

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-07

version 1

## Contents

<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
1. Oude HRSS bestanden opschonen	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
2. Wijziging memovelden niet getoond in <i>Mutatieverslag (uitgebreid)</i> (change 432968)	3
3. Foutmelding in rapport Uitgevallen mutaties HRSS verduidelijkt (change 424004)	4
4. Bladeren naar volgende pagina werkte niet (change 438243)	4
5. Verlofaanvraag met automatisch afboeken werkte niet meer (change 332147)	4
<b>Management Information Business</b>	<b>5</b>

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Gewijzigd en verbeterd

### 1. Oude HRSS bestanden opschonen

**Rapporten > Uitvalverslagen HRSS mutaties**

#### Waarom

Het was nodig de grote hoeveelheid oude uitvalverslagen op te schonen.

#### Hoe

Na de release worden elke dag de uitvalverslagen verwijderd van 14 maanden ervoor. In de eerste schoning verwijderden we het grootste deel: 1.655.598 uitvalverslagen.

In totaal worden er 2.062.216 verslagen verwijderd.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Opgeloste meldingen

### 2. Wijziging memovelden niet getoond in *Mutatieverslag (uitgebreid)* (change 432968)

**Rapporten > Controle overzichten > Mutatieverslag (uitgebreid)**

#### Melding

Als u een memoveld had gewijzigd, werd de wijziging niet correct getoond in het *Mutatieverslag (uitgebreid)*.

#### Oplossing

Dit is opgelost, zodat u in het *Mutatieverslag (uitgebreid)* de juiste waarde ziet.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 3. Foutmelding in rapport Uitgevallen mutaties HRSS verduidelijkt (change 424004)

#### Rapporten > Uitgevallen HRSS Mutaties

##### Melding

Soms stond er een onduidelijke technische foutmelding over ontvangen gegevens in het rapport *Uitgevallen HRSS mutaties*.

##### Oplossing

De technische foutmelding is aangepast en de tekst is nu als volgt: *Ontvangen gegevens kunnen niet worden verwerkt*. Indien deze melding zicht voordoet, is er een technische reden voor deze uitval. U kunt contact opnemen met de Service Desk.

Daarnaast hebben wij de time-out verlengd, waardoor deze situaties niet meer of minder vaak voorkomen

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 4. Bladeren naar volgende pagina werkte niet (change 438243)

#### Beheer > Hr Easy Docs

##### Melding

Als er meerder pagina's in *HR Easy Docs* stonden, was het niet mogelijk om naar de volgende pagina te bladeren door te klikken op het pijltje of op het paginanummer.

##### Oplossing

Dit is opgelost, zodat het bladeren via het pijltje of het paginanummer weer werkt.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 5. Verlofaanvraag met automatisch afboeken werkte niet meer (change 332147)

#### Verlof > Verlofaanvraag

##### Melding

In HR Core Business was het niet meer mogelijk verlof aan te vragen met automatisch afboeken. Bij de verlofaanvragen vanuit HR Self Service was dit geen probleem en werden verlofaanvragen met automatisch afboeken correct verwerkt.

### Oplissing

De programmatuur is aangepast zodat het weer mogelijk is om verlof aan te vragen als met automatisch afboeken.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Information Business

Geen release

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-06

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Uitgevallen HRSS mutaties - foutmelding verduidelijkt (change 403018)	3
2. Selecteren bedrijf via navigatiepad werkte niet altijd correct (change 7035)	3
3. Ingangsdatum AOW herberekenen	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Uitgevallen HRSS mutaties - foutmelding verduidelijkt (change 403018)

#### Melding

Soms werd bij het uitvallen van HRSS mutaties een onduidelijke foutmelding gegeven.

#### Oplossing

We hebben de tekst van de foutmelding aangepast zodat deze nu duidelijker is,

- Voor Numerieke velden is de tekst nu:  
*Data validatie fout. Geen geldig [getal/bedrag]; waarde veld is [opgegeven waarde].*
- Voor datumvelden is de tekst nu:  
*Data validatie fout. Geen geldige datum; waarde veld is [opgegeven waarde].*

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 2. Selecteren bedrijf via navigatiepad werkte niet altijd correct (change 7035)

#### Melding

Soms werd collectief verlof op een onjuist niveau toegekend. Dit kwam doordat navigatiepad (breadcrumb) en bedrijfselectie niet synchroon liepen, zodat collectief verlof ten onrechte werd opgeslagen op klantniveau in plaats van op bedrijfsniveau.

#### Oplossing

##### **Bedrijf > Verlof > Collectief verlof**

De programmatuur is aangepast, zodat het collectief verlof nu wel op het correcte niveau wordt opgeslagen.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.



### 3. Ingangsdatum AOW herberekenen

#### Waarom

De *Ingangsdatum AOW* werd niet opnieuw berekend bij medewerkers die al in dienst zijn.

#### Hoe

De Ingangsdatum AOW wordt vanaf deze release alsnog automatisch herberekend voor alle actieve medewerkers.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig. De herberekening vindt automatisch plaats.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-05

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Belangrijke mededelingen</b>	<b>3</b>
<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Kopiëren medewerker	3
<b>Management Information Business</b>	<b>4</b>
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>4</b>
2. Rapport R-ZK-10110-a toonde geen informatie voor de maand februari	4
3. Rapport toonde verschillen tussen R-ZK-10000 en R-ZK-10100 voor Gemiddelde verzuimduur (GVD)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Belangrijke mededelingen

Als u binnen een bedrijf een nieuwe medewerker wilde aanmaken, moest u alle gegevens volledig opnieuw invoeren, ook als een bestaande medewerker onder een ander bedrijf kwam te vallen. Een veel gehoorde wens was dan ook om een medewerker te kunnen kopiëren. Vanaf deze release ondersteunen we dit met de nieuwe functie *Kopiëren medewerker* waarmee u persoonsgegevens van de ene naar de andere medewerker kunt kopiëren. Dit kan binnen een klant over bedrijven heen plaatsvinden.

## Nieuw

### 1. Kopiëren medewerker

#### Waarom

Het idee dat in de Idea portal de meeste stemmen kreeg, is de mogelijkheid om een medewerker te kopiëren. Tot nu toe moest u bij het aanmaken van een nieuwe medewerker alle gegevens opnieuw vastleggen.

Na deze release is in het in HR Core business mogelijk om persoonsgegevens van een bestaande medewerker te kopiëren naar een nieuwe medewerker.

Hierbij kunt u:

- Een medewerker kopiëren die in dienst is.
- Een medewerker kopiëren die uit dienst is.
- Een medewerker van het ene bedrijf naar een ander bedrijf kopiëren.

Vervolgens kunt u deze gegevens waar nodig wijzigen en aanvullen.

#### Hoe

##### Medewerker > Medewerkergegevens > Kopiëren medewerker

Via de wizard *Kopiëren medewerker* start u een proces waarmee u van een geselecteerde medewerker de persoonsgegevens kunt kopiëren naar een nieuwe medewerker.

Het systeem kopieert de persoonsgegevens die op de peildatum actief zijn en eventuele toekomstige mutaties. Als u een medewerker binnen hetzelfde bedrijf kopieert, denk er dan aan de medewerkercode aan te passen. Deze moet binnen het bedrijf uniek zijn.

Na het starten van de functie *Kopiëren medewerker*, zoekt en selecteert u eerst de medewerker waarvan u de gegevens wilt kopiëren. In het scherm *Kopiëren medewerker* ziet u bovenin onder de kop *Medewerkergegevens* welke medewerker u gaat kopiëren.

Bij de bedrijfsspecifieke gegevens ziet u het Bedrijf en de daarbij horende Bedrijf CAO en Risicogroep van de oorspronkelijke medewerker. Hier heeft u de mogelijkheid om het Bedrijf op te geven waarnaar u de nieuwe medewerker wilt kopiëren (met de bij dit bedrijf behorende Bedrijf CAO en risicogroep). Ook controleert u in dit scherm de Medewerkercode en het Nummer inkomstenverhouding en kunt u deze zo nodig aanpassen.

Zodra u de gegevens in het scherm *Kopiëren medewerker* opslaat, start de Wizard *Aanmaken medewerker* en ziet u het eerste wizardscherm Stap 1 van 6. U doorloopt alle schermen van deze wizard en past waar nodig de gegevens voor de nieuwe medewerker aan.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Information Business

### Opgeloste meldingen

#### 2. Rapport R-ZK-10110-a toonde geen informatie voor de maand februari

##### Melding

U kunt ervoor zorgen dat afwezigheid die langer duurt dan 730 dagen zichtbaar is in het rapport R-ZK-10110-a, door in deze situatie de waarde **0** te selecteren. Als u de waarde **0** had opgegeven, werd Afwezigheid langer dan 730 dagen echter toch niet in het rapport R-ZK-10110-a getoond.

##### Hoe

De programmatuur is aangepast, zodat het rapport de gevraagde informatie weer toont.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 3. Rapport toonde verschillen tussen R-ZK-10000 en R-ZK-10100 voor Gemiddelde verzuimduur (GVD)

#### Melding

De waarden van de kolom *Gemiddelde verzuimduur (GVD)* van de rapporten *R-ZK-10000-a Ziektestatistiek Totaal* en *R-ZK-10100-a Ziektestatistiek Periodiek* waren niet gelijk aan elkaar, terwijl dat wel zou moeten.

#### Hoe

We hebben de manier waarop de verzuimdagen worden berekend aangepast, zodat:

- het rapport *R-ZK-10100-a Ziektestatistiek Periodiek* nu de correcte waardes toont.
- de kolommen *Gemiddelde verzuimduur* van de rapporten *R-ZK-10000-a Ziektestatistiek Totaal* en *R-ZK-10100-a Ziektestatistiek Periodiek* nu gelijke resultaten tonen.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-04

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Melding <i>Fout in verwerking</i> bij genereren Werkrooster	3
2. Rapporten - Overzicht uitdiensttredingen (change 67103)	3
3. Onjuiste omschrijving bij uitgevallen HRSS-mutatie (change 399987)	4
4. Opvragen Presentieschema lukte soms niet (change 389491)	4
<b>Orgsight</b>	<b>5</b>
5. Nieuw - Zoeken op alleen achternaam	5
<b>Management Information Business</b>	<b>5</b>
<b>HR Data Feed</b>	<b>5</b>
6. Lay-out aangepast en nu in lijn met Youforce	5
7. Nieuwe optie <i>Alleen actuele data</i>	6



Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Melding *Fout in verwerking* bij genereren Werkrooster

menu **Bedrijf > Werkpatroon > Werkrooster genereren**

#### Melding

Soms verscheen bij het genereren van het werkrooster de melding: *Fout in verwerking*. Dit werd veroorzaakt doordat een of meer collectieve verlofdagen op een roostervrije dag van een medewerker vielen.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat de collectieve werkdagen die op roostervrije dagen vallen voortaan als *verwerkt* worden getoond en de foutmelding niet meer verschijnt.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 2. Rapporten - Overzicht uitdiensttredingen (change 67103)

menu **Rapporten > Personeelsmanagement > Overzicht uitdiensttredingen**

#### Melding

Medewerkers die op 1 januari van een bepaald jaar uit dienst zijn gemeld, werden niet in het *Overzicht uitdiensttredingen* getoond. Vroeg u hetzelfde rapport van 31 december van het jaar ervoor op, dan was de medewerker ook niet in dit overzicht opgenomen. Als de *Datum uitdienst* precies in de overgangperiode viel, werd de medewerker niet in het *Overzicht uitdiensttredingen* meegenomen.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat bij het opvragen van het *Overzicht Uitdiensttredingen* ook de uitdiensttredingen van de laatste dag van een periode aan het eind van het jaar de correcte waarde in het rapport wordt meegenomen.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 3. Onjuiste omschrijving bij uitgevallen HRSS-mutatie (change 399987)

### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

#### Melding

Voorheen verscheen soms bij uitval van een HRSS-mutatie de melding: *Onjuist sleutelement ontvangen.*

#### Oplossing

Deze foutmelding is opgesplitst en verduidelijkt in de volgende vier nieuwe foutmeldingen:

1. *Medewerker heeft (nog) geen dienstverband op datum {Start datum}.*
2. *{Beschrijving} bestaat niet.*
3. *{Beschrijving} hoort niet bij het opgegeven contract.*
4. *{Beschrijving} is al verwijderd op: {Datum}.*

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 4. Opvragen Presentieschema lukte soms niet (change 389491)

### Bedrijf > Werkpatroon > Presentieschema

#### Melding

Soms verscheen bij het opvragen van het Presentieschema de onterechte foutmelding: *Er is een fout opgetreden tijdens de verwerking (Database).*

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat deze foutmelding niet meer verschijnt.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Orgsight

### 5. Nieuw - Zoeken op alleen achternaam

#### Waarom

De zoekfunctie binnen **OrgSight** via het veld *Zoeken naar....* zoekt op verschillende kenmerken (naam, functie, e-mail adres, etc) van een medewerker. Zoeken op de term *ra* levert binnen Raet bijvoorbeeld een overzicht van alle medewerkers op aangezien de e-mail adressen eindigen op *@raet.com*. Daarom is het wenselijk om ook te kunnen zoeken op alleen de achternaam van de medewerkers.

#### Hoe

Aan de zoekfunctie is vanaf deze release een vinkbox toegevoegd, waarmee u kunt opgeven dat u bij het *Zoeken naar....* alleen wilt zoeken op de achternaam van de medewerkers.

#### Uw actie

Als u alleen wilt zoeken op de achternaam, kunt u dit bij uw zoekopdracht opgeven door het vinkje bij de vinkbox te plaatsen.

## Management Information Business

## HR Data Feed

### 6. Lay-out aangepast en nu in lijn met Youforce

#### Waarom

Om beter aan te sluiten bij de look and feel van Youforce, zijn er visuele aanpassingen in HR Data Feed doorgevoerd.

#### Hoe

Er is een nieuw startmenu toegevoegd met de naam *Instellingen*. Hierin is de bestaande functionaliteit ondergebracht en is de look en feel ervan in lijn gebracht met de look en feel van Youforce.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 7. Nieuwe optie *Alleen actuele data*

### Waarom

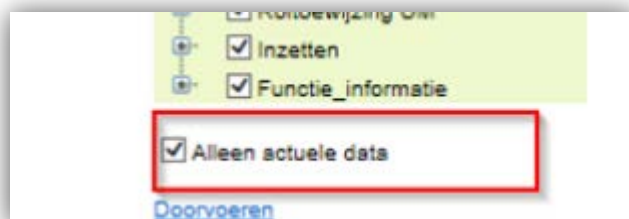
HR Data Feed levert standaard alle gegevens die beschikbaar zijn in Management informatie. Hiermee kunt u uw datawarehouse vullen, zodat u hier uw informatie uit kunt halen.

Als u alleen behoefte heeft aan de situatie op het moment van export, bevat de HR Data Feed veel meer informatie dan nodig en wordt er onnodig beslag gelegd op bandbreedte en opslag.

Daarom is in HR Data Feed een optie opgenomen, waarmee u kunt instellen of u van de geselecteerde entiteiten alleen de actuele gegevens wilt ontvangen of de volledige historie.

### Hoe

Onderaan het selectiescherm in HR Data Feed is de optie *Alleen actuele data* toegevoegd.



Initieel staat deze optie uit en krijgt u dus de bestanden zoals u gewend bent. Als u deze optie activeert, krijgt u bij de **eerstvolgende levering** van de geselecteerde entiteiten, de records die vandaag - de dag waarop het bestand wordt aangemaakt - geldig zijn.

### Opmerking

Als u zowel uw datawarehouse als eigen applicaties en/of Excel-bestanden wilt updaten met HR Data Feed, let u er dan op dat u deze optie juist heeft ingesteld.

### Uw actie

- Als u van de geselecteerde entiteiten alleen de actuele situatie wilt ontvangen, activeer dan de optie *Alleen actuele data*.
- Als u van de geselecteerde entiteiten alle situaties wilt ontvangen, verwijder dan het vinkje bij de optie *Alleen actuele data*.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-03

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Soms verscheen onterecht de melding Onverwachte fout (change 6757)	3
2. Uitval EDI-meldingen door lengte naam EDI-meldpunt (change 6811)	3
3. Collectief verlof niet consequent toegekend (change 382219)	4
<b>Management informatie Business</b>	<b>5</b>
<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>5</b>
4. Standaard Rapport 10110a - filter toegevoegd voor uitsluiten ziektegevallen langer dan 730 dagen	5
5. Nieuwe Verlofentiteit in HR Data Feed en Report Builder	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Soms verscheen onterecht de melding Onverwachte fout (change 6757)

#### Melding

In sommige situaties verschijnt de melding *Onverwachte fout*.

#### Oplossing

Deze melding verschijnt bijvoorbeeld als u per ongeluk klikt op *Aanmaken medewerker* waarbij de wizard start of de wizard afbreekt en u vervolgens naar het scherm *Medewerker of Arbeidscontract* navigeert.

De programmatuur is aangepast, zodat vanaf deze release de melding minder vaak voorkomt. In een volgende release gaan we ervoor zorgen dat de melding in de hiervoor genoemde situatie niet meer verschijnt.

#### Uw actie

Als u de foutmelding krijgt, kunt u als workaround gebruiken: *Terugkeren naar de wizard Aanmaken medewerker*.

### 2. Uitval EDI-meldingen door lengte naam EDI- meldpunt (change 6811)

#### Melding

Soms werden Edi-ziekteberichten niet verzonden met als melding dat de naam van het EDI-meldpunt te lang was.

#### Oplossing

##### menu **Bedrijf > Ziekte > Edi-meldpunten**

Als de naam van een EDI-meldpunt langer is dan 35 posities, worden de ziekteberichten niet verzonden. Het is echter mogelijk in het betreffende veld een naam op te geven van meer dan 35 posities (maximaal 100). Omdat dit een generiek veld is, is het niet mogelijk het aantal posities te controleren. Daarom hebben we de toelichting voor dit veld in de online help als volgt aangepast.

Veld	Toelichting
Naam	<p>Geef de naam van het EDI-meldpunt op.</p> <p><b>Let op</b> Deze naam mag maximaal uit 35 posities bestaan. Omdat dit een generiek veld is, controleert het systeem het aantal posities niet. Als de naam echter uit meer dan 35 posities bestaat, wordt de ziekmelding niet correct verzonden.</p>

Zie online help: Procedurebeschrijvingen Nederland > HR Core Business > Ziekte > EDI ziekteberichten > EDI-meldpunten.

#### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

### 3. Collectief verlof niet consequent toegekend (change 382219)

#### Melding

Soms werd Collectief verlof niet volledig toegekend. Dit kwam voor wanneer voor een medewerker collectief verlof op een specifieke dag was geblokkeerd. Door een fout in de procedure voor het toekennen van collectief verlof werd daarna nooit meer collectief verlof toegekend aan deze medewerker.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, zodat Collectief verlof voortaan correct wordt toegekend.

#### Uw actie

Om reeds toegekend Verlof te corrigeren, moet u de aanvraag opnieuw indienen. Het aantal uren in het veld *Aantal verlofuren* dient wel op 0 te staan. Hierna zal het systeem het ontbrekende verlof toekennen.



# Management informatie Business

## Gewijzigd en verbeterd

### 4. Standaard Rapport 10110a - filter toegevoegd voor uitsluiten ziektegevallen langer dan 730 dagen

#### Waarom

Diverse klanten wilden graag in het Standaard Rapport 10110a ziektegevallen van meer dan 730 dagen kunnen uitsluiten.

#### Hoe

Aan dit standaard rapport is een filter toegevoegd waarmee u ziektegevallen van meer dan 730 dagen binnen het rapport kunt uitsluiten.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 5. Nieuwe Verlofentiteit in HR Data Feed en Report Builder

#### Waarom

Voor het beter inzichtelijk maken van de Verlofsaldi, is in de HR Data Feed en Report Builder een nieuwe entiteit opgenomen.

#### Hoe

##### HR Data Feed

In de HR Data Feed is onder de gegevensgroep Arbeidscontract de volgende entiteit opgenomen: *VerlofBalance (Verlofsaldo)*.

De velden van deze nieuwe entiteit vindt u in HR Core Business in de schermen *Verlofsaldo* en *Verlofaanvraag*.

**Let op:** de nieuwe entiteit komt pas mee in uw bestanden als u deze nieuwe entiteit of velden heeft geselecteerd in de inrichting van HR Data Feed.

In de tabel hieronder ziet u de velden van de nieuwe entiteit *VerlofBalance (Verlofsaldo)*.

Groep	Entiteit	Veld
Arbeidscontract	VerlofBalance	BalanceSoort
Arbeidscontract	VerlofBalance	BalanceSoortOmschrijving
Arbeidscontract	VerlofBalance	BatchId
Arbeidscontract	VerlofBalance	BeginDatumGeldigheid
Arbeidscontract	VerlofBalance	Boekingsdatum
Arbeidscontract	VerlofBalance	EinddatumGeldigheid
Arbeidscontract	VerlofBalance	OvergeheveldVerlofbalance
Arbeidscontract	VerlofBalance	Sleutel
Arbeidscontract	VerlofBalance	VerlofBalance
Arbeidscontract	VerlofBalance	Verlofsoort
Arbeidscontract	VerlofBalance	VerlofsoortOmschrijving
Arbeidscontract	VerlofBalance	VervalDatum

De documentatie van HR Data Feed wordt overeenkomstig aangepast.

### Report Builder

In de Report builder is onder *Medewerker > Verlof* de volgende nieuwe entiteit opgenomen: *Verlof Balance*.

De velden van deze nieuwe entiteit vindt u in HR Core Business in de schermen *Verlofsaldo* en *Verlofaanvraag*.

In de tabel hieronder ziet u de velden van de nieuwe entiteit *Verlof Balance (Verlofsaldo)*.

Hoofdgroep	Groep	Entiteit	Veld
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Balance Soort
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Balance Soort Omschrijving
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Boekingsdatum
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Overgeheveld VerlofBalance
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Verlof Balance

Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Verlof Balance_Keuzelijst
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	VerlofSoort
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	VerlofSoort_Keuzelijst
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Verlofsoort Omschrijving
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Verlofsoort Omschrijving_Keuzelijst
Medewerker	Verlof	Verlof Balance	Verval Datum

### Uw actie

Wilt u deze velden gebruiken om uw eigen interne informatievoorziening (bijvoorbeeld intern Datawarehouse) te voeden, dan moet u deze systemen daarvoor geschikt (laten) maken.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2017-02

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Onjuiste informatie in rapport Verlofrecht (change 370530)	3
2. Verlofsaldo op o (change 370535)	3
3. Veld Auto categorie niet correct verwerkt bij aanleveren vanuit Self Service (change 373800)	4
4. Overlappende ziekmeldingen verwerkt in HR Core Business (change 368845)	4
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Onjuiste informatie in rapport Verlofrecht (change 370530)

menu **Rapporten** > **Mijn rapporten**

#### Melding

Bij het aanmaken van een nieuw verlofjaar of het corrigeren van het huidige verlofjaar, werd onjuiste informatie getoond in het rapport *Verlofrecht*. De kolom *Totaal* liet dubbele waardes zien.

#### Oplossing

Na deze release ziet u geen dubbele waardes meer in het rapport als er een nieuw verlofjaar is aangemaakt of een jaar is gecorrigeerd. Het is niet mogelijk reeds gemaakte rapporten te corrigeren.

#### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

### 2. Verlofsaldo op 0 (change 370535)

#### Melding

Soms stond het verlofsaldo van een medewerker onterecht op **0**. Dit kwam alleen voor als het om het eerste verlofjaar ging en geen herberekening was uitgevoerd.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, waardoor de verloberekening voortaan altijd plaatsvindt en het verlofsaldo van een medewerker niet meer onterecht op **0** staat.

#### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

### 3. Veld Auto categorie niet correct verwerkt bij aanleveren vanuit Self Service (change 373800)

#### Melding

Soms werden de gegevens van het veld *Auto categorie* die waren gemuteerd in Self Service, niet correct verwerkt.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast, waardoor wijzigingen van het veld *Auto categorie* correct worden verwerkt in HR Core Business.

#### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

### 4. Overlappende ziekmeldingen verwerkt in HR Core Business (change 368845)

**menu Medewerker > Ziekte > Ziekteverzuim**

#### Melding

Soms werd vanuit Self Service een ziekmelding met een overlappende datum verwerkt in HR Core Business.

#### Oplossing

Voortaan worden ziekmeldingen met een overlappende datum in HR Core Business afgekeurd met de melding:

*Ziekteverzuim (Begindatum xxxx/xx/xx tot Einddatum {-}) heeft overlap met ander ziekteverzuim.*

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

Er is deze maand geen release van Management Informatie Business.

# Release Notes HR Core Business

Release 2017-01

Version 1.0



# Inhoudsopgave

<b>Ontwikkelingen HR Core Business</b>	<b>3</b>
1. Migratie naar vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business	3
<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
2. Koppeling met nieuwe arbodiensten	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
3. Foutmelding bij wisselen van gebruikersgroep	3
4. Onduidelijke foutmelding bij uitgevallen mutaties 1	4
5. Onduidelijke foutmelding bij uitgevallen mutaties 2	4
6. Bij exporteren vrije velden, werden niet alle pagina's geëxporteerd (change 6126)	5
7. Verlof intrekken, saldo wordt niet bijgewerkt (change 7121)	5

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Ontwikkelingen HR Core Business

### 1. Migratie naar vernieuwde koppeling Self Service – HR Core Business

Alle klanten zijn in december 2016 overgezet naar de vernieuwde koppeling tussen Self Service en HR Core Business. In een volgende release zorgen we ervoor dat de menufunctie *Rapporten > Uitvalverslagen HRSS mutaties* uit de profielen verdwijnen.

## Nieuw

### 2. Koppeling met nieuwe arbodiensten

De arbodiensten Empirion, Tredin en Perspectief Groep zijn toegevoegd aan de waardenlijst. Na deze release kunt u deze arbodiensten gebruiken voor het doorsturen van nieuwe ziekmeldingen.

Let op de ingangsdatum waarop u het Edi-meldpunt inricht. Ziekmeldingen die u invoert na die datum en een *Eerste verzuimdag* hebben na die datum, worden verstuurd naar de betreffende Arbodienst.

## Opgeloste meldingen

### 3. Foutmelding bij wisselen van gebruikersgroep

#### Melding

Soms verscheen er een foutmelding bij het wisselen van gebruikersgroep via het icoon links onderin het scherm.

#### Oplossing

Na deze release komt deze foutmelding niet meer voor.

### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

## 4. Onduidelijke foutmelding bij uitgevallen mutaties 1

### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

#### Melding

Bij het invoeren van een mutatie voor een gegeven dat op de mutatiedatum nog niet in het systeem voorkwam, verscheen de onduidelijk foutmelding *Onjuist sleutelgegeven ontvangen*.

#### Oplossing

Na deze release is deze tekst gewijzigd naar: *Te wijzigen {gegeven} bestaat (nog) niet op datum {Datum}*.

### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

## 5. Onduidelijke foutmelding bij uitgevallen mutaties 2

### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

#### Melding

Als er vanuit Self Service een mutatie werd ontvangen waarin één element meerdere keren voorkwam met verschillende waarden, veroorzaakte dit een blokkerende mutatie.

#### Oplossing

Na deze release veroorzaakt dit geen blokkerende mutatie meer, maar verschijnt de volgende melding:

*Deze workflow bevat verschillende waarden voor eenzelfde dataelement.*

*Fout in veld Dataelement: Waarde moet gelijk zijn voor dit data-element; waarde veld is: waarde.*

*Fout in veld Dataelement: Waarde moet gelijk zijn voor dit data-element; waarde veld is: waarde.*

### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen

## 6. Bij exporteren vrije velden, werden niet alle pagina's geëxporteerd (change 6126)

[Medewerker](#) > [medewerkergegevens](#) > [Vrije schermen](#)

### Melding

Selecteert u de pagina *Vrije schermen*, dan ziet u de medewerkers waarbij dit vrije scherm is gevuld. Als het om veel medewerkers gaat, zijn deze verdeeld over meerdere pagina's. Als u via de knop **Exporteren** een vinkje plaatste bij *Exporteer alle pagina's*, werd er maar één regel naar Excel, PDF, Word, CSV of XML geëxporteerd.

### Oplossing

Dit is opgelost, zodat voortaan alle gegevens worden geëxporteerd.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 7. Verlof intrekken, saldo wordt niet bijgewerkt (change 7121)

[Medewerker](#) > [Verlof](#) > [Verlofsaldo](#)

### Melding

Soms werd na het intrekken van verlof, het verlofsaldo niet correct bijgewerkt.

### Oplossing

De programmatuur is aangepast. Na het intrekken van een verlofaanvraag wordt het saldo automatisch bijgewerkt; dit kan echter enige tijd duren.

### Uw actie

Het verlofsaldo wordt automatisch bijgewerkt na een volgende verlofopname. Als u ziet dat een bepaald verlofsaldo niet correct is, kunt u voor de betreffende medewerker het verlofsaldo bijwerken via de knop **Herberekenen**.

U kunt het verlofsaldo ook herberekenen op bedrijfsniveau, zodat de verlofsaldi daarna correct worden getoond. Dit doet u via [Bedrijf](#) > [Verlof](#) > [Verlofrecht toekennen](#) door bij *Actie* te kiezen voor **Huidig verlofjaar corrigeren**.

# Release Notes Dashboards Business

Release 201701

Version 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Dashboard Publisher	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

U beschikt vanaf deze release over de uitgebreide dashboards voor de *Manager* en *Professional*. Toegevoegd zijn de werkelijke ziektekosten en de loonkosten per maand, uiteraard afkomstig uit de Payroll. Met de Dashboard Publisher selecteert u de dashboards die u wilt tonen aan de managers en professionals binnen uw organisatie.

## Nieuw

### 1. Dashboard Publisher

#### Waarom

Niet iedere organisatie heeft dezelfde informatiebehoefte. Daarom ontwikkelt Raet samen met klanten nieuwe, meer specifieke dashboards.

De door Raet geleverde dashboards worden aangepast en uitgebreid op basis van suggesties van klanten, bijvoorbeeld via ons ideeën portaal.

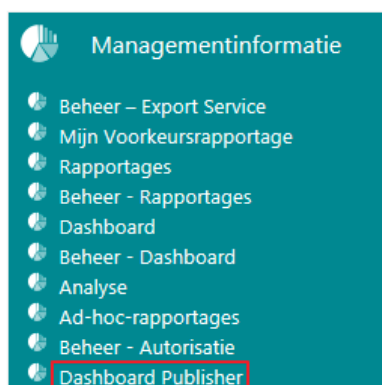
Ook geven we u meer controle over het moment waarop aangepaste dashboards beschikbaar komen voor uw organisatie. Om te voorkomen dat u na een release plotseling wordt geconfronteerd met aangepaste dashboards, zullen we bij grote veranderingen de bestaande en vernieuwde dashboards gedurende een periode naast elkaar beschikbaar stellen. Op deze manier kunt u zelf bepalen wanneer u van de verbeterde dashboards gebruik gaat maken.

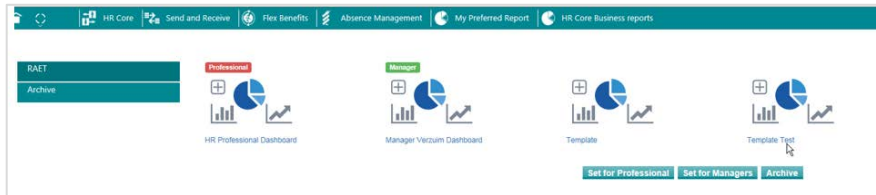
#### Hoe

De Dashboard Publisher biedt de mogelijkheid om te bepalen welk dashboard u wilt gebruiken binnen uw organisatie.

Als YF-beheerder ziet u op de Managementinformatie-tegel een extra item: Dashboard Publisher.

Na het openen van de Dashboard Publisher ziet u het volgende beeld:





Aan de linkerkzijde ziet u twee sets selecties: Raet en Archive. Hiermee selecteert u welke sets van dashboards getoond worden. De dashboards in de Raet-set, zijn de dashboards die door Raet onderhouden worden. Als u dashboards in deze selectie gebruikt, gebruikt u direct de versies die door Raet onderhouden worden. Dit betekent dat als er aanpassingen worden gepubliceerd door Raet, deze direct effect hebben op uw eindgebruikers. Dashboards in Archive zijn dashboards die apart voor uw organisatie zijn. Als u dashboards vanuit deze selectie gebruikt, zullen door Raet gepubliceerde wijzigingen op dashboards niet automatisch doorwerken naar uw eindgebruikers.

In de start-situatie zijn er alleen Raet dashboards beschikbaar.

Na het selecteren van een dashboard krijgt u de mogelijkheid om het dashboard te koppelen aan één van de twee beschikbare tegels op de portal of te kopiëren naar Archive. Dus als u een dashboard selecteert en op de knop **Set for Professional** klikt, zal vanaf dat moment dit dashboard verschijnen als een gebruiker de tegel *Dashboard Professional* gebruikt binnen de portal. Als u de optie Archive gebruikt wordt het dashboard naar het archief gekopieerd.

U kunt eenvoudig herkennen welk dashboard aan een tegel gekoppeld is, door een tegel te koppelen verschijnt een label bij het dashboard. Het is mogelijk om een dashboard aan zowel de manager- als de professionaltegel te koppelen.