties in productie gaan nemen.

#### **Registreren zwangerschap meerling aangepast / vastleggen einddatum WAZO mogelijk**

Verder is een aanpassing doorgevoerd voor het registreren van een meerlingenzwangerschap en het vastleggen van een WAZO-periode. Door een wetwijziging is de verlofperiode bij een zwangerschap van een meerling uitgebreid met in totaal vier weken. Dit betekent dat de verlofperiode voor zo'n zwangerschap in totaal 20 weken is.

Daarnaast is het nu mogelijk om een einddatum van een WAZO-periode vast te leggen.

## 1. Registratie zwangerschap meerling aangepast

**Pad: Medewerker > Zwangerschapsverlof > Zwangerschaps- en Bevallingsverlof (WAZO)**

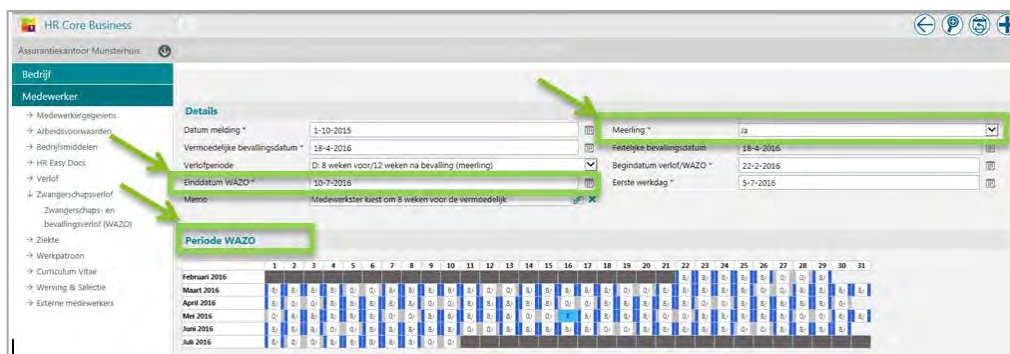
#### **Waarom**

Door een wetwijziging is de verlofperiode bij een zwangerschap van een meerling uitgebreid met vier weken. Dit betekent dat de verlofperiode voor deze zwangerschap voortaan totaal 20 weken is.

#### **Hoe**

Aan het scherm *Zwangerschaps- en Bevallingsverlof WAZO* is het veld *Meerling* toegevoegd waarmee u kunt vastleggen of het om een zwangerschap van een meerling gaat (Ja/ Nee). betreft.

Daarnaast zijn de eigenschappen van het veld *Vermoedelijke bevallingsdatum* gewijzigd. Dit veld is een nu een verplicht veld.



afb. 01

Aan de lijst in het veld Verlofperiode zijn de volgende keuzes voor een meerlingzwangerschap toegevoegd (afb. 02).

Details	
Datum melding *	A: 4 weken voor/12 weken na bevalling
Vermoedelijke bevallingsdatum *	B: 5 weken voor/11 weken na bevalling
Verlofperiode	C: 6 weken voor/10 weken na bevalling
Einddatum WAZO *	D: 8 weken voor/12 weken na bevalling (meerling)
Memo	E: 9 weken voor/11 weken na bevalling (meerling)
	F: 10 weken voor/10 weken na bevalling (meerling)
	G: Anders (handmatig)

afb. 02

### Periode WAZO

Ter voorbereiding op de wijziging voor het opnemen van Flexibel Bevallingsverlof, toont de kalender de WAZO-periode die is geregistreerd. Hiervoor is het veld *Einddatum WAZO* toegevoegd aan het scherm. Dit is een verplicht veld. Als de einddatum van de WAZO-periode niet wordt doorgegeven vanuit Self Service, vult HR Core Business hier automatisch als datum in: de datum van de eerste werkdag -1 dag.

Uiteraard blijft in het *Jaarrooster* de daadwerkelijk opgenomen periode zwangerschaps- en bevallingsverlof zichtbaar.

### Let op!

De bevindingen die hieronder zijn beschreven gaan wij in de komende release of in een volgende release oplossen.

- Het is mogelijk de uren in de *Periode WAZO* (afb. 01) aan te passen. Dit is echter niet de bedoeling. Als u hier de uren aanpast, verschijnt bij het opslaan de foutmelding *Er is een fout opgetreden gedurende de afhandeling*; de aanpassingen worden niet verwerkt. In release 2016-07 is dit opgelost en is het niet meer mogelijk hier deze uren aan te passen. Het aanpassen van uren doet u in het *Jaarrooster*.
- Op dit moment ontbreekt bovenin het scherm de schermnaam. Vanaf release 2016-07 is dit opgelost en is de naam weer zichtbaar.
- In de importfunctionaliteit voor *Importeren Zwangerschapsverlof* zijn de hiervoor genoemde wijzigingen nog niet opgenomen. Dit betekent dat u nog geen *Einddatum WAZO* kunt importeren. Dit gaan wij in een volgende release aanpassen.
- De velden *Einddatum WAZO* en *Meerling* zijn nog niet beschikbaar in de Report models. Deze velden worden in een volgende release toegevoegd.

# Opgeloste melding

## 2. OrgSight – Presentatie datum in de Log nu correct

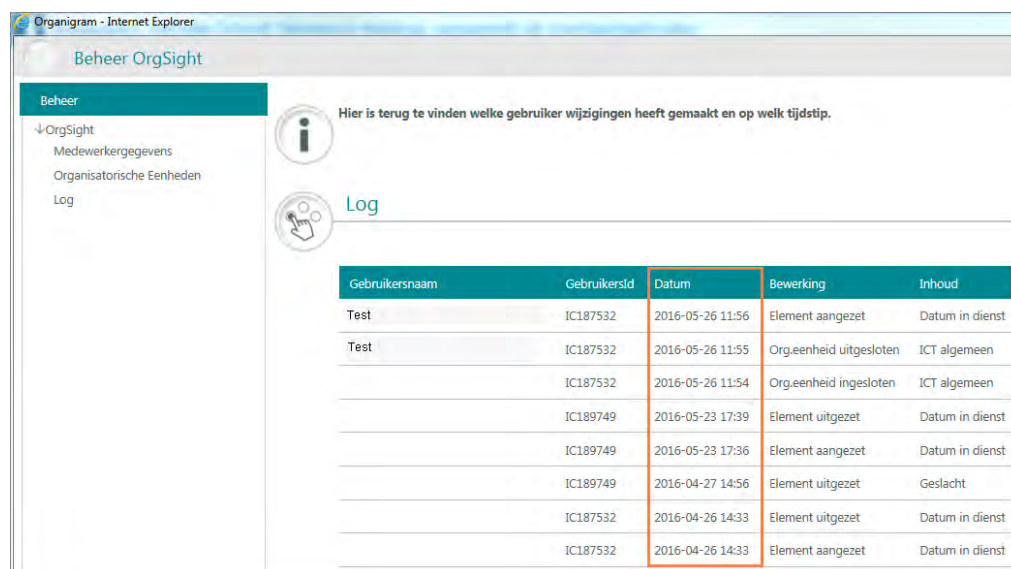
Pad: OrgSight

### Probleem

In de Release notes 2016-05, onderwerp 1 *OrgSight – Organisatorische eenheden uitsluiten en presenteren*, hebben wij u laten weten dat in de nieuwe log in de kolom *Datum* in plaats van de datum de taalcode werd getoond, meestal nl-nl. Dit was niet wenselijk.

### Oplossing

Dit is opgelost. Vanaf deze release ziet u in de Log in de kolom *Datum* de datum staan waarop een van uw medewerkers een wijziging in OrgSight heeft vastgelegd (afb. 03).



Organigram - Internet Explorer

Beheer OrgSight

Beheer

- OrgSight
  - Medewerkergegevens
  - Organisatorische Eenheden
  - Log

Hier is terug te vinden welke gebruiker wijzigingen heeft gemaakt en op welk tijdstip.

Log

Gebruikersnaam	Gebruikerstid	Datum	Bewerking	Inhoud
Test	IC187532	2016-05-26 11:56	Element aangezet	Datum in dienst
Test	IC187532	2016-05-26 11:55	Org.eenheid uitgesloten	ICT algemeen
	IC187532	2016-05-26 11:54	Org.eenheid ingesloten	ICT algemeen
	IC189749	2016-05-23 17:39	Element uitgezet	Datum in dienst
	IC189749	2016-05-23 17:36	Element aangezet	Datum in dienst
	IC189749	2016-04-27 14:56	Element uitgezet	Geslacht
	IC187532	2016-04-26 14:33	Element uitgezet	Datum in dienst
	IC187532	2016-04-26 14:33	Element aangezet	Datum in dienst

afb. 03

# Standaard Dashboards

## Gewijzigd

### 3. Manager Dashboard - functionele en visuele verbeteringen

#### Waarom

De manier waarop sommige functies in het Manager Dashboard werkten, voldeed niet aan de richtlijnen die wij hierover binnen Raet hebben afgesproken. Dit gold ook voor het uiterlijk van bepaalde schermen. Daarom hebben wij een aantal functionele toevoegingen en visuele verbeteringen gerealiseerd.

#### Hoe

Het Manager Dashboard toont nu de juiste verzuiminformatie, zodat u periodes op de gewenste wijze kunt selecteren.



afb. 04

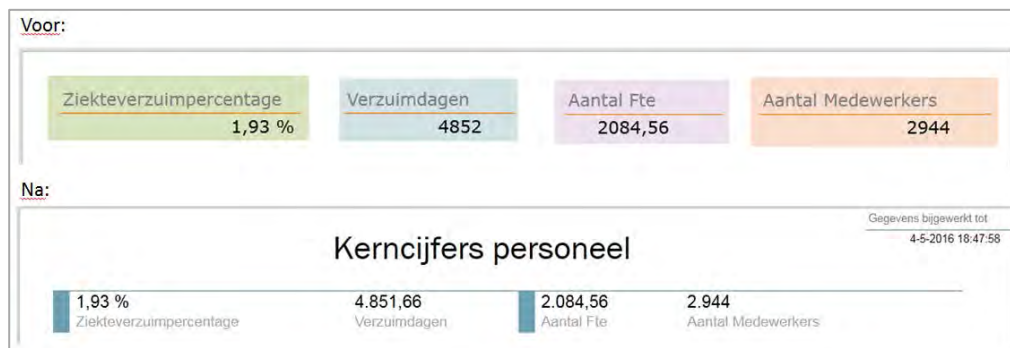
In afb. 04 ziet u links de oude en rechts de nieuwe weergave die in overeenstemming is gebracht met de Raet-richtlijnen. Hieronder ziet u de wijzigingen afzonderlijk.



afb. 05: actualiteitsvermelding van de gegevens

### Titel toegevoegd en stijl tekstkaders gewijzigd

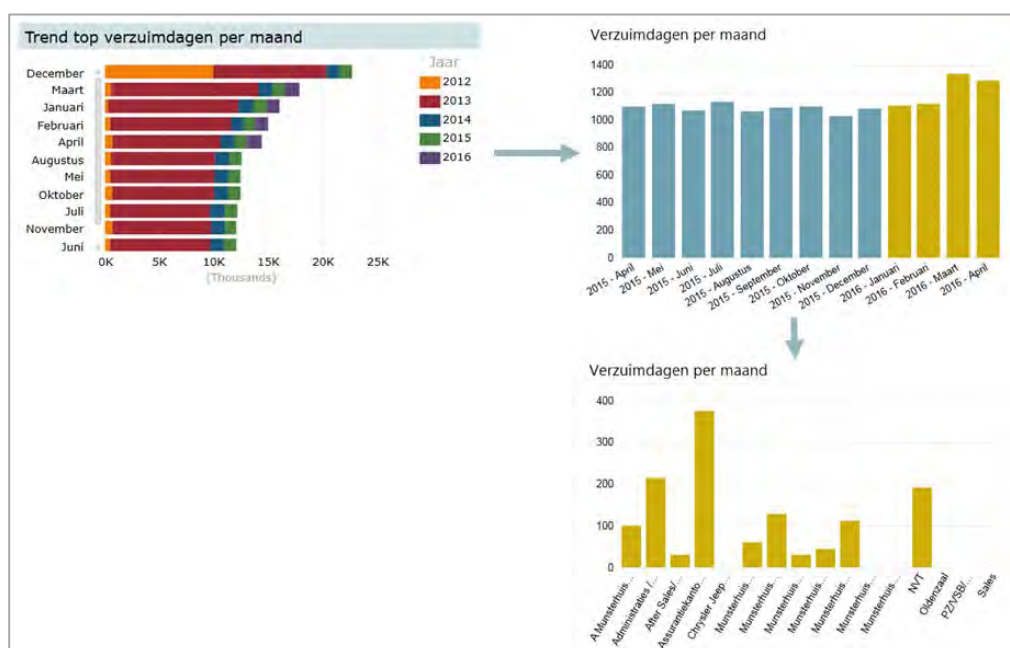
Aan het Dashboard is een titel toegevoegd. Daarnaast zijn de tekstkaders in lijn gebracht met de binnen Raet geldende richtlijnen (afb. 06).



afb. 06: toegevoegde titel en stijlwijziging tekstkaders

### Grafiek Trend top verzuimdagen per maand gewijzigd

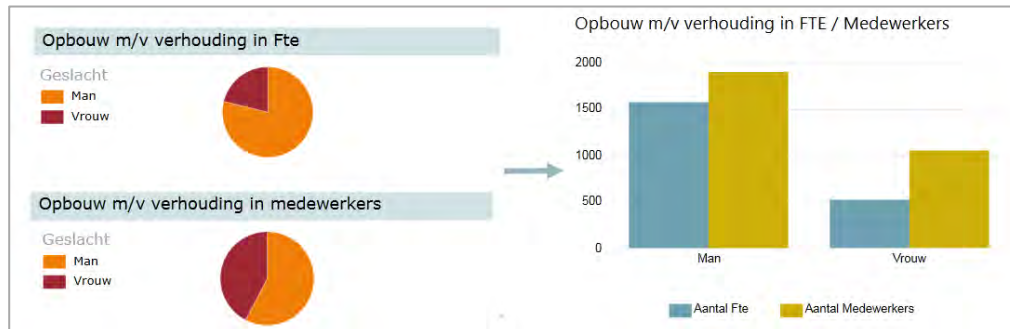
De oude grafiek *Trend top verzuimdagen per maand* is vervangen door een grafiek met verticale kolommen die de verzuimdagen per maand toont. Vanaf de selectiemaand wordt hierbij twaalf maanden in de tijd teruggekeken. Als u op een specifieke maand klikt, verschijnt een onderliggende grafiek met detailinformatie van de medewerker (afb. 07).



afb. 07: gewijzigde grafiek Trend top verzuimdagen per maand en de toegevoegde doorklikfunctionaliteit

### Grafieken Opbouw m/v verhouding in Fte gewijzigd

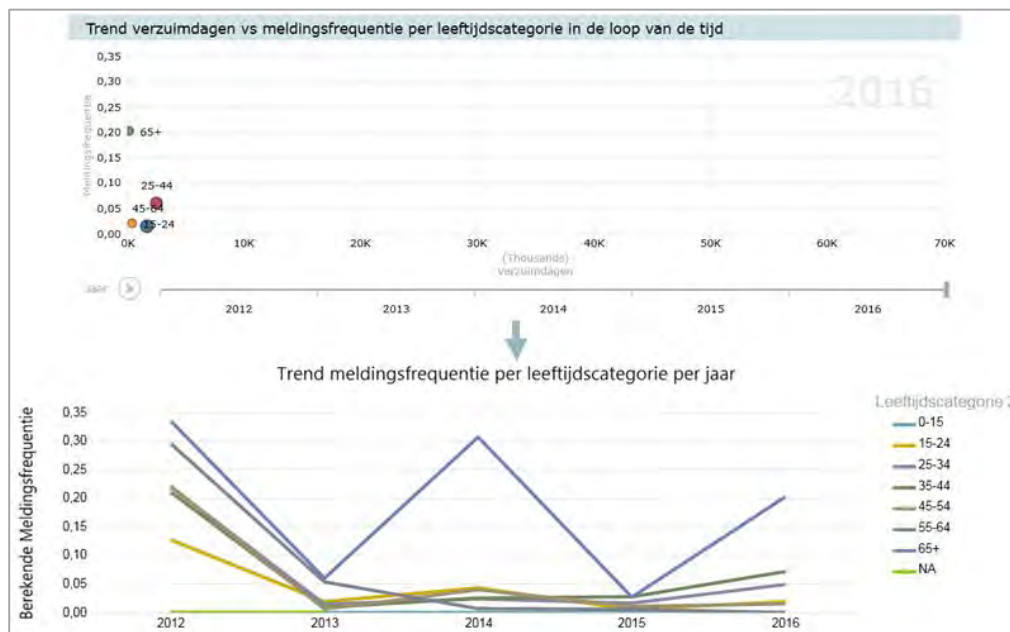
De twee grafieken die in de oude opstelling de man/vrouw-verhoudingen voor Fte's en Medewerkers weergaven, is vervangen door een grafiek met kolommen die deze verhouding toont (afb 08).



afb. 08: rechts de nieuwe grafiek Opbouw m/v verhouding in FTE / Medewerkers

### Grafiek Trend verzuimdagen vs meldingsfrequentie per leeftijdscategorie gewijzigd

De grafiek Trend verzuimdagen vs meldingsfrequentie per leeftijdscategorie in de loop van de tijd is vervangen door de lijngrafiek Trend meldingsfrequentie per leeftijdscategorie per jaar, (afb. 09).



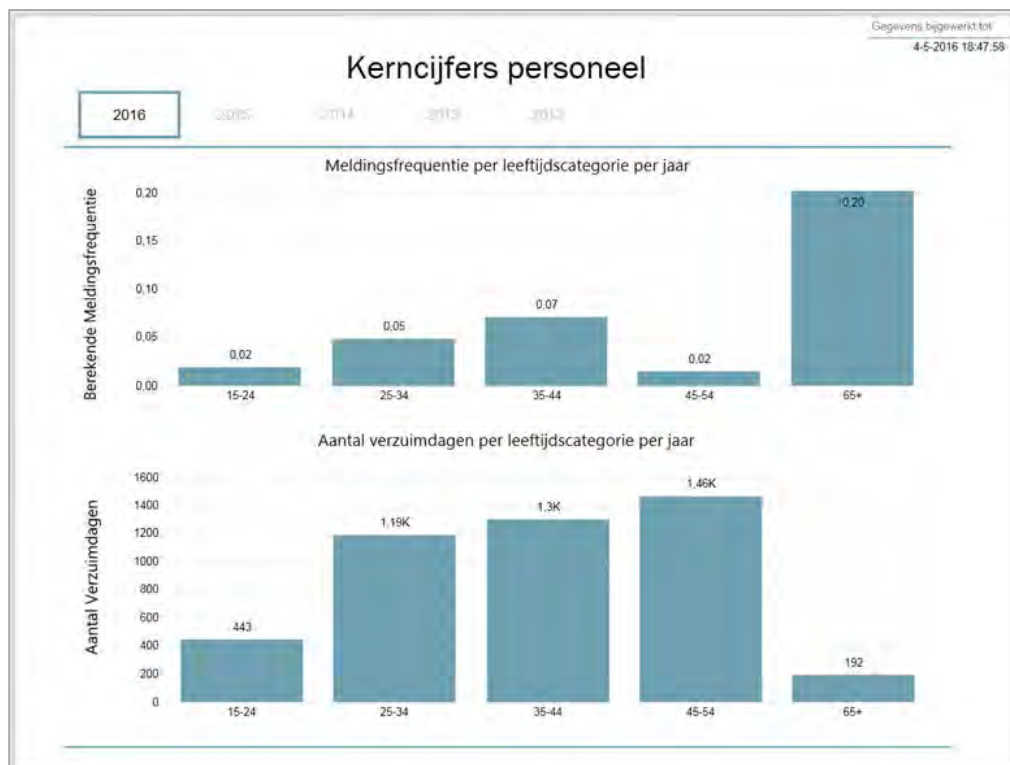
afb. 09



### Nieuwe grafieken voor leeftijdscategorie per jaar

Aan de tweede pagina van het Manager Dashboard zijn de volgende twee grafieken toegevoegd (afb. 10):

- Meldingsfrequentie per leeftijdscategorie per jaar
- Aantal verzuimdagen per leeftijdscategorie per jaar



afb. 10

## 4. Professional Dashboard – probleem tellen deeltijdwerkers in juiste groep opgelost

### Waarom

Het probleem met het tellen van deeltijdwerkers dat we hebben gemeld in de Release notes 2016-05, onderwerp 8 *Professional Dashboard - Bepaalde deeltijdwerkers nog niet in juiste groep geteld* is in deze release opgelost. Het ging om de volgende melding:

*In het Professional dashboard, wordt in deze nieuwe versie (mei versie) nog geen rekening gehouden met deeltijdmedewerkers die maar een deel van de dag werken. Een persoon met een 40% aanstelling die 4 halve dagen werkt, wordt bij het groeperen onterecht geteld binnen de 0,8 t/m 1 groep in plaats van in de 0,4 t/m 0,6 groep. Dit probleem zal in de volgende versie (juni release) van het dashboard worden opgelost.*

### Hoe

Het Professional Dashboard is aangepast, zodat het tellen van de deeltijdwerkers nu wel goed gaat.



# Management Informatie Business

## Belangrijke mededeling

### 5. BSN-nummers uit standaardrapporten verwijderd

#### Waarom

Het is alleen toegestaan het Burgerservicenummer (BSN) te gebruiken voor communicatie tussen burgers en overheid. Dit houdt in dat het niet is toegestaan het BSN te gebruiken in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden of om te selecteren of te zoeken.

Wij hebben hierover begin dit jaar het volgende bericht gepubliceerd op Youforce.

#### **Het gebruik van het Burgerservicenummer**

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, (CBP) de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichhouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN), een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waar, voor het gebruik in verband met privacy, extra strenge regels gelden (zie artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

U als werkgever moet het Burgerservicenummer in uw HR- en Payrollsystemen vastleggen ten behoeve van de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV, Pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties. (<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>)

In de praktijk echter wordt het Burgerservicenummer ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en om te selecteren of te zoeken. Het gebruik van het Burgerservicenummer is alleen toegestaan ten behoeve van communicatie met die instanties zoals genoemd en in alle andere gevallen niet.

Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het Burgerservicenummer binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het Burgerservicenummer in overeenstemming is met de regelgeving.

Daar waar in de systemen van Raet het Burgerservicenummer zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, zal in de komende tijd de software door ons worden aangepast. U zult hiervan via onze release notes op de hoogte worden gebracht.

Wij kunnen niet voorkomen dat u het Burgerservicenummer gebruikt in bijvoorbeeld eigen-communicatie, rapportages en overzichten, dit valt geheel onder uw eigen verantwoordelijkheid. We adviseren u het Burgerservicenummer alleen te gebruiken in communicatie, rapportages en overzichten ten behoeve van bovengenoemde instanties.

## Hoe

Vanaf release 2016-06 is het BSN uit alle standaard rapporten het BSN verwijderd. Het gaat om de volgende rapporten:

- R-AL-11100-a Medewerkers
- R-AL-11110-a Medewerkers per kostenplaats
- R-AL-11120-a Medewerkers per organisatorische eenheid

### **Kolom minder in Excel**

Als u gewend bent om de informatie in deze rapporten verder te verwerken in Excel, houdt er dan rekening mee dat het rapport nu een kolom minder bevat.

### **Groeperen gewijzigd**

Verder is het niet meer mogelijk om binnen de standaard rapporten op het BSN te groeperen. Om dit groeperingsniveau te behouden, vindt het groeperen nu plaats na de release via een combinatie van de volgende kenmerken:

- Initialen
- Voorvoegsel
- Naam van Geboorte
- Geboorteplaats
- Geslacht
- Geboortedatum

Dit betekent dat als deze gegevens niet identiek zijn in uw administratie, terwijl het BSN wel gelijk was, personen niet meer herkend worden als gelijk, waardoor deze persoon nu als twee verschillende medewerkers is opgenomen.

## Uw actie

Om de effecten van deze, door de wetgever verplichte, aanpassing zoveel mogelijk te mitigeren adviseren wij u om te controleren of de velden die gebruikt worden voor het groeperen in uw administratie identiek zijn bij medewerkers die het zelfde BSN kennen. Hiermee voorkomt u verandering in uw informatievoorziening.

Verder adviseren we om na te gaan of u uw Excel-rapporten moet aanpassen, omdat de kolom met het BSN uit de standaard rapporten is verdwenen.

## Opgeloste meldingen

### 6. Rapport R-AL-10330 Af te boeken uren moet alleen data meenemen in reeks Vervallen t/m (change 2299)

#### Melding

In rapport R-AL-10330 werden vakantiedagen getoond met een vervaldatum die ligt na de selectiedatum. Dit kwam doordat de berekening niet juist werd uitgevoerd.

#### Oplossing

Er is een extra validatie in het filter aangebracht waardoor de berekening nu correct wordt uitgevoerd en het probleem zich niet langer voordoet.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 7. Veld Functietoeslag toegevoegd aan Report Models en Exportservice (change 2571)

#### Melding

Het veld *Functietoeslag* ontbrak in zowel de Report Models als de Export Service.

#### Oplossing

Het veld is aan de Report Models en de Exportservice toegevoegd.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 8. Veld Classificatiekenmerk 3 niet beschikbaar in de Report Models (change 71007)

#### Melding

Het veld *Classificatiekenmerk 3* was niet beschikbaar in de Report Models.

#### Oplossing

Het veld *Classificatiekenmerk 3* is toegevoegd aan de Report Models.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-05

7 mei 2016

# Inhoudsopgave

<b>Algemeen</b>	<b>3</b>
<b>Nieuw in deze release</b>	<b>3</b>
1. OrgSight – Organisatorische eenheden uitsluiten en presenteren	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>5</b>
2. Verlof – uren soms ten onrechte overgeheveld (change 636)	5
3. OrgSight – zoekresultaten uitgesloten organisatie-eenheden zichtbaar (change 419 en 65237)	5
<b>Management Informatie</b>	<b>6</b>
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>6</b>
4. Geautoriseerde managers zagen geen gegevens in Ad hoc-rapporten (change 69321)	6
5. Historie Organisatorische eenheden niet correct afgebeeld in bepaalde rapporten (change 70157)	6
6. Onjuist aantal verlofdagen in standaard rapport R-AL-10300-a Verlofkaarten - Tijd voor tijd (change 71037)	7
<b>Standaard Dashboards</b>	<b>7</b>
<b>Verbeterd</b>	<b>7</b>
7. Informatie Dashboards Professional en Manager verbeterd	7
<b>Opgelost in volgende release</b>	<b>8</b>
8. Professional Dashboard - Bepaalde deeltijdwerkers nog niet in juiste groep geteld	8

Op 7 mei 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business en OrgSight vrij. Deze uitgaven of releases bevatten verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### Menu-indeling en menuopties

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### Ontwikkelingen HR Core Business

De release van mei 2016 is een functionele release. Na de aankondigingen in de release notes van maart en april 2016, starten we in mei met de pilotfase van de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. Dit betekent dat we aanpassingen in de software uitleveren, die voor een beperkte groep klanten beschikbaar zijn. U merkt dit alleen doordat er een menu-item is toegevoegd: **menu Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties**

Deze menufunctie werkt voor u nog niet. U blijft het menu-item *Uitvalverslagen HRSS mutaties* gebruiken. Afhankelijk van de resultaten en feedback in de pilot, bepalen we wanneer we de nieuwe manier van verwerken voor alle organisaties in productie gaan nemen.

### OrgSight presenteert uw organisatie

Sinds de release van april 2015 beschikt u over de applicatie OrgSight, waarmee u in het Youforce-portaal de organisatiestructuur kunt tonen aan alle medewerkers / gebruikers binnen de Youforce-omgeving van uw organisatie.

In OrgSight kunnen medewerkers niet alleen de organisatiestructuur zien, maar ook zoeken naar medewerkers, managers of andere organisatie-eenheden. Kortom: OrgSight geeft uw medewerkers inzicht in hun organisatie.

In deze release zijn belangrijke aanpassingen in Orgsight doorgevoerd, die de bruikbaarheid van OrgSight vergroten. Meer hierover leest u in onderwerp 1 van deze release notes.

## Nieuw in deze release

### 1. OrgSight – Organisatorische eenheden uitsluiten en presenteren

#### Waarom

OrgSight heeft vanaf deze release de mogelijkheid om organisatorische eenheden uit te sluiten van presentatie. Dit heeft als voordeel dat u organisatorische eenheden kunt uitzetten die u niet aan iedereen wilt tonen, bijvoorbeeld een organisatorische eenheid die u als test heeft aangemaakt.

Daarnaast kunt u via het menu-item **Log** in de beheerdersomgeving zien wie welke mutatie wanneer is vastgelegd.

## Hoe

Het uitzetten van organisatorische eenheden doet u via de beheeromgeving.

- In het menu-item **Organisatorische eenheden** kunt u een organisatorische eenheid selecteren op naam of op OE code.
- Vervolgens zet u een vinkje.  
De organisatorische eenheid wordt onderin het scherm geplaatst bij de uitgesloten organisatorische eenheid.
- Wilt u een organisatorische eenheid weer zichtbaar maken voor alle medewerkers, dan verwijdert u het vinkje en kiest u voor **Opslaan**.

**Let op:** als u een organisatorische eenheid uitsluit van presentatie, sluit u de organisatorische eenheid uit die u heeft geselecteerd **inclusief** alle organisatorische eenheden die eronder liggen.

### Uitgesloten organisatorische eenheden niet in zoekresultaat

Het is niet mogelijk organisatorische eenheden die zijn uitgesloten via de zoekfunctie te vinden; dit geldt ook voor de medewerkers en medewerkergegevens van uitgesloten organisatorische eenheden.

### Wijzigingen bijgehouden via Log

Van alle wijzigingen die in de beheeromgeving zijn ingevoerd, houdt Orgsight gedurende 30 dagen bij welke gebruiker (naam en gebruikersId) welke wijziging wanneer heeft ingevoerd. Dit kunt u zien via het menu-item **Log** (afb. 01). Hierin worden de volgende wijzigingen bijgehouden:

- Uitsluiten van een organisatorische eenheid.
- Aanzetten van een organisatorische eenheid.
- Aanzetten van het tonen van een gegevenselement.
- Uitzetten van het tonen van een gegevenselement.

Beheer OrgSight

Beheer

- OrgSight
  - Medewerkergegevens
  - Organisatorische Eenheden
  - Log

Hier is terug te vinden welke gebruiker wijzigingen heeft gemaakt en op welk tijdstip.

### Log

Gebruikersnaam	GebruikersId	Datum	Bewerking	Inhoud
Tester één (Metatech Holding)	IC189749	nl-NL	Element uitgezet	Geslacht
Tester twee (Metatech Holding)	IC187532	nl-NL	Element uitgezet	Datum in dienst
Tester drie (Metatech Holding)	IC187532	nl-NL	Element aanzet	Datum in dienst

afb. 01

**Let op:** de functie **Log** bevat nu nog de volgende fout. In de kolom *Datum* ziet u niet de datum, maar de taal staan (afb. 01). Deze fout wordt in een volgende release opgelost.

## Opgeloste meldingen

### 2. Verlof – uren soms ten onrechte overgeheveld (change 636)

**Pad:** Bedrijf > Verlof > Verlofregeling > deelscherm Verlofsoort

In een verlofregeling kunt u bij een *Verlofsoort* in het veld *Max. over te hevelen uren* vastleggen of er van deze verlofsoort wel of niet uren overgeheveld mogen worden.

#### Probleem

Bij het wijzigen van een bestaande verlofregeling of het koppelen van een medewerker aan een andere verlofregeling, keek het systeem in een nieuw verlofjaar niet naar de oorspronkelijke regeling van de medewerker, maar naar de nieuwe. Hierdoor werden soms verlofuren overgeheveld, terwijl dat niet de bedoeling was of andersom.

#### Oplossing

- Als u een bestaande regeling wijzigt, kijkt het systeem voortaan naar de instellingen die actief waren op 31-12 van het voorgaande verlofjaar.  
Was er op dat moment geen verlofregeling van toepassing, dan is er geen sprake van overheveling van uren.
- Als u een medewerker koppelt aan een andere verlofregeling en u daarna via de functie *Verlof > Verlof toekennen* via het veld *Actie* een *Nieuw verlofjaar* start, kijkt het systeem voortaan naar de regeling die actief was op 31-12 van het voorgaande verlofjaar.

### 3. OrgSight – zoekresultaten uitgesloten organisatie-eenheden zichtbaar (change 419 en 65237)

**Pad:** OrgSight

#### Melding

Van organisatorische eenheden die niet zichtbaar mogen zijn, was het wel mogelijk om via de zoekfunctie de medewerkers met hun gegevens te vinden.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast. Als u in OrgSight een organisatorische eenheid hebt uitgesloten zodat deze niet zichtbaar is, is het niet langer mogelijk de medewerkers en hun gegevens te vinden via de zoekfunctie, zie ook onderwerp 1 in deze release notes.



## Management Informatie

### Opgeloste meldingen

#### 4. Geautoriseerde managers zagen geen gegevens in Ad hoc-rapporten (change 69321)

##### Melding

Soms kwam het voor dat geautoriseerde managers geen gegevens in ad hoc-rapporten zagen, terwijl professionals de gegevens wel te zien kregen.

##### Oplossing

Het probleem is verholpen, zodat voor geautoriseerde managers de gegevens in de Ad hoc-rapporten weer zich zichtbaar zijn.

#### 5. Historie Organisatorische eenheden niet correct afgebeeld in bepaalde rapporten (change 70157)

##### Melding

De historische gegevens van Organisatorische eenheden werden bij het verplaatsen of sluiten van een Organisatorische eenheid in een voorgaande periode, onjuist weergegeven in de volgende standaard rapporten:

- R-ZK-10020-a Ziektestatistiek Totaal per organisatorische eenheid
- R-ZK-10040-a Ziektestatistiek voortschrijdend per jaar per OE geaggregeerd
- R-ZK-10060-a Ziektestatistiek cumulatief lopend jaar per OE geaggregeerd
- R-ZK-10080-a Ziektestatistiek per maand per OE geaggregeerd
- R-ZK-10120-a Ziektestatistiek Periodiek per organisatorische eenheid
- R-ZK-10140-a Ziektestatistiek Periodiek per organisatorische eenheid geaggregeerd

##### Oplossing

Het probleem werd veroorzaakt door het niet kunnen selecteren van de historische gegevens in de gewenste peilperiode voor verplaatste of afgesloten Organisatorische eenheden. Door het mogelijk te maken de verplaatste of afgesloten Organisatorische eenheden te selecteren, wordt de historie nu wel getoond.

## 6. Onjuist aantal verlofdagen in standaard rapport R-AL-10300-a Verlofkaarten - Tijd voor tijd (change 71037)

### Melding

Het standaard rapport *R-AL-10300-a Verlofkaarten* toonde een onjuist aantal verlofdagen (Tijd voor tijd).

### Oplossing

De berekening is aangepast, zodat het systeem de ontbrekende verlofmutaties nu ook in de berekening meeneemt.

## Standaard Dashboards

## Verbeterd

## 7. Informatie Dashboards Professional en Manager verbeterd

### Waarom

De eerder uitgeleverde Dashboards voor Professionals en Managers bleken in de praktijk niet altijd de juiste verzuiminformatie te tonen. Ook kwam het voor dat het niet mogelijk was alle beschikbare periodes te selecteren.

### Hoe

De programmatuur is aangepast. Beide Dashboards tonen nu de juiste verzuiminformatie, zodat u periodes op de gewenste manier kunt selecteren.

## Opgelost in volgende release

### 8. Professional Dashboard - Bepaalde deeltijdwerkers nog niet in juiste groep geteld

In het Professional dashboard wordt in deze nieuwe versie nog geen rekening gehouden met deeltijdmedewerkers die maar een deel van de dag werken. Een persoon met een 40% aanstelling die 4 halve dagen werkt, wordt daardoor bij het groeperen onterecht geteld binnen de groep **0,8 t/m 1** in plaats van in de groep **0,4 t/m 0,6**. Dit probleem lossen wij in de volgende versie van het dashboard op.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-04

9 april 2016

# Inhoudsopgave

<b>Algemeen</b>	<b>3</b>
1. Ontwikkelingen HR Core Business	3
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
2. Contactpersonen en kindgegevens verwijderen via Self Service-formulieren	4
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>
3. Rapport R-AL-11000-a Instroom - Uitstroom – Doorstroom bleef leeg (Change 70363)	4

Op 9 april 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### **Menu-indeling en menuopties**

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### 1. Ontwikkelingen HR Core Business

De release van april 2016 is een onderhoudsrelease. Dit houdt in dat deze release geen nieuwe functionaliteiten bevat.

#### **Mutaties via Self Service-formulieren**

Vorige maand hebben wij u laten weten dat wij bezig zijn het verwerken van Self Service-formulieren te verbeteren.

Omdat het verwerken van formulieren uit Self Service helaas niet altijd goed verloopt, hebben wij de techniek die voor het verwerken ervan zorgt, grondig gerenoveerd. Dit houdt in dat het verwerken van de workflowformulieren binnenkort per workflow plaatsvindt.

Door een stabiele en snellere verwerking van workflowformulieren en het beter spreiden van het dataverkeer, verbetert de continuïteit en bedrijfszekerheid van uw administratieve HR-processen.

- Meer continuïteit
- Grotere bedrijfszekerheid
- Snellere verwerking
- Eenvoudiger uitvaloverzicht

De aanpassing brengt ook een functionele wijziging met zich mee, die de dagelijkse HR operatie vereenvoudigt. Hierover informeren wij u in de in de release waarin wij de aanpassingen voor u in productie nemen.

Na de release van mei 2016 starten we met een pilot. In die pilot participeren enkele van onze relaties. Afhankelijk van de resultaten en feedback in de pilot, bepalen we wanneer we de nieuwe manier van verwerken voor alle organisaties in productie gaan nemen.

#### **Verlof aanvragen bij zwangerschap meerling**

De functionaliteit voor het aanvragen van verlof bij zwangerschap van een meerling zal naar verwachting in een volgende release toegevoegd worden.

## Opgeloste melding

### 2. Contactpersonen en kindgegevens verwijderen via Self Service-formulieren

#### Import Self Service-mutaties

##### Melding

Als u in Self Service in het formulier Contactpersonen of het formulier Kindgegevens bepaalde gegevens had verwijderd, werden deze mutaties bij het importeren in HR Core Business echter niet goed verwerkt.

##### Oplossing

De koppeling tussen Self Service en HR Core Business is verbeterd, zodat het verwijderen van contactpersoonsgegevens en kindgegevens in Self Service-formulieren, voortaan correct wordt verwerkt in HR Core Business.

## Management Informatie

### 3. Rapport R-AL-11000-a Instroom - Uitstroom – Doorstroom bleef leeg (Change 70363)

##### Melding

Als u het standaard rapport *R-AL-11000-a Instroom - Uitstroom – Doorstroom* opvroeg, kreeg u een leeg rapport te zien.

##### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat de gegevens weer in het rapport worden opgenomen.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2016-03

5 maart 2016



# Inhoudsopgave

Algemeen	3
Opgeloste meldingen	3
1. Element Manager in samenvoegfunctie toonde onjuiste naam (change 57506)	3
Management Informatie	4

Op 5 maart 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

#### Menu-indeling en menuopties

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### Ontwikkelingen HR Core Business

De release van maart 2016 is een onderhoudsrelease. Dit houdt in dat deze release geen nieuwe functionaliteiten bevat.

#### Mutaties via Self Service-formulieren

Binnenkort wordt er een grote verbetering verwacht in het verwerken van mutaties die worden aangemaakt via Self Service-formulieren. Hierover gaan we u in volgende release notes verder informeren.

#### Verlof aanvragen bij zwangerschap meerling

Daarnaast gaan we naar verwachting in de release van april 2016 de functionaliteit aanpassen voor het aanvragen van verlof bij zwangerschap van een meerling.

## Opgeloste meldingen

### 1. Element Manager in samenvoegfunctie toonde onjuiste naam (change 57506)

**Pad:** Beheer > HR Easy Docs > Definiëren Samenvoegfunctie

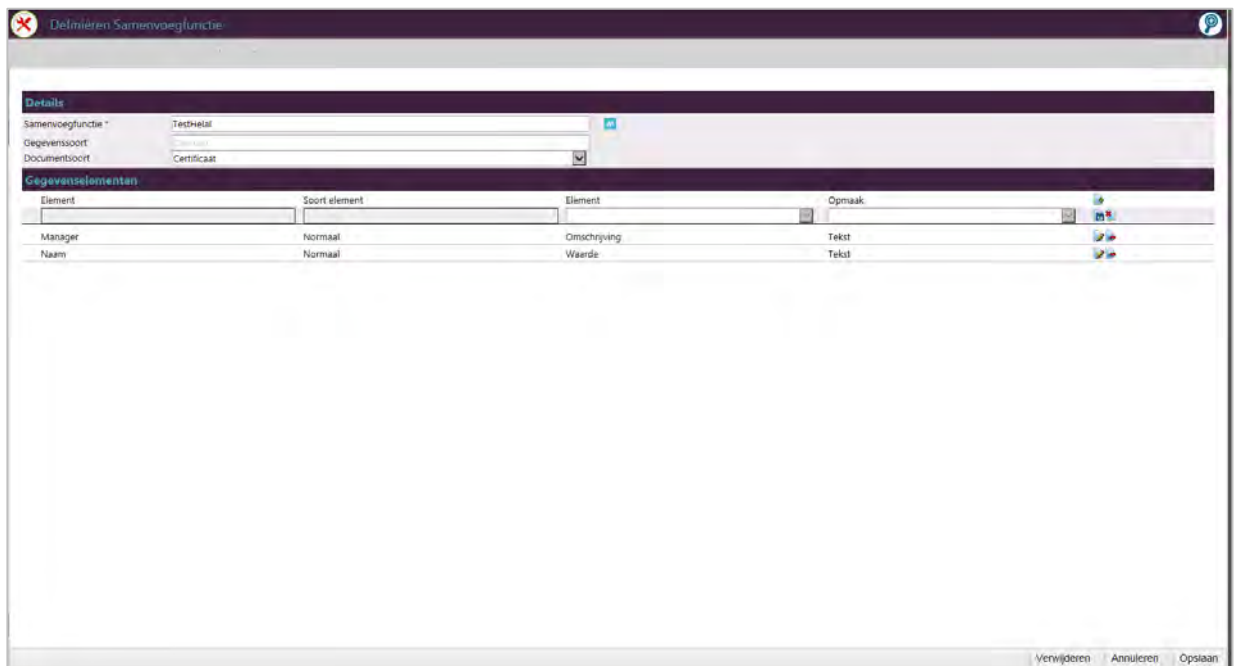
#### Melding

Als u in HR Easy Docs bij het definiëren van een samenvoegfunctie het gegevenselement *Manager* had gekozen in de definitie, werd bij het uitvoeren van de functie een technisch sleutelgegeven getoond in plaats van de naam van de manager.

#### Oplossing

Het probleem is in deze release opgelost. Als u een samenvoegfunctie definieert (afb. 01), moet u kiezen voor:

- **Element:** Manager
- **Soort element:** (wordt automatisch gevuld met de waarde **Normaal**)
- **Element:** Omschrijving
- **Opmaak:** Tekst



afb. 01

## Management Informatie

Voor Management Informatie Business is er deze maand geen release.

# Release Notes

# HR Core Business

Release 2016-02

6 februari 2016

# Inhoudsopgave

Algemeen	3
Gewijzigd	4
1. Burgerservicenummer in HR Core Business	4
Opgeloste meldingen	5
2. Mutatieverslag uitgebreid - mutaties niet zichtbaar op bepaalde mutatiedatum (change 70462)	5
3. Zoeken in vrije schermen werkte niet correct (change 70229)	6
Management Informatie	6

Op 6 februari 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

**Menu-indeling en menuopties**

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

**Burgerservicenummer in HR Core Business**

Vanaf deze release is het niet meer mogelijk te zoeken en sorteren op het Burgerservicenummer (BSN). Deze aanpassing is gedaan om ervoor te zorgen dat u voldoet aan de aangescherpte regelgeving. Meer hierover leest u in onderwerp 1 van deze release notes.

# Gewijzigd

## 1. Burgerservicenummer in HR Core Business

**Pad: HR Core Business**

### Waarom

Sinds 2007 kennen we in Nederland het Burgerservicenummer (BSN) als opvolger van het Sofinummer. Dit BSN is een uniek en tot de persoon herleidbaar nummer, dat bedoeld is voor het contact tussen burger en overheid.

Het BSN is een bijzonder persoonsgegeven waarvoor in verband met privacy, extra strenge regels gelden voor het gebruik ervan. Informatie hierover vindt u in artikel 24 van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Alleen organisaties die in de wet zijn genoemd mogen het BSN gebruiken voor het doel dat eveneens in de wet is vastgelegd.

Werkgevers moeten het BSN in hun HR- en payrollsystemen vastleggen voor de communicatie met de Belastingdienst (loonaangifte), UWV pensioenfondsen en die instanties die genoemd zijn in de lijst van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2013/01/23/overzicht-organisaties-die-het-burgerservicenummer-gebruiken>.

In de praktijk wordt het BSN echter ook gebruikt in schermen, rapportages, overzichten voor presentatiedoeleinden en voor het selecteren of zoeken binnen een applicatie. Het gebruik van het BSN is alleen toegestaan voor communicatie met die instanties zoals genoemd in de Wbp en in alle andere gevallen niet.

### Boetes Autoriteit Persoonsgegevens

Met ingang van 1 januari 2016 krijgt de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), voorheen het College bescherming persoonsgegevens (CBP), de bevoegdheid om boetes op te leggen als organisaties de Wet bescherming persoonsgegevens overtreden. De Wetgever heeft besloten de sanctiemogelijkheden van het AP te versterken om het naleven van de Wet bescherming persoonsgegevens te bevorderen.

Als sprake is van een overtreding van de Wbp, die opzettelijk is gepleegd of het gevolg is van ernstig verwijtbare nalatigheid, kan de toezichthouder direct een boete opleggen. In andere gevallen gaat hier een bindende aanwijzing aan vooraf.


Bovenstaande is aanleiding geweest om het gebruik van het BSN binnen de systemen van Raet te analyseren. Onderzocht is of het gebruik van het BSN in overeenstemming is met de regelgeving. Daar waar in de systemen van Raet het BSN zonder wettelijke grondslag wordt gebruikt, gaan wij in de komende tijd de software aanpassen.

### Hoe

In HR Core Business hebben wij ervoor gezorgd dat u bovenstaande regelgeving kunt naleven door het selecteren en ordenen op basis van het BSN niet langer mogelijk te maken.

Concreet betekent dit dat wij de volgende aanpassingen hebben doorgevoerd:

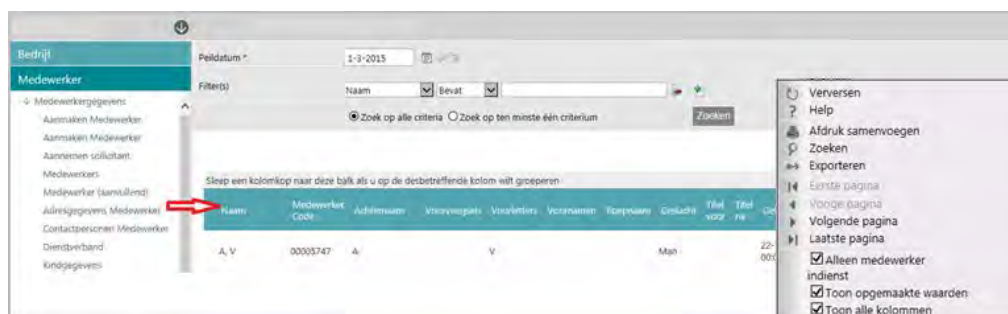
- In het zoekscherm waarin u uitgebreid kunt zoeken, kunt u in het eerste veld bij *Filter(s)*, het BSN niet meer opgeven als zoekcriterium. Uit de keuzemogelijkheden (zie hiernaast) is de optie BSN/sofinummer verwijderd.

U roept dit zoekscherm op via *Medewerker > Medewerkers > klik op het icoon  voor uitgebreid zoeken rechtsboven in het scherm.*

Achternaam
Burgerlijke staat
Datum indienst
Datum uitdienst
Dienstverband
Geboortedatum
Geslacht
Medewerkercode
<b>Naam</b>
Naam partner
OE
Postcode
Reden uitdienst
Type medewerker
Woonland
Woonplaats

- Het BSN komt niet meer voor in de kopregel van het overzichtsscherm voor *uitgebreid zoeken*, als u hebt gekozen voor *Toon alle kolommen* (afb. 01, rode pijl). Hierdoor kunt u niet meer sorteren op basis van het BSN.

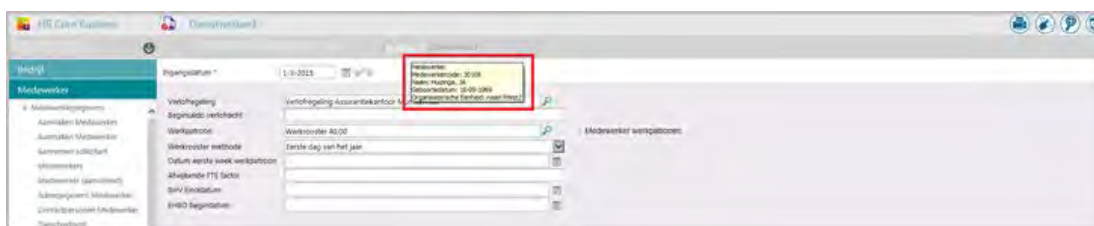
Medewerker > Medewerkers > Uitgebreid zoeken via icoon rechtsboven in het scherm > optie *Toon alle kolommen* is aangevinkt (afb. 01).



afb. 01

- Het BSN komt niet meer voor in de Tooltip (afb. 02).

Zie Medewerker > Dienstverband



afb. 02

## Opgeloste meldingen

### 2. Mutatieverslag uitgebreid - mutaties niet zichtbaar op bepaalde mutatiedatum (change 70462)

Pad: **Rapporten > Controleoverzichten > Mutatieverslag (Uitgebreid)**

#### Melding

In het *Mutatieoverzicht uitgebreid* was een fout ontstaan bij het selectie criterium **mutatiedatum**. Als in HR Core Business een mutatie in de toekomst of in het verleden was vastgelegd, werden de mutaties niet getoond als u selecteerde op mutatiedatum.

#### Oplossing:

Met deze release is dit verholpen en worden de mutaties wel getoond.



### 3. Zoeken in vrije schermen werkte niet correct (change 70229)


**Pad:** Medewerker - Medewerkergegevens - Vrije schermen

#### Melding

Het zoeken in vrije schermen werkte niet correct.

#### Oplossing:

Met deze release is dit probleem bij het zoeken in vrije schermen verholpen

Eerst selecteert u een vrij scherm en kiest u de knop **Bevestigen**. In het vrije scherm kunt u zoeken met de knop **Uitgebreid zoeken** , bijvoorbeeld op *naam* of *medewerkercode*.

Het programma toont vervolgens de gegevens van bijvoorbeeld medewerkers, waarbij in (één of meer van) de eerste vijf velden in het vrije scherm gegevens zijn opgeslagen. Deze functionaliteit is niet gewijzigd.

## Management Informatie

Voor Management Informatie Business is er deze maand geen release.

# Release Notes

# HR Core Business

Release 2016-01

9 januari 2016

# Inhoudsopgave

Algemeen	3
Opgeloste meldingen	4
1. Inrichting verlofsoort – Maximum negatief	4
Management Informatie	4
Known errors	5

Op 9 januari 2016 geven wij de nieuwe versie van HR Core Business vrij. Deze uitgave of release bevat verbeteringen en opgeloste meldingen.

**Menu-indeling en menuopties**

**Let op:** de menu-indeling en menuopties die worden genoemd in dit document, kunnen afwijken van de menu-indeling en menuopties die zijn gekozen in uw organisatie.

## Algemeen

### Onderhoudsrelease

Deze release is een onderhoudsrelease en waarin met name technische aanpassingen zijn opgenomen die bijdragen aan het verbeteren van de stabiliteit van HR Core Business.

# Opgeloste meldingen

## 1. Inrichting verlofsoort – Maximum negatief

**Pad:** Bedrijf > Verlof > Verlofregeling

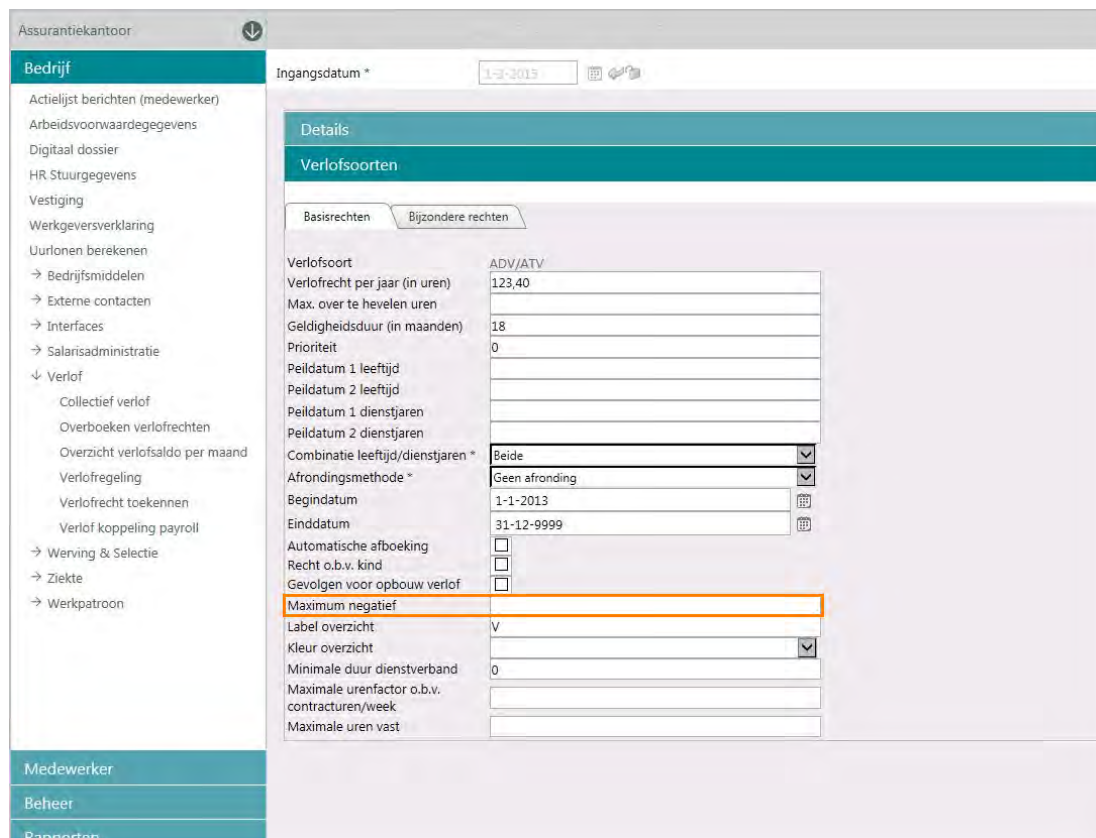
In een verlofregeling kunt u bij een verlofsoort vastleggen dat voor medewerkers een maximaal negatief verlofsaldo is toegestaan. Dit doet u via het veld *Maximum negatief* (afb. 01).

### Probleem

Als in het veld *Maximum negatief* de waarde **9999,99** was ingevuld, ontstond er een fout bij het genereren van verlofrechten.

### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat deze fout vanaf release 2016-01 niet meer voorkomt.



The screenshot shows the 'Verlofsoorten' configuration screen in the HR software. The left sidebar contains a navigation menu with 'Verlof' expanded. The main area shows configuration details for a leave type. The 'Maximum negatief' field is highlighted with an orange box.

Details	
Verlofsoorten	
Basisrechten	
Verlofsoort	ADV/ATV
Verlofrecht per jaar (in uren)	123,40
Max. over te hevelen uren	
Geldigheidsduur (in maanden)	18
Prioriteit	0
Peildatum 1 leeftijd	
Peildatum 2 leeftijd	
Peildatum 1 dienstjaren	
Peildatum 2 dienstjaren	
Combinatie leeftijd/dienstjaren *	Beide
Afrondingsmethode *	Geen afronding
Begindatum	1-1-2013
Einddatum	31-12-9999
Automatische afboeking	<input type="checkbox"/>
Recht o.b.v. kind	<input type="checkbox"/>
Gevolgen voor opbouw verlof	<input type="checkbox"/>
<b>Maximum negatief</b>	
Label overzicht	V
Kleur overzicht	
Minimale duur dienstverband	0
Maximale urenfactor o.b.v. contracturen/week	
Maximale uren vast	

afb. 01

## Management Informatie

Er is in januari 2016 geen release van Management Informatie.

## Known errors

Raet voert voor elke release testen uit van nieuwe en vernieuwde functionaliteiten. Ook aangrenzende functies ondergaan soortgelijke tests om te bepalen of deze nog correct werken. Het release team bespreekt deze ervaringen en bevindingen. Bevindingen die wij niet in deze release kunnen oplossen en mogelijk invloed hebben op functionaliteit die u gebruikt, vermelden wij in dit hoofdstuk. Zo nodig vindt u hier de beschrijving van een alternatieve oplossing.