

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-12

version 1

## Inhoud

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Melding langdurig ziek via Digipoort	3
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
2. Import CSV - gebruik onjuiste code (change 526314)	4
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Nieuw

### 1. Melding langdurig ziek via Digipoort

#### Waarom

Voor klanten die hiervan gebruik willen maken, kunnen meldingen rond langdurig ziek bij 42 weken automatisch naar het UWV worden gestuurd via *Digipoort*. Hierbij worden de volgende berichtsoorten ondersteund:

- Ziekmelding bij 42 weken ziekte
- Herstelmelding na 42 weken ziekte

#### Hoe

Voor de ingebruikname van Digipoort kun u contact opnemen met de Service Desk. Deze kan de koppeling Digipoort voor u activeren.

Wanneer de Digipoort-koppeling actief is, kunt u in het scherm *Gegevens UWV* de gegevens vastleggen die vóór het UWV relevant zijn. Voor de melding naar Digipoort zijn dit aanvullend:

- de startdatum Digipoort en
- de gegevens van de UWV vestiging en de contactpersoon voor het UWV.

#### Uw actie

Als de Digipoort-koppeling actief is, kunt u in het scherm *Gegevens UWV* bij *Startdatum Digipoort* de peildatum invullen vanaf wanneer de Digipoort-gegevens worden verstuurd. Meldingen die vóór deze datum zijn gedaan, moet u handmatig afhandelen. Daarnaast vult u de Vestiging UWV in en de gegevens van de contactpersoon.

## Opgeloste melding

### 2. Import CSV - gebruik onjuiste code (change 526314)

[Beheer](#) > [Import/Export](#) > [Importereren CSV](#)

#### Melding

Als er via de functie *Import CSV* bijvoorbeeld een *Organisatorische eenheid* werd ingelezen die niet bestond, werd dit niet gemeld in het verwerkingsverslag. Hierdoor leek het of alles correct was verwerkt, terwijl de foutieve *Organisatorische eenheid* in de import genegeerd is en dus niet is verwerkt.

#### Oplossing

Na deze release staat in het verwerkingsverslag dat er een *Referentie* niet is gevonden en wordt de code vermeld van de entiteit, bijvoorbeeld de *Organisatorische eenheid*, die niet is verwerkt.

**Voorbeeld:** bij het inlezen van een link naar een organisatorische eenheid met de code **gnfgdfn**, ziet u bij de specificatie van de genegeerde mutaties de melding: *De referentie naar een andere entiteit: 6000 met code: gndfgdfn is niet gevonden*. Hierdoor is te herleiden welke data niet is geïmporteerd, maar genegeerd.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

Er is deze maand geen release van Management Informatie.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-11

version 1

## Inhoud

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. UWV Gegevens voor Digipoort	3
<b>Wet- en regelgeving</b>	<b>3</b>
2. Vijf dagen betaald kraamverlof	3
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
3. Enkele velden in entiteit Overige uren BT tonen geen gegevens.	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Nieuw

### 1. UWV Gegevens voor Digipoort

#### Waarom

Voor klanten die in de toekomst Digipoort willen gebruiken voor het verzenden van meldingen rond langdurig ziek bij 42 weken, hebben wij alvast de velden aan het scherm *Gegevens UWV* toegevoegd, voor het vastleggen van de startdatum en de contactgegevens voor UWV. De functionaliteit voor de Digipoort-koppeling zelf is nog niet actief, maar zal in de toekomst worden uitgeleverd.

#### Hoe

##### Bedrijf > Interfaces > Gegevens UWV

In het scherm *Gegevens UWV* legt u de gegevens vast die voor het UWV relevant zijn. Als u de service voor het verzenden van meldingen naar Digipoort gaat gebruiken, moet u ook de volgende gegevens invullen:

- Startdatum Digipoort  
Hier vult u dan de peildatum in vanaf wanneer de Digipoort-meldingen worden verstuurd. Meldingen die vóór deze datum zijn gedaan, moet u handmatig afhandelen.
- de gegevens van de UWV vestiging en de contactpersoon voor het UWV.

#### Uw actie

Voorlopig hoeft u nog niets te doen. Als de functionaliteit voor de Digipoort-koppeling is uitgeleverd en u wilt deze gaan gebruiken, kunt u contact opnemen met uw consultant en de hiervoor vermelde gegevens invullen.

## Wet- en regelgeving

### 2. Vijf dagen betaald kraamverlof

#### Waarom

Per 1-1-2019 geldt een nieuwe regeling: extra betaald kraamverlof. Nu is er recht op twee dagen en per 1-1-2019 geldt het recht op vijf dagen betaald kraamverlof. De medewerker

moet dit verlof opnemen binnen vier weken na de geboorte.  
Dit wordt nu gedaan door het opnemen van bijzonder verlof en deze manier blijft bestaan.

## Hoe

### Beheer > Inrichting > Waardenlijst (met opschakeling)

Ga naar het scherm *Waardenlijst (met opschakeling)*:

- Kies bij *Soort doelgroep* voor **Klant**.
- Selecteer bij *Doelgroep* de klant.
- Selecteer bij *Gegevenselement* het element **Reden verlof**.
- Klik op **Toon waardenlijst**.
- Vul bij de *Omschrijving Kraamverlof* in.
- Klik op **Opslaan**.

Bij Medewerker > Verlof > Verlofaanvraag kunt u nu in de lijst van het veld *Reden verlof* ook kiezen voor **Kraamverlof**.

## Uw actie

U kunt het kraamverlof inrichten zoals hierboven is aangegeven.

# Management Informatie

## Opgeloste melding

### 3. Enkele velden in entiteit Overige uren BT tonen geen gegevens.

#### Melding

Bij het selecteren van velden (A) en (E) Uren (Overige uren BT) van entiteit Overige uren bijzonder tarief worden geen gegevens getoond terwijl deze wel in HR Core Business beschikbaar zijn.

#### Oplossing

De programmatuur is aangepast en toont nu informatie voor beide velden.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.



# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-10

version 1

## Inhoud

<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
1. Naam schermen Youforce Gebruiker uitgebreid herbezorgen gewijzigd in Heraanleveren Portaalbeheer	3
2. Heraanleveren Portaalbeheer (Klant) aangepast	3
3. Scherm Medewerkers - Veld Contract volgnummer nu muteerbaar	4
4. Scherm Medewerker (aanvullend) - Veld Netwerk identificatie hernoemd naar Identity	5
5. Nieuw EDI meldpunt arbodienst Blijwerkt toegevoegd	5
<b>Management Informatie</b>	<b>6</b>
<b>Opgeloste melding</b>	<b>6</b>
6. Standaard rapport R-AL-11020-a Instroom Doorstroom en Uitstroom per OE toont incorrecte informatie	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Gewijzigd en verbeterd

### 1. Naam schermen *Youforce Gebruiker uitgebreid herbezorgen* gewijzigd in *Heraanleveren Portaalbeheer*

#### Waarom

De schermen *Youforce gebruiker uitgebreid herbezorgen* hebben een duidelijker naam gekregen. De functionaliteit is niet gewijzigd.

#### Hoe

**Bedrijf > Interfaces > Heraanleveren Portaalbeheer (Klant) / (Medewerker)**

Nieuwe naam	Oude naam
Heraanleveren Portaalbeheer (Klant)	Youforce gebruiker uitgebreid herbezorgen (Klant)
Heraanleveren Portaalbeheer (Medewerker)	Youforce gebruiker uitgebreid herbezorgen

#### Uw actie

Er is geen actie nodig,

### 2. Heraanleveren Portaalbeheer (Klant) aangepast

**Let op:** deze functionaliteit is nog niet beschikbaar voor alle klanten. Via de komende release notes houden wij u op de hoogte van de ontwikkeling van deze functie.

#### Waarom

**Bedrijf > Interfaces > Heraanleveren Portaalbeheer (Klant)**

Met de functie *Heraanleveren Portaalbeheer (Klant)* kunt u bij verschillen in gegevens tussen HR Core Business en Youforce, de gegevens in Youforce bijwerken. De gegevens van **alle medewerkers** in een bedrijf worden dan opnieuw aangeleverd aan Youforce.

We hebben in het scherm *Heraanleveren Portaalbeheer* (Klant het volgende aangepast.

- **Peildatum:** de peildatum is uitgeregrisd omdat de interface niet peildatum gestuurd is.
- Als u alle medewerkers opnieuw naar het Youforce portaal stuurt, ziet u de datum en tijd in het scherm wanneer alle medewerkers opnieuw naar Youforce zijn gestuurd en welke gebruiker dit heeft gedaan.

## Hoe

U kunt de peildatum niet meer aanpassen. Als u op de knop **Opslaan** klikt, worden alle **medewerkers** met de eerstvolgende aanlevering opnieuw naar Youforce gestuurd.

Veld	toelichting
Mutatiedatum	Hier ziet u op welke datum en tijd de medewerker vanuit HR Core Business naar het portaal gestuurd is. <b>Let op:</b> dit geeft niet aan hoe laat de medewerker in het portaal is aangekomen.
Gebruikersnaam	De gebruikersnaam van de persoon die de medewerker opnieuw heeft aangeleverd. <b>Let op:</b> de gerbruikernaam wordt na 6 maanden opgeschoond.

## Uw actie

Er is geen actie nodig

## 3. Scherm Medewerkers - Veld *Contract volgnummer* nu muteerbaar

### Waarom

In Self Service is het veld *Contract volgnummer* beschikbaar. Dit om te bewaken of bij het verlengen van een contract opnieuw een tijdelijk contract kan worden aangeboden of dat er een vast contract moet worden aangeboden. In HR Core Business vindt u dit veld in het scherm *Medewerkers*. Het was echter niet mogelijk dit veld daar te muteren (read only). Vanaf deze release is dit veld wel muteerbaar in dit scherm.

### Hoe

#### Medewerker > Medewerkergegevens > Medewerkers

In het scherm *Medewerkers* kunt u nu het veld *Contract volgnummer* muteren.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 4. Scherm Medewerker (aanvullend) - Veld Netwerk identificatie hernoemd naar Identity

### Waarom

In het scherm *Medewerker (aanvullend)* is het veld *Netwerk Identificatie* opgenomen. De naam van dit veld in het Youforce portaal is echter *Identity*. Om duidelijk te maken dat het om hetzelfde veld gaat, hebben we de in HR Core Business gelijk gemaakt aan de naam in het Youforce portaal.

### Hoe

#### Medewerkers > Medewerker (aanvullend)

De naam van het veld *Netwerk identificatie* in het scherm *Medewerker (aanvullend)* is vanaf deze release gewijzigd in *Identity*.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 5. Nieuw EDI meldpunt arbodienst Blijwerkt toegevoegd

### Waarom

#### Bedrijf > Ziekte > EDI-gegevens bedrijf

Aan de lijst met beschikbare EDI-meldpunten is het nieuwe meldpunt voor de arbodienst **Blijwerkt** toegevoegd. Deze nieuwe arbodienst maakt gebruik van het standaard bestandsformaat ALGEMEEN.

### Hoe

#### Bedrijf > Ziekte > EDI Meldpunten

Als u gebruik gaat maken van de arbodienst Blijwerkt als EDI-ontvanger, kunt u deze nieuwe ontvanger inrichten in het scherm *EDI Meldpunten*.

In de lijst bij het veld *EDI-meldpunt*, selecteert u dan **Blijwerkt** als meldpunt.

### Uw actie

Alleen als u van deze nieuwe arbodienst gebruikt wilt maken, moet u hiervoor een nieuw EDI-meldpunt inrichten.

## Management Informatie

### Opgeloste melding

#### 6. Standaard rapport R-AL-11020-a Instroom Doorstroom en Uitstroom per OE toont incorrecte informatie

##### Melding

Bij het uitvoeren van het standaard rapport *R-AL-11020-a Instroom Doorstroom en Uitstroom per OE* met een referentiedatum van 1 t/m 31 Juli werden medewerkers met mutaties buiten deze periode getoond.

##### Oplossing

De programmatuur is aangepast zodat mutaties met een *Datum indienst* buiten de gekozen periode, niet meer worden meegenomen in de selectie.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-09

version 1

## Inhoud

<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
1. Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (Klant)	3
2. Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen	4
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>



Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Gewijzigd en verbeterd

### 1. Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (Klant)

**Bedrijf > Interfaces > Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (klant)**  
**Beheer > Inrichting > Raet Koppelingen HR**

**Let op:** dit onderwerp is alleen voor u bestemd als u de functie *Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (klant)* al gebruikt. Deze functionaliteit is nog niet beschikbaar voor alle klanten.

#### Waarom

Met de functie *Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (klant)* kunt u bij verschillen in gegevens tussen HR Core Business en Youforce, de gegevens in Youforce bijwerken. De gegevens van **alle medewerkers** in een bedrijf worden dan opnieuw aangeleverd aan Youforce.

In de toekomst gaan wij klanten die via *Raet Koppelingen HR* gebruik maken van de koppeling *Youforce gebruikers en roltoewijzing*, omzetten naar de interface *Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (Klant)*. Dit omdat u met deze laatste functie bijvoorbeeld ook de hiërarchie van de Organisatorische Eenheden (OE-structuur) meegeeft aan Youforce.

#### Hoe

Vanaf deze release kunt u de gegevens van alle medewerkers opnieuw aanleveren aan Youforce. Als u de functie *Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren* start en u klikt op **Opslaan**, worden alle medewerkers via de eerstvolgende export opnieuw naar Youforce gestuurd. Via de release notes houden we u op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen rond deze functie.

Informatie vindt u vanaf release 2018-09 in de online help via Schermen en velden > Bedrijf > Interfaces > Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen (Klant).

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 2. Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen

*Let op: deze functionaliteit is nog niet beschikbaar voor alle klanten. Via de komende release notes houden wij u op de hoogte van de ontwikkeling van deze functie.*

### Bedrijf > Interfaces > Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen

Met de functie *Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen* kunt u als de gegevens van een medewerker in HR Core Business verschillen van die in Youforce, de gegevens in Youforce bijwerken.

#### Waarom

We hebben in het scherm *Youforce gebruikers uitgebreid herbezorgen* het volgende aangepast.

- **Peildatum:** de peildatum is uitgereisd omdat de interface niet peildatum gestuurd is.
- Als u een medewerker hebt geselecteerd, ziet u nu in het scherm of en wanneer deze medewerker opnieuw naar Youforce is gestuurd en welke gebruiker dit heeft gedaan.

#### Hoe

U kunt de peildatum niet meer aanpassen. Als u op de knop **Opslaan** klikt, wordt de **medewerker** gelijk opnieuw naar Youforce gestuurd.

Als u een medewerker selecteert, ziet u nu wanneer de gegevens van deze medewerker voor het laatst opnieuw naar Youforce zijn gestuurd.

Veld	toelichting
Mutatiedatum	Hier ziet u op welke datum en tijd de medewerker vanuit HR Core Business naar het portaal gestuurd is. <b>Let op:</b> dit geeft niet aan hoe laat de medewerker in het portaal is aangekomen.
Medewerkercode	De medewerkercode van de medewerker die opnieuw is verstuurd.
Medewerkernaam	De naam van de medewerker die opnieuw is verstuurd.
Gebruikersnaam	De gebruikersnaam van de persoon die de medewerker opnieuw heeft aangeleverd. <b>Let op:</b> de gebruikersnaam wordt na 6 maanden opgeschoond.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

Er is deze maand geen release van Management Informatie.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-08

version 1

## Inhoud

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Interface Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren - Nu heraanlevering per medewerker mogelijk	3
2. Nieuw EDI-meldpunt - Arbodienst Richting toegevoegd	4
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>4</b>
3. Importeren Organisatorische eenheden - wijzigen naam eenheid of vestiging lukte niet	4
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Nieuw

### 1. Interface Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren - Nu heraanlevering per medewerker mogelijk

**Bedrijf > Interfaces > Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren**  
**Beheer > Inrichting > Raet Koppelingen HR**

#### Waarom

Met de functie *Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren* kunt u bij verschillen in gegevens tussen HR Core Business en Youforce de gegevens in Youforce bijwerken.  
**Let op:** deze functionaliteit is nog niet beschikbaar voor alle klanten.

In de toekomst gaan wij klanten die via *Raet Koppelingen HR* gebruik maken van de koppeling *Youforce gebruikers en roltoewijzing*, omzetten naar de interface *Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren*. Dit omdat u met deze laatste functie bijvoorbeeld ook de hiërarchie van de Organisatorische Eenheden (OE-structuur) meegeeft aan Youforce.

Als voorbereiding op de toekomstige omzetting, hebben wij de interface *Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren* aangepast.

#### Hoe

Vanaf deze release kunt u een medewerker opnieuw aanleveren aan Youforce. Via de release notes houden we u op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen.

Informatie vindt u vanaf release 2018-05 in de online help via Schermen en velden > Bedrijf > Interfaces > Youforce gebruikers uitgebreid heraanleveren.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 2. Nieuw EDI-meldpunt - Arbodienst Richting toegevoegd

### Waarom

Aan de lijst met beschikbare EDI-meldpunten is het nieuwe meldpunt voor de arbodienst Richting toegevoegd. Deze arbodienst maakt gebruik van het standaard bestandsformaat van ARBO UNIE.

### Hoe

#### menu **Bedrijf > Ziekte > EDI-Meldpunten**

Als u gebruik gaat maken van de arbodienst *Richting* als EDI-ontvanger, kunt u deze nieuwe ontvanger inrichten in het scherm *EDI-Meldpunten*.

In de lijst bij het veld *EDI-meldpunt*, selecteert u dan **Richting** als meldpunt.

### Uw actie

Als u van deze nieuwe arbodienst gebruikt wilt maken, moet u hiervoor een nieuw EDI-meldpunt inrichten.

## Opgeloste meldingen

## 3. Importeren Organisatorische eenheden - wijzigen naam eenheid of vestiging lukte niet

#### **Beheer > Import/Export > HR gegevens > Importeer Excel bestand (Consultant) > Importeren Organisatorische eenheden**

### Melding

Bij het importeren van organisatorische eenheden, werkte het wijzigen van de naam van een Organisatorische eenheid (OE) of de naam van een vestiging niet meer.

### Oplossing

Dit is opgelost. Vanaf deze release is het weer mogelijk om via het importeren van gegevens de namen van OE's, vestigingen en vestigingen binnen een OE aan te passen.

## Management Informatie

Er is deze maand geen release van Management Informatie.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-07

Versie 3.0

# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
Verwijderen oude rapporten en imports (Externe mutaties)	3
Veld Uniek Persoonlijk Id (UPI) en Contractnummer toegevoegd	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>4</b>
HR Core Business Base API - Error response bij incorrecte url	4
Update bestaande records (change 848865)	4



Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen (change...) van klanten registreren.

## Nieuw

### Verwijderen oude rapporten en imports (Externe mutaties)

**Menu: Beheer > Externe mutaties > Upload Extern mutatie bestand**

#### Waarom

Het is niet mogelijk om meerdere bestanden in één keer te verwijderen. Er kan maar één bestand per keer worden verwijderd.

#### Hoe

We hebben het mogelijk gemaakt om meerdere bestanden in één keer te verwijderen. Er is een icoontje (vuilnisbakje) toegevoegd. Na het selecteren van meerdere bestanden klikt u op dit icoontje.

U krijgt dan een pop-up scherm te zien met de melding '*Wilt u de geselecteerde bestanden verwijderen?*'. Kies voor *Cancel of OK*'.

Bij OK worden de bestanden verwijderd. Bij Cancel worden de bestanden niet verwijderd.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### Veld Uniek Persoonlijk Id (UPI) en Contractnummer toegevoegd

#### Waarom

Om een 'natuurlijk' persoon te identificeren hebben we in HR Core Business het veld Uniek Persoonlijk Id (UPI) toegevoegd aan het *Medewerkers* scherm. Het kan immers voorkomen dat eenzelfde medewerker binnen een klant bij een ander bedrijf heeft gewerkt. In de toekomst kan bij een herindiensttreding gebruik worden gemaakt van dit veld om dezelfde 'natuurlijk' persoon te identificeren. Het veld dient uniek te zijn binnen de klant om zijn werking te kunnen doen.

Ook hebben we een nieuw veld *Contractnummer* opgenomen. Dit is geplaatst op het scherm *Medewerkers*. Het veld is in HR Core Business 'read only' en wordt in de toekomst gevuld vanuit het Rehire proces van Self Service. In dit veld wordt het aantal aaneengesloten contracten binnen de in-dienst periode van de medewerker vastgelegd.

#### Youforce

Het veld Uniek persoonlijk Id (UPI) zal mogelijk in een latere stadium doorgegeven worden naar Youforce via de v3-koppeling.

#### Uw actie

Beide velden zijn niet verplicht om in te vullen bij het aanmaken van een nieuwe medewerker in HR Core Business. U hoeft deze velden dus nog niet te gebruiken. Wij zullen u later informeren wanneer u deze velden kunt gaan gebruiken.

## Opgeloste meldingen

### HR Core Business Base API - Error response bij incorrecte url

Bij het invoeren van een incorrecte url werd niet de juiste melding getoond. Vanaf deze release is dit opgelost.

### Update bestaande records (change 848865)

#### **Beheer > Importeren-Exporteren > Importeren Excelbestand (consultant)**

Met de importfunctie was het niet meer mogelijk bestaande items te wijzigen. Na deze release is het mogelijk om OE's, vestigingen en OE vestigingen met een import aan te passen.

#### **Uw actie**

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-06

Versie 1.0

# Inhoudsopgave

<b>Nieuw</b>	<b>3</b>
1. Nieuwe EDI-ontvangers voor Workbee en Argo Advies toegevoegd	3
<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
2. Aanpassen Meerlingenverlof	3
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
3. Nieuwe velden in reportmodel (change 779848)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten (change .....) registreren.

## Nieuw

### 1. Nieuwe EDI-ontvangers voor Workbee en Argo Advies toegevoegd

#### Waarom

##### Menu: **Bedrijf > Ziekte > EDI Meldpunten**

Wij hebben de EDI-berichtenstraat uitgebreid met twee nieuwe EDI-ontvangers: Argo Advies en Workbee. Deze vallen beide onder de Arbo-unie bestandsdefinitie.

#### Hoe

Indien u gebruik gaat maken van Argo Advies of Workbee als EDI-ontvanger, dan kunt u deze nieuwe ontvangers inrichten in het scherm **Bedrijf > Ziekte > EDI Meldpunten**.

Bij het toevoegen van een nieuw EDI-meldpunt, kunt u naast de bestaande EDI-ontvanger nu ook kiezen voor Workbee of Argo Advies.

#### Uw actie

Alleen als u gebruikt wilt maken van één van deze nieuwe ontvangers, dient u een nieuw meldpunt in te richten.

## Gewijzigd en verbeterd

### 2. Aanpassen Meerlingenverlof

##### Pad: **Medewerker - Zwangerschapsverlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof (WAZO)**

Per 1 april is een wettelijke wijziging doorgevoerd in de regels voor het meerlingenverlof. Als u de pagina opent met een peildatum voor 01-04-2018 zult u de oude verlofperiode met betrekking tot het meerlingenverlof zien.

Met een peildatum vanaf 01-04-2018 ziet u bij de optie:

- D: 8 weken voor/12 weken na bevalling (meerling)
- E: 9 weken voor/11 weken na bevalling (meerling)
- F: 10 weken voor/10 weken na bevalling (meerling)

#### Uw actie

U hoeft geen actie te ondernemen.

## Management Informatie

### Opgeloste melding

#### 3. Nieuwe velden in reportmodel (change 779848)

##### Melding

Klanten hebben gevraagd om het report model uit te breiden voor de entiteiten onbelaste vergoedingen en inhoudingen.

##### Oplossing

Het report model is aangevuld met de volgende velden.

##### Onbelaste vergoeding

- Onbelaste vergoeding 6 bedrag
- Onbelaste vergoeding 7 bedrag
- Onbelaste vergoeding 8 bedrag
- Onbelaste vergoeding 9 bedrag
- Onbelaste vergoeding 10 bedrag
- Onbelaste vergoeding 11 bedrag
- Onbelaste vergoeding 12 bedrag
- Onbelaste vergoeding 13 bedrag
- Onbelaste vergoeding 14 bedrag
- Onbelaste vergoeding 15 bedrag
- Onbelaste vergoeding 16 bedrag
- Onbelaste vergoeding 17 bedrag
- Onbelaste vergoeding 18 bedrag
- Onbelaste vergoeding 19 bedrag
- Onbelaste vergoeding 20 bedrag
- Onbelaste vergoeding 21 bedrag
- Onbelaste vergoeding 22 bedrag
- Onbelaste vergoeding 23 bedrag
- Onbelaste vergoeding 24 bedrag
- Onbelaste vergoeding 25 bedrag
- Onbelaste vergoeding 26 bedrag
- Onbelaste vergoeding 27 bedrag
- Onbelaste vergoeding 28 bedrag
- Onbelaste vergoeding 29 bedrag

- Onbelaste vergoeding 30 bedrag

### Onbelaste inhouding

- Onbelaste inhouding 6 bedrag
- Onbelaste inhouding 7 bedrag
- Onbelaste inhouding 8 bedrag
- Onbelaste inhouding 9 bedrag
- Onbelaste inhouding 10 bedrag
- Onbelaste inhouding 11 bedrag
- Onbelaste inhouding 12 bedrag
- Onbelaste inhouding 13 bedrag
- Onbelaste inhouding 14 bedrag
- Onbelaste inhouding 15 bedrag
- Onbelaste inhouding 16 bedrag
- Onbelaste inhouding 17 bedrag
- Onbelaste inhouding 18 bedrag
- Onbelaste inhouding 19 bedrag
- Onbelaste inhouding 20 bedrag
- Onbelaste inhouding 21 bedrag
- Onbelaste inhouding 22 bedrag
- Onbelaste inhouding 23 bedrag
- Onbelaste inhouding 24 bedrag
- Onbelaste inhouding 25 bedrag
- Onbelaste inhouding 26 bedrag
- Onbelaste inhouding 27 bedrag
- Onbelaste inhouding 28 bedrag
- Onbelaste inhouding 29 bedrag
- Onbelaste inhouding 30 bedrag

### Uw actie

Als u gebruik wilt maken van de informatie kunt u deze terugvinden in het Report Model.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-05

version 1



## Contents

<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
1. Verlofjaar aanmaken - controle Startjaar verlofrechten	3
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>
<b>Opgeloste melding</b>	<b>4</b>
2. Uitbreidingen in het report model (change 721171)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Gewijzigd en verbeterd

### 1. Verlofjaar aanmaken - controle Startjaar verlofrechten

#### Waarom

Het *Startjaar verlofrechten* moet altijd het jaar zijn dat voorafgaat aan het jaar waarin u wilt starten met het toekennen van verlof bij de medewerkers. Dit komt omdat u tevens het over te hevelen verlof van het voorgaande jaar moet opgeven. Ook als u geen verlof overhevelt, wordt er een voorloopjaar aangemaakt. HR core Business geeft dan een verlofsaldo van 0 door.

#### Hoe

##### Bedrijf > HR Stuurgegevens

Voortaan controleert HR Core Business bij het inrichten van verlof of het jaar dat is ingevuld in het veld *Startjaar verlofrechten*, het jaar is dat voorafgaat aan het jaar van de *Ingangsdatum* van het verlof. Klopt het jaartal niet, dan ziet u een melding bovenin het scherm.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Management Informatie

## Opgeloste melding

### 2. Uitbreidingen in het report model (change 721171)

#### Melding

Klanten hebben gevraagd om het report model uit te breiden voor de entiteiten medewerkers, arbeidsvoorwaarde, arbeidsvoorwaardegegevens en uurloon.

#### Oplossing

Het report model is aangevuld met de uitbreidingen.

#### Entiteit Medewerkers

Het volgende veld is beschikbaar gesteld:

- Indicatie kostprijs uurloon invoer

#### Entiteit Arbeidsvoorwaarde / Arbeidsvoorwaardegegevens/Uurloon

De volgende velden zijn nu beschikbaar gesteld voor het onderdeel verlof:

- Verlof10 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof2 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof3 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof4 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof5 uren dag (sal.var.br.)
- Verlof6 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof7 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof8 uren dag (Sal.var.br.)
- Verlof9 uren dag (Sal.var.br.)

De volgende velden zijn nu beschikbaar gesteld voor het onderdeel ziekte:

- Ziekte1 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte2 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte3 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte4 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte5 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte6 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte7 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte8 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte9 uren dag [Salaris (variabel bruto)]
- Ziekte10 uren dag [Salaris (variabel bruto)]

## Uw actie

Als u gebruik wilt maken van de informatie kunt u deze terugvinden in het Report Model

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-04

version 1

## Contents

<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>3</b>
1. Toekennen leeftijdsverlof op basis van AOW Datum	3
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>4</b>
2. Technische nummers in plaats van namen muteerders bij Mutatieverslag (uitgebreid) (change 594152)	4
3. Verlofrecht toekennen nieuw verlofjaar - historie verdwenen (change 653725)	4
4. Public API - Illness API geeft teveel ziektegevallen door in SYNC (change 663196)	5
5. Uitgevallen HRSS mutaties - knop Exporteren werkte niet goed	5
<b>Management Informatie</b>	<b>6</b>
<b>Opgeloste melding</b>	<b>6</b>
6. Uitbreidingen in het report model (change 656544)	6

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Gewijzigd en verbeterd

### 1. Toekennen leeftijdsverlof op basis van AOW Datum

#### Waarom

In de Nieuwe Cao Technische Groothandel is opgenomen dat het toekennen van leeftijdsdagen (verlof) vanaf 1 januari 2018 is gebaseerd op de AOW-datum en niet de leeftijd. Uitzondering hierop zijn medewerkers die zijn geboren voor 1967. Deze functionaliteit was nog niet in de huidige verlofmodule beschikbaar, maar is vanaf deze release toegevoegd.

#### Hoe

##### Bedrijf > Verlof > Verlofregeling

In het scherm selecteert u een verlofregeling en klikt u op *Verlofsoorten*.

##### Tabblad Basisrecht

In het tabblad *Basisrecht* hebben we het volgende gewijzigd:

Er zijn twee velden toegevoegd:

- Peildatum 1 obv AOW-leeftijd
- Peildatum 2 obv AOW leeftijd  
Een peildatum is verplicht voor de controle op AOW-leeftijd voor het recht op AOW-leeftijdsuren.  
U kunt eventueel een 2e peildatum opgeven voor controle op AOW-leeftijd voor het recht op AOW-leeftijdsuren.  
U geeft de peildatum op als dag-maand, bijvoorbeeld 1 januari als **01-01**.

Aan het veld *Combinatie leeftijd /dienstjaren* zijn de volgende waardes toegevoegd:

- Alle
- AOW Leeftijd

De waarde **Beide** is bij dit veld verwijderd.

##### Tabblad Bijzondere rechten

In het tabblad *Bijzondere rechten*: hebben wij aan het veld *Soort recht* de waarde **AOW leeftijd (jaren voorgaande)** toegevoegd. Hier kunt u een staffel inrichten.

Meer informatie vindt u in de online help.

### Uw actie

Wilt u AOW-leeftijdsverlof gaan gebruiken, dan moet u een nieuwe verlofregeling aanmaken voor AOW-leeftijdsverlof.

## Opgeloste meldingen

### 2. Technische nummers in plaats van namen muteerders bij *Mutatieverslag (uitgebreid)* (change 594152)

#### Melding

##### Rapporten > Controleoverzichten > Mutatieverslag uitgebreid

In het *Mutatieverslag uitgebreid* zag u een technisch nummer in plaats van de naam van de muteerder. Dit werd veroorzaakt doordat de betreffende gebruiker die de mutaties had ingevoerd, uit het systeem verwijderd was.

#### Oplossing

Na deze release wordt de naam van een gebruiker die de mutaties heeft ingevoerd als muteerder getoond, ook als deze al uit het systeem is verwijderd.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

### 3. Verlofrecht toekennen nieuw verlofjaar - historie verdwenen (change 653725)

#### Melding

In het scherm *Verlofrecht toekennen*, waren niet alle uitgevoerde acties in de historie zichtbaar.

Dit kwam doordat de gebruiker die de acties had uitgevoerd uit het systeem was verwijderd, waarna regel niet meer werd getoond.

#### Oplossing

##### Bedrijf > Verlof > Verlofrecht toekennen

Na deze release blijven alle regels zichtbaar, ook als de gebruiker is verwijderd.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.



## 4. Public API - Illness API geeft teveel ziektegevallen door in SYNC (change 663196)

### Melding

Bij de synchronisatie en het gebruik van de token in de API, mogen alleen de gewijzigde ziekmeldingen in de synchronisatie teruggegeven te worden. Soms werden echter ook de niet gewijzigde ziekmeldingen in de synchronisatie opgenomen waardoor de synchronisatie onnodig veel data bevatte.

### Oplossing

De oplossing is in release 2018-03 uitgeleverd. Vanaf release 2018-03 worden dan ook bij het opvragen van de synchronisatie voor ziektegevallen, alleen die ziektegevallen in het resultaat opgenomen die zijn gewijzigd.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 5. Uitgevallen HRSS mutaties - knop Exporteren werkte niet goed

### Melding

Als u bij de *Uitgevallen HRSS mutaties* op de knop **Exporteren** klikte, werden de exportregels onjuist gepresenteerd.

### Oplossing

#### Rapporten > Uitgevallen HRSS mutaties

Na deze release worden de getoonde regels weer correct weergegeven.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Management Informatie

## Opgeloste melding

### 6. Uitbreidingen in het report model (change 656544)

#### Melding

Het was niet mogelijk een ad-hoc-rapportage te realiseren door het ontbreken van diverse velden van de entiteiten *Overige Uren Bijzonder Tarief* en *Reiskosten*. Dit kwam omdat er maar drie velden beschikbaar waren uit de totale lijst met velden.

#### Oplossing

De volgende velden zijn toegevoegd:

- Van (U) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) tot (Z5) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt)
- Van (U) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) Omschrijving tot (Z5) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) Omschrijving
- Van (U) Uren (Overige Uren Bt) tot (U) Uren (Overige Uren Bt)
- Van (U) Uren (Overige Uren Bt) Omschrijving tot (U) Uren (Overige Uren Bt) Omschrijving
- Van (U) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt) tot (Z5) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt)
- Van (U) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt) Omschrijving tot (Z5) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt) Omschrijving
- Reiskostentabel hoog/laag in de entiteit *Reiskosten*.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-03

version 1

## Contents

<b>Belangrijke mededelingen</b>	<b>3</b>
1. Registratie van vacatures en sollicitanten is in HR Core Business vervallen	3
2. Eerstedagsmelding in Payroll Business vervallen	3
3. EDI Berichten aan Arbodiensten	4
<b>Gewijzigd en verbeterd</b>	<b>4</b>
4. Controleoverzicht loonaangifte	4
5. Functionaliteit voor verwijderen medewerkers is uitgebreid	5
6. Navigatiepad - Medewerkercode voortaan getoond	6
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>6</b>
7. Public API's - API gewijzigde medewerkers verbeterd	6
8. Public API's - Ziektepercentage met decimalen correct in API Illness	7
9. Navigeren naar een ander Bedrijf verbeterd	7
10. Functieomschrijving toonde verkeerde waarde in HRSS (change 55044)	8
11. Nieuw datumveld heeft minimumwaarde van 1-1-1980 (change 498109)	8
12. Kopiëren medewerker - keuzelijst bedrijven was beperkt tot 25 (change 647500)	8
<b>Management Informatie</b>	<b>9</b>
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>9</b>
13. Wijzigingen in de configuratie van de datafeed werden niet opgeslagen (change 580513)	9
14. Ontbrekende velden aan rapportmodel toevoegen (change 543578)	9
15. Ontbrekende velden toegevoegd aan rapportmodel (change 656544)	10

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Belangrijke mededelingen

### 1. Registratie van vacatures en sollicitanten is in HR Core Business vervallen

Zoals eerder aangekondigd in de Release notes HR Core Business 2018-01, onderwerp 1, is de functionaliteit voor het vastleggen van vacatures en Sollicitanten in HR Core Business vervallen. Wij hebben daarom de afgelopen maand de volgende functies uit het menu verwijderd:

- Bedrijf > Werving & Selectie > *Vacatures*
- Bedrijf > Werving & Selectie > *Actielijst berichten (Werving & Selectie)*
- Medewerker > Medewerkergegevens > *Aannemen Sollicitant*
- Medewerker > Werving & Selectie > *Sollicitanten*

De gegevens zullen wij enige tijd bewaren en vervolgens ook verwijderen.

### 2. Eerstedagsmelding in Payroll Business vervallen

*Dit onderwerp is 19 februari 2018 ook als bericht gepubliceerd op Youforce.*

#### **Bedrijf > Interfaces > Eerste dag melding**

Vanaf 2009 is de algemene verplichting voor werkgevers vervallen om nieuwe werknemers bij de Belastingdienst te melden via een eerstedagsmelding. Alleen in speciale situaties zal de Belastingdienst u opleggen toch eerstedagsmelding te doen.

Per 1 januari 2018 is de automatische koppeling voor eerstedagsmeldingen tussen Payroll Business en de Belastingdienst niet meer actief. Hiermee is ook deze functionaliteit per 1 januari 2018 in Payroll Business vervallen.

Dit houdt in dat u geen eerstedagsmelding meer kunt doen via de functie *Bedrijf > Interfaces > Eerste dag melding*. In een volgende release zullen we deze functie uit het menu van Payroll Business verwijderen en de bijbehorende helponderwerpen uit de online help verwijderen.

Informatie over het doen van eerstedagsmeldingen vindt u op de website van de Belastingdienst en in het *Handboek Loonheffingen* van de Belastingdienst.

### 3. EDI Berichten aan Arbodiensten

#### Waarom

De Autoriteit Persoonsgegevens staat niet langer toe dat het Burgerservicenummer (BSN) onderdeel uitmaakt van de berichtenuitwisseling van verzuimmeldingen tussen onze HR Core-systemen en de contractueel aangesloten arbodiensten. Daarnaast heeft de Autoriteit Persoonsgegevens ook aangegeven dat er geen persoons- of dienstverbandgegevens uitgewisseld mogen worden van nieuwe medewerkers of medewerkers die niet ziek zijn.

#### Hoe

Naar aanleiding van bovenstaande heeft Raet na afstemming met de aangesloten Arbodiensten de volgende wijziging doorgevoerd:

- In **alle EDI berichten aan alle arbodiensten**, wordt het veld *BSN-nummer* standaard gevuld met 9 nullen. Hierdoor zal geen enkele Arbodienst meer het BSN ontvangen. In plaats van een persoonsgerelateerde identificatie, worden nu de identificerende gegevens van het *dienstverband* aan de arbodienst verstrekt.

#### Uw actie

Er is voor u geen actie nodig. Vanaf deze release worden de aangepaste verzuimberichten automatisch aangemaakt en, zoals voorheen, verzonden.

#### Let op

Het is ons bekend dat diverse klanten via eigen rapportages periodiek persoonsgegevens en dienstverbandgegevens uitwisselen met arbodiensten. Hierbij wijzen wij u op het feit dat deze uitwisseling van persoons- en dienstverbandgegevens niet meer is toegestaan.

## Gewijzigd en verbeterd

### 4. Controleoverzicht loonaangifte

#### Waarom

Als u het *Controleoverzicht loonaangifte* in Excel-formaat opvroeg, bevatte dit celopmaak waardoor u het rapport niet eenvoudig in Excel kon verwerken. Vanaf deze release hebben we het rapport gewijzigd en een aantal verbeteringen doorgevoerd.

#### Hoe

Rapporten > Controleoverzicht loonaangifte

- **Geen opmaak meer in Excel-formaat**  
Als u het rapport opvraagt in Excel-formaat, wordt de gegevens zonder celopmaak weergegeven. Evenals u bij andere rapporten gewend bent, worden de parameters waarmee u het rapport opvraagt in een apart tabblad weergegeven. Hierdoor kunt u in Excel de gegevens eenvoudig in een kolom filteren.

- **Status verwerking correct weergegeven**  
In het oude rapport werd de status van de verwerking niet altijd correct weergegeven. Bijvoorbeeld als het nog een voorlopige verwerking betrof, stond toch bij de status de omschrijving *Definitief*. In het nieuwe rapport wordt dit wel correct weergegeven.
- **Selectiecriteria medewerker aan rapport toegevoegd**  
In het oude rapport bestond al de mogelijkheid om het rapport voor één specifieke medewerker op te vragen, echter de naam en medewerkercode van de geselecteerde medewerker werden niet in het rapport getoond. Vanaf deze release wordt de geselecteerde medewerker ook bij de selectieparameters getoond. Tevens worden voor de betreffende medewerker zowel het Totaal als de Details getoond.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 5. Functionaliteit voor verwijderen medewerkers is uitgebreid

### Waarom

In het kader van de Algemene Wet Persoonsgegevens is het van belang dat u uw administratie regelmatig opschooft en alleen die gegevens bewaart waarvoor een geldige grondslag is. Voor veel gegevens in Payroll Business geldt een minimale bewaartermijn van 7 jaar. In principe geldt dat 7 jaar na de laatste verloning er geen noodzaak meer is om de gegevens van medewerkers langer te bewaren. Daarom is het vanaf deze release mogelijk medewerkers te verwijderen die uit dienst zijn en waarvoor er geen payrollresultaten zijn jonger dan 7 jaar.

### Hoe

**Medewerker > Medewerkergegevens > Medewerkers (HR Core Business)**  
**Medewerker > Medewerker (Payroll Business)**

De controle bij het verwijderen van een medewerker is zodanig aangepast, dat u **geen** medewerkers kunt verwijderen die in dienst zijn én payrollresultaten hebben jonger dan 7 jaar. Medewerkers die uit dienst zijn én waarvoor de payrollresultaten ouder zijn dan 7 jaar, kunt u uit het systeem verwijderen. Een medewerker moet op het moment van verwijderen dus de status **Uitdienst** hebben. Dat wil zeggen dat bij *Dienstverband indicatie* de waarde **Uit dienst** is ingevuld en dat de Datum uitdienst is ingevuld.

Medewerkers die uit dienst zijn kunt u selecteren door:

- In de inganglijst de optie *Alleen medewerkers indienst* uit te schakelen (menu rechter muisknop), zodat u ook de medewerkers die uit dienst zijn in de inganglijst kunt vinden.
- Via Uitgebreid zoeken  het filter *Dienstverband = Uit dienst* in te stellen.

U kunt een overzicht maken van medewerkers die mogelijk verwijderd kunnen worden, door een Ad-hoc rapportage te maken van alle medewerkers en hun datum uitdienst. Voor

medewerkers die langer dan 7 jaar uit dienst zijn, moet u overwegen of deze gegevens nog langer in uw administratie bewaard mogen blijven.

#### **Mutatieverlag (uitgebreid)**

Ter controle wordt de verwijderde medewerker getoond in het rapport *Mutatieverlag (uitgebreid)*. Hierin zijn altijd alle mutaties weergegeven, dus ook het verwijderen van medewerkers.

#### **Uw actie**

Er is geen actie nodig.

## 6. Navigatiepad - Medewerkercode voortaan getoond

#### **Waarom**

In diverse schermen werkt u met gegevens van de medewerker, zoals adresgegevens, contract, kinderen, of gewerkte uren. In het navigatiepad ziet u dan achtereenvolgens de klantnaam, de bedrijfsnaam en de naam van de medewerker.

Vaak is de naam van de medewerker echter niet voldoende om een medewerker te identificeren en is het dus prettig om ook het nummer van de medewerker te zien.

#### **Hoe**

In het navigatiepad wordt voortaan ook het nummer van de medewerker - de medewerkercode - getoond.

#### **Uw actie**

Er is geen actie nodig.

## Opgeloste meldingen

## 7. Public API's - API gewijzigde medewerkers verbeterd

#### **Melding**

De Public API's bevatten een specifieke API voor het ophalen van gewijzigde medewerkers. Soms werden bij mutaties op bedrijfsniveau alle onderliggende medewerkers door het mechanisme eveneens als gewijzigd beschouwd en via de API opnieuw aangeboden.

#### **Oplossing**

Het proces is nu aangepast en verbeterd.



### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 8. Public API's - Ziektepercentage met decimalen correct in API Illness

### Melding

Als het ziektepercentage decimalen bevatte, werd dit percentage in de API Illness niet correct in de API weergegeven.

### Oplossing

Vanaf deze release wordt het ziektepercentage correct in maximaal 2 decimalen in de API weergegeven.

### Uw actie

Als u gebruik maakt van de public API voor het doorgeven van ziekmeldingen en bij een medewerker het ziektepercentage niet overeenkomt het ziektepercentage in HR Core Business, kunt u deze verzuimmelding opnieuw versturen door het ziektepercentage nogmaals in HR Core Business te wijzigen. Deze wijziging wordt gezien als trigger en de ziekmelding wordt opnieuw via de API geëxporteerd.

## 9. Navigeren naar een ander Bedrijf verbeterd

### Melding

U kunt op meerdere manieren een ander bedrijf kiezen om mee te werken:

- Via de lijst met bedrijven links boven in het scherm.
- Via het navigatiepad midden boven in het scherm.

Deze twee selectie-opties liepen soms niet synchroon: als u via de ene manier een bedrijf koos, werd het getoonde bedrijf in het andere deel van het scherm niet altijd bijgewerkt.

### Oplossing

Dit is opgelost. Het scherm wordt voortaan volledig bijgewerkt, ongeacht de manier waarop u een ander bedrijf kiest.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 10. Functieomschrijving toonde verkeerde waarde in HRSS (change 55044)

### Melding

Soms werd de functieomschrijving van een medewerker binnen Self Service onjuist met een # getoond.

### Oplossing

Dit is opgelost.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 11. Nieuw datumveld heeft minimumwaarde van 1-1-1980 (change 498109)

### Melding

#### Beheer > Inrichting > Vrije velden > Datatype > Datum

Als u bij het aanmaken van nieuwe vrije velden bij *Datatype* had gekozen voor **Datum**, was het niet mogelijk om in het veld *Minimum* een datum in te voeren eerder dan 01-01-1980.

### Oplossing

Na deze release is het mogelijk om eerdere datums in te voeren.

**Let op:** het is niet mogelijk reeds bestaande vrije velden aan te passen.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 12. Kopiëren medewerker - keuzelijst bedrijven was beperkt tot 25 (change 647500)

### Melding

Bij het kopiëren van een medewerker waren in het veld *Bedrijf* maximaal 25 te kiezen bedrijven zichtbaar.

### Oplossing

#### Medewerker > Medewerkergegevens > Kopiëren medewerker

Na deze release bevat de keuzelijst altijd alle bedrijven.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

### Opgeloste meldingen

#### 13. Wijzigingen in de configuratie van de datafeed werden niet opgeslagen (change 580513)

##### Melding

Klanten wilden instellingen wijzigen, zoals geselecteerde items en leveringsfrequentie in HR Datafeed, maar de geselecteerde items en frequentie werden niet opgeslagen.

##### Oplossing

Na het doorvoeren van een technische wijziging, wordt de informatie nu wel correct opgeslagen.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

#### 14. Ontbrekende velden aan rapportmodel toevoegen (change 543578)

##### Melding

Klanten die het standaard rapport *R-AL-10300-a Verlofkaarten* opvroegen, zagen andere saldo informatie dan het saldo dat werd gepresenteerd in HR Core Business. Het saldo in het rapport moet echter hetzelfde zijn als dat in HR Core Business.

##### Oplossing

Het verschil werd veroorzaakt door het niet meerekenen van vervallen verlof. Dit is aangepast zodat het rapport R-AL-10300 Verlofkaarten wel rekening houdt met vervallen verlof.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## 15. Ontbrekende velden toegevoegd aan rapportmodel (change 656544)

### Melding

Klanten willen een rapport ontwikkelen en specifieke velden toevoegen van de entiteiten *Overige Uren Bijzonder Tarief* en *Reiskosten*. Het systeem toonde echter niet alle beschikbare velden.

Het gaat om de volgende velden:

- Van (U) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) tot (Z5) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt)
- Van (U) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) Omschrijving tot (Z5) Afwijkende grondslag (Overige Uren Bt) Omschrijving Van (U) Uren (Overige Uren Bt) tot (U) Uren (Overige Uren Bt)
- Van (U) Uren (Overige Uren Bt) Omschrijving tot (U) Uren (Overige Uren Bt) Omschrijving
- Van (U) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt) naar (Z5) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt)
- Van (U) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt) Omschrijving naar (Z5) Vervangende Waarde (Overige Uren Bt)

### Oplossing

De velden zijn toegevoegd aan de entiteiten *Reiskosten* en *Overige Uren Bijzonder Tarief*.

### Uw actie

Er is geen actie nodig.

# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-02

version 1

## Contents

<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>3</b>
1. Scherm Definiëren signaal - lijst veld Brondatumsoort opende niet goed (change 520246)	3
2. Verlofsaldo - Kolomnaam overzicht Verlofaanvragen was verwarrend (change 547131)	3
<b>Management Informatie</b>	<b>4</b>
<b>Opgeloste meldingen</b>	<b>4</b>
3. Standaardrapport R-ZK-10120 Ziektestatistiek periodiek per OE (change 480695)	4
4. Salariselementen op 2 decimalen afgerond (change 617409)	4

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Opgeloste meldingen

### 1. Scherm Definiëren signaal - lijst veld Brondatumsoort opende niet goed (change 520246)

Beheer > Actieve signalering > Definiëren signaal > veld Brondatumsoort

#### Melding

De lijst met brondatumsoorten van het veld *Brondatumsoort* opende niet correct.

#### Oplossing

Payroll Business is aangepast, zodat het probleem niet meer voorkomt.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig

### 2. Verlofsaldo - Kolomnaam overzicht Verlofaanvragen was verwarrend (change 547131)

Medewerker > Verlof > Verlofsaldo

#### Melding

De naam van de kolom *Aantal uur per week* van het overzicht van de *Verlofaanvragen* in het scherm *Verlofsaldo* werd als verwarrend ervaren, omdat het niet gaat om het aantal uren per week, maar om het aantal uren van de totale verlofaanvraag.

#### Oplossing

Vanaf deze release is de kolomnaam *Aantal uur per week* gewijzigd in **Aantal uren**.

#### Uw actie

Er is geen actie nodig.

## Management Informatie

### Opgeloste meldingen

#### 3. Standaardrapport R-ZK-10120 *Ziektestatistiek* *periodiek per OE (change 480695)*

##### Melding

Voor specifieke medewerkers is er een dubbel bedrag in de kolom *Duur beëindigde ziektegevallen*.

##### Oplossing

De *Verzuimdagen* werden in de onderliggende procedures verkeerd berekend. De berekening is aangepast en geeft nu het juiste bedrag.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.

#### 4. Salariselementen op 2 decimalen afgerond (change 617409)

##### Melding

Tijdens het werken met resultaten voor salariselementen in de Report Builder-entiteit *Arbeidscontract* werden de waarden met 2 decimalen getoond, hoewel er ook waarden zijn met meer dan 2 decimalen.

##### Oplossing

We hebben de software aangepast en nu worden waarden met meer dan 2 decimalen getoond.

##### Uw actie

Er is geen actie nodig.



# Release Notes

## HR Core Business

Release 2018-01

version 1

## Contents

<b>Belangrijke mededelingen</b>	<b>3</b>
1. Registratie van vacatures & sollicitanten in HR Core vervalt vanaf release 2018-02	3

Dit document bevat een beschrijving van nieuwe functionaliteiten en verbeteringen in deze release. De wijzigingen komen deels voort uit meldingen van onze klanten. Waar het relevant is, verwijzen wij met een nummer naar ons interne systeem waarin wij meldingen van klanten registreren.

## Belangrijke mededelingen

### 1. Registratie van vacatures & sollicitanten in HR Core vervalt vanaf release 2018-02

#### Waarom

HR Core Business heeft momenteel functionaliteit voor het registreren van sollicitanten en vacatures. Dit betreft een zeer eenvoudige administratie die niet of nauwelijks gebruikt wordt. In het kader van Portfolio management heeft Raet daarom besloten om deze functionaliteit niet meer via HR Core Business aan te bieden. Voor uitgebreide functionaliteit voor Werving & Selectie heeft Raet al enige tijd de module Recruitment in het producten portfolio opgenomen. Als u deze module wilt gaan gebruiken, adviseren wij u contact op te nemen met uw account manager.

#### Hoe

In HR Core Business zullen vanaf release 2018-02 de volgende functies vervallen:

- Bedrijf > Werving & Selectie > *Vacatures*
- Bedrijf > Werving & Selectie > *Actielijst berichten (Werving & Selectie)*
- Medewerker > Medewerkergegevens > *Aannemen Sollicitant*
- Medewerker > Werving & Selectie > *Sollicitanten*

#### Uw actie

Als u een kopie van de opgeslagen data wilt ontvangen, kunt u tot 31 januari 2018 contact opnemen met het Service Center. In overleg met het Service Center zullen wij u dan een kopie van de data toesturen.